

**COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES  
TABACS**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21  
JUN 2019 RELATIVE À L'INSTAURATION D'UN  
RÉGIME DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT  
D'ENTREPRISE À PARTIR DE 58 ANS  
MOYENNANT 35 ANS DE CARRIÈRE POUR LES  
TRAVAILLEURS MOINS VALIDES OU AYANT  
DES PROBLÈMES PHYSIQUES GRAVES DANS  
LES ENTREPRISES QUI RESSORTISSENT DE LA  
COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES  
TABACS.**

**CHAPITRE Ier. - Champ d'application**

**Article 1er.** § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent de la Commission Paritaire de l'industrie des tabacs.

§ 2. On entend par "travailleurs" les ouvriers et les ouvrières.

**CHAPITRE II. - Base juridique**

**Art. 2 - § 1.** Cette convention collective de travail est expressément conclue en application de la convention collective de travail du Conseil National du Travail n°133, conclue le 23 avril 2019 fixant les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, en cas de licenciement..

§2. Cette convention collective de travail est conclue en tenant compte :

- de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, modifié la dernière fois par l'arrêté royal du 13 décembre 2017 (M.B. 21 décembre 2017);
- de la convention collective de travail n° 17 (enregistrée le 31 décembre 1974 sous le numéro 3107/CO/CNT), adaptée, conclue

**PARITAIR COMITÉ VOOR HET TABAKSBEDRIJF**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21  
JUNI 2019 TOT INVOERING VAN EEN STELSEL  
VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG  
VANAF 58 JAAR MITS EEN LOOPBAAN VAN 35  
JAAR VOOR DE MINDERVALIDE WERKNEMERS  
OF DE WERKNEMERS MET ERNSTIGE  
LICHAMELIJKE PROBLEMEN IN DE  
ONDERNEMINGEN DIE RESSORTEREN ONDER  
HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET  
TABAKSBEDRIJF.**

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

§ 2. Onder "werknemers" verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

**HOOFDSTUK II. - Rechtsgrond**

**Art. 2 - § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 133 van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 23 april 2019 tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten mede gelet op:

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zoals laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 13 december 2017 (B.S. 21 december 2017).
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/CNT), en

au sein du Conseil national du Travail le 19 décembre 1974, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, et tenant compte de la procédure de concertation prévue dans la convention collective de travail susmentionnée;

**Art. 3.** § 1er. L'indemnité complémentaire, instituée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyée aux travailleurs licenciés pour une raison autre que le motif grave et qui satisfont aux conditions mentionnées ci-après.

§ 2. Le licenciement doit intervenir entre le 1er janvier 2019 et le 31 décembre 2020.

**CHAPITRE III. - Conditions d'âge, carrière professionnelle et reconnaissance comme moins valide ou ayant des problèmes physiques graves**

**Art. 4.** Pour avoir droit au chômage avec complément d'entreprise en tant que travailleur plus âgé et moins valide et en tant que travailleur ayant des problèmes physiques graves, les 3 conditions cumulatives suivantes doivent être remplies :

1. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 58 ans pour les travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques graves tel que défini dans la convention collective de travail précitée n° 133 du 23 avril 2019. L'âge de 58 ans ou plus doit être atteint au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2019 au 31 décembre 2020 inclus et au plus tard au moment de la fin du contrat de travail.
2. Le travailleur doit avoir atteint une carrière professionnelle d'au moins 35 ans au moment de la fin de son contrat de travail.

haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en rekening houdend met de in voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst voorziene overlegprocedure;

**Art. 3.** § 1. De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de werknemers die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende redenen en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

§ 2. Het ontslag moet zich voordoen tussen 1 januari 2019 en 31 december 2020.

**HOOFDSTUK III. - Leeftijds-, loopbaanvoorwaarden en erkenning invaliditeit of ernstige lichamelijke problemen**

**Art. 4.** Om recht te hebben op werkloosheid met bedrijfstoeslag als oudere, mindervalide werknemer en werknemer met ernstige lichamelijke problemen dienen de volgende 3 voorwaarden cumulatief vervuld te zijn:

1. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 is verlaagd tot 58 jaar voor de mindervalide werknemers of de werknemers met ernstige lichamelijke problemen zoals bepaald in de voorgenoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 133 van 23 april 2019. De leeftijd van 58 jaar of ouder moet bereikt zijn tijdens de periode van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020 en ten laatste op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.
2. De werknemer moet een beroepsloopbaan hebben bereikt van minstens 35 jaar op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

3. Le travailleur doit  
SOIT fournir la preuve de travailleur  
moins valide telle que décrite à l'art. 2,  
§2,1° de la CCT 133 du 23 avril 2019,

SOIT disposer d'une attestation  
délivrée par l'agence fédérale des  
risques professionnels, conformément  
à l'art. 7 de la CCT 133 du 23 avril 2019.

3. De werknemer moet  
OFWEL het bewijs geleverd hebben van  
mindervalide werknemer zoals  
omschreven in art.2, §2,1° van cao 133  
van 23 april 2019,

OFWEL beschikken over een attest,  
afgegeven door het federaal agentschap  
voor beroepsrisico's, overeenkomstig  
art. 7 van cao 133 van 23 april 2019.

#### **CHAPITRE IV. - Indemnité complémentaire**

**Art. 5. § 1er.** La déduction des cotisations  
personnelles de sécurité sociale pour le calcul  
de l'indemnité complémentaire est calculée sur  
la base de 100 p.c. du salaire brut.

§ 2. Pour les travailleurs qui font usage du droit  
à l'emploi de fin de carrière, tel que prévu aux  
articles 8 et 22 de la convention collective de  
travail n° 103 du 27 juin 2012, et passent d'un  
emploi de fin de carrière au chômage avec  
complément d'entreprise, l'indemnité  
complémentaire du chômage avec  
complément d'entreprise sera calculée sur la  
base d'une prestation à temps plein lorsqu'ils  
passent de la réduction des prestations au  
chômage avec complément d'entreprise.

Les travailleurs âgés de 50 ans et plus qui font  
usage du droit à une réduction des prestations  
de travail comme prévu dans l'article 9, § 1er de  
la convention collective de travail n° 77bis,  
continuent à bénéficier de l'application du  
présent paragraphe.

§ 3. En cas de reprise du travail, les dispositions  
des articles 4bis, 4ter et 4quater de la  
convention collective de travail n° 17 sont  
d'application.

#### **CHAPITRE V**

##### **Convention collective de travail au niveau de l'entreprise**

**Art. 6.** Les conventions collectives de travail  
conclues au niveau de l'entreprise et contenant  
des dispositions plus avantageuses que celles

#### **HOOFDSTUK IV. - Aanvullende vergoeding**

**Art. 5. § 1.** De inhouding van de persoonlijke  
sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening  
van de aanvullende vergoeding wordt berekend  
op 100 pct. van het brutoloon.

§ 2. Voor de werknemers die gebruik maken van  
het recht op landingsbaan zoals bepaald in de  
artikelen 8 en 22 van de collectieve  
arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012,  
en overstappen van een landingsbaan naar  
werkloosheid met bedrijfstoelage, zal de  
aanvullende vergoeding van de werkloosheid  
met bedrijfstoelage berekend worden op basis  
van een voltijdse arbeidsprestatie, wanneer ze  
overstappen van de verminderde prestaties naar  
het conventioneel stelsel werkloosheid met  
bedrijfstoelage.

De werknemers van 50 jaar of ouder die gebruik  
hebben gemaakt van het recht op vermindering  
van prestaties zoals voorzien in artikel 9, § 1 van  
de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis,  
blijven verder genieten van de toepassing van  
deze paragraaf.

§ 3. Bij werkhervatting gelden de bepalingen van  
artikelen 4bis, 4ter en 4quater van de collectieve  
arbeidsovereenkomst nr. 17.

#### **HOOFDSTUK V**

##### **Collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak**

**Art. 6.** Collectieve arbeidsovereenkomsten  
gesloten op ondernemingsniveau waarin  
gunstigere voorwaarden bepaald zijn dan de

fixées dans la présente convention collective de travail restent applicables.

#### **CHAPITRE VI. - Validité - durée**

**Art. 7.** La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2019 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2020.

voorwaarden bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven van kracht.

#### **HOOFDSTUK VI. - Geldigheid - duur**

**Art. 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020