

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE  
DES TABACS

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
21 JUIN 2019 RELATIVE A L'INSTAURATION  
D'UN REGIME DE CHOMAGE AVEC  
COMPLEMENT D'ENTREPRISE A 59 ANS  
(CARRIERE LONGUE) DANS LES  
ENTREPRISES QUI RESSORTISSENT A LA  
COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE  
DES TABACS.

CHAPITRE 1er. - Champ d'application

**Article 1er.** § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises fabriquant qui ressortissent à la Commission Paritaire de l'industrie des tabacs.

§ 2. On entend par "travailleurs" : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. - Base juridique

**Art. 2 - § 1.** Cette convention collective de travail est expressément conclue en application de :

- la convention collective de travail n° 134 conclue au sein du Conseil National du Travail le 23 avril 2019, instituant un régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue.
- la convention collective de travail n° 135 conclue au sein du Conseil National du Travail, le 23 avril 2019 fixant à titre interprofessionnel, pour 2019-2020 l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue.

§2. Cette convention collective de travail est conclue en tenant compte :

- l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise tel que modifié pour la dernière fois par

PARITAIR COMITÉ VOOR HET  
TABAKSBEDRIJF

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 21 JUNI 2019 BETREFFENDE DE  
INVOERING VAN EEN STELSEL VAN  
WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG  
OP 59 JAAR (LANGE LOOPBAAN) IN DE  
ONDERNEMINGEN DIE 'ONDER HET  
PARITAIR COMITÉ VOOR HET  
TABAKSBEDRIJF RESSORTEREN.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

**Artikel 1.** § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

§ 2. Met "werknemers" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld

HOOFDSTUK II. - Rechtsgrond

**Art. 2 - § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 134 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 april 2019, tot invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 135 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, op 23 april 2019, tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019-2020 van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten mede gelet op:

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, laatst gewijzigd door

l'A.R. du 13 décembre 2017 (M.B. 21 décembre 2017).

- de la convention collective de travail n° 17 (enregistrée le 31 décembre 1974 sous le numéro 3107/CO/CNT), adaptée, conclue au sein du Conseil national du Travail le 19 décembre 1974, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, et tenant compte de la procédure de concertation prévue dans la convention collective de travail susmentionnée;

**Art. 3. § 1er.** L'indemnité complémentaire, instituée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyée aux travailleurs licenciés pour une raison autre que le motif grave et qui satisfont aux conditions mentionnées ci-après.

§ 2. Le licenciement en vue de l'octroi du chômage avec complément d'entreprise à partir de 59 ans, comme prévu à l'article 3, § 1er, doit intervenir entre le 1er janvier 2019 et le 31 décembre 2020.

### CHAPITRE III. - Conditions d'âge et d'ancienneté

**Art. 4** - Les travailleurs ont droit à une indemnité complémentaire à condition de :

- être licencié par l'employeur pour un motif autre que la faute grave
- Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2019 au 31 décembre 2020, le travailleur doit être âgé de 59 ans ou plus durant la durée de la présente convention et au moment de la fin du contrat de travail ;
- le travailleur doit justifier une carrière professionnelle de 40 ans en tant que salarié au moment de la fin de son contrat de travail.

Les travailleurs doivent être licenciés pendant la durée de validité de la présente CCT.

het KB van 13 december 2017 (B.S. 21 december 2017).

- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/CNT), en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en rekening houdend met de in voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst voorziene overlegprocedure;

**Art. 3. § 1.** De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de werknemers die worden ontslagen om een andere reden dan een dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden:

§ 2. Het ontslag met het oog op werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 59 jaar zoals voorzien in artikel 3, § 1 moet plaats hebben tussen 1 januari 2019 en 31 december 2020.

### HOOFDSTUK III. - Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden

**Art. 4** - De werknemers hebben recht op een aanvullende vergoeding op volgende voorwaarden :

- ontslagen zijn door de werkgever om een andere reden dan een dringende reden
- in de periode van 1 januari 2019 tot 31 december 2020, 59 jaar of ouder zijn tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- op het einde van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende bewijzen

De werknemers dienen ontslagen te worden tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

#### CHAPITRE IV. - Indemnité complémentaire

**Art. 5. § 1er.** La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire de chômage avec complément d'entreprise est calculée sur la base de 100 p.c. du salaire brut.

§ 2. Pour les travailleurs qui font usage du droit à un emploi de fin de carrière, tel que visé aux articles 8 et 22 de la convention collective de travail n° 103, et passent d'un emploi de fin de carrière au chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire de chômage avec complément d'entreprise sera calculée sur la base d'une prestation de travail à temps plein.

Les travailleurs âgés de 50 ans ou plus qui ont fait usage du droit à une réduction des prestations de travail comme prévu par l'article 9, § 1er de la convention collective de travail n° 77bis continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

§ 3. En cas de reprise du travail, les dispositions des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17 sont d'application.

#### CHAPITRE V

##### Conventions collectives de travail au niveau de l'entreprise

**Art. 6.** Les conventions collectives de travail conclues au niveau de l'entreprise et contenant des dispositions plus avantageuses que celles fixées dans la présente convention collective de travail restent applicables.

#### CHAPITRE VI. - Validité - Durée

**Art. 7.** La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2019 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2020.

#### HOOFDSTUK IV. - Aanvullende vergoeding

**Art. 5. § 1.** De inhouding van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding van de werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt berekend op 100 pct. van het brutoloon.

§ 2. Voor de werknemers die gebruik maken van het recht op landingsbaan zoals bepaald in de artikelen 8 en 22 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 en overstappen van een landingsbaan naar werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de aanvullende vergoeding van de werkloosheid met bedrijfstoeslag berekend worden op basis van een voltijdse arbeidsprestatie.

De werknemers van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9, § 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

§ 3. Bij werkhervatting gelden de bepalingen van artikelen 4bis, 4ter en 4quater van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

#### HOOFDSTUK V

##### Collectieve arbeidsovereenkomsten op ondernemingsniveau

**Art. 6.** Collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten op ondernemingsniveau waarin gunstigere voorwaarden bepaald zijn dan de voorwaarden bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van kracht.

#### HOOFDSTUK VI. - Geldigheid - Duur

**Art. 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.