

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE
DES TABACS

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
21 JUIN 2019 CONCERNANT LE REGIME DE
CHOMAGE AVEC COMPLEMENT
D'ENTREPRISE POUR CERTAINS
TRAVAILLEURS AGES EN CAS DE
LICENCIEMENT DANS LES ENTREPRISES
QUI RESSORTISSENT A LA COMMISSION
PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES TABACS.

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises fabriquant qui ressortissent à la Commission Paritaire de l'industrie des tabacs.

§ 2. On entend par "travailleurs" : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. - base juridique

Art. 2 – § 1. Cette convention collective de travail est conclue en application :

- l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise tel que modifié pour la dernière fois par l'A.R. du 13 décembre 2017 (M.B. 21 décembre 2017).
- la convention collective de travail n° 17 (enregistrée le 31 décembre 1974 sous le numéro 3107/CO/CNT) adaptée, conclue au sein du Conseil national du Travail le 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, et tenant compte de la procédure de concertation prévue dans la convention collective de travail susmentionnée.
- la convention collective de travail n° 107 du 28 mars 2013 relative au système de cliquet

PARITAIR COMITÉ VOOR HET
TABAKSBEDRIJF

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 21 JUNI 2019 BETREFFENDE HET
STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET
BEDRIJFSTOESLAG VOOR SOMMIGE
OUDERE WERKNEMERS DIE ONTSLAGEN
WORDEN IN DE ONDERNEMINGEN DIE
'ONDER HET PARITAIR COMITÉ VOOR HET
TABAKSBEDRIJF RESSORTEREN.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

§ 2. Met "werknemers" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld

HOOFDSTUK II. - Rechtsgrond

Art. 2 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van:

- ~~de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 124~~ het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, laatst gewijzigd door het KB van 13 december 2017 (B.S. 21 december 2017).
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/CNT) en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en rekening houdend met de in voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst voorziene overlegprocedure.
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van 28 maart 2013 betreffende het

pour le maintien de l'indemnité complémentaire dans le cadre de certains régimes de chômage avec complément d'entreprise (rendue obligatoire par l'arrêté royal du 7 novembre 2013, paru au Moniteur belge du 21 novembre 2013).

kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage (algemeen verbindend verklaard door het KB van 7 november 2013, gepubliceerd in het BS van 21 november 2013).

CHAPITRE 3.- Conditions d'âge et d'ancienneté

HOOFDSTUK 3.- Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden

Art. 3 §1 - Les ouvriers ont droit à une indemnité complémentaire à condition de

Art. 3 §1 - De werknemers hebben recht op een aanvullende vergoeding op volgende voorwaarden:

- être licencié par l'employeur pour un motif autre que la faute grave au sens de la législation sur les contrats de travail ;
- avoir 62 ans ou plus durant la période de validité de la présente convention collective de travail et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail ;
- Hommes : justifier au moment de la fin du contrat de travail 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié
Femmes : justifier au moment de la fin du contrat de travail une carrière professionnelle en tant que travailleur salarié de
 - 35 ans à partir du 1 janvier 2019
 - 36 ans à partir du 1 janvier 2020
 - 37 ans à partir du 1 janvier 2021
 - 38 ans à partir du 1 janvier 2022
 - 39 ans à partir du 1 janvier 2023
 - 40 ans à partir du 1 janvier 2024

- ontslagen zijn door de werkgever om een andere reden dan een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- 62 jaar of ouder zijn tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en op het ogenblik van de werkelijke beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- Mannen: op het einde van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan als loontrekkende bewijzen van 40 jaar
Vrouwen: op het einde van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan als loontrekkende bewijzen van
 - 35 jaar vanaf 1 januari 2019
 - 36 jaar vanaf 1 januari 2020
 - 37 jaar vanaf 1 januari 2021
 - 38 jaar vanaf 1 januari 2022
 - 39 jaar vanaf 1 januari 2023
 - 40 jaar vanaf 1 januari 2024

§2 - Sans préjudice de §1 de cet article, les travailleurs ayant cliqué leur droit au chômage avec complément d'entreprise, reçoivent une indemnité complémentaire. Ce régime ne s'applique pas aux ouvriers n'ayant pas fourni d'attestation, si l'employeur l'a demandée par écrit avant le licenciement.

§2 - Onverminderd §1 van dit artikel ontvangen de werknemers die hun rechten op bedrijfstoelage hebben vastgeklikt, een aanvullende vergoeding. Deze regeling geldt niet voor werknemers die geen attest hebben bezorgd, indien de werkgever hier vóór het ontslag schriftelijk om heeft gevraagd.

Les travailleurs doivent être licenciés pendant la durée de validité de la présente CCT.

De werknemers dienen ontslagen te worden tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

CHAPITRE IV. - Indemnité complémentaire

Art. 5. § 1er. La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire de chômage avec complément d'entreprise est calculée sur la base de 100 p.c. du salaire brut.

§ 2. Pour les travailleurs qui font usage du droit à un emploi de fin de carrière, tel que visé à aux articles 8 et 22 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, modifiée par la cct 103bis du 27 avril 2015 et par la cct 103ter du 20 décembre 2016, et passent d'un emploi de fin de carrière au chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire de chômage avec complément d'entreprise sera calculée sur la base d'une prestation de travail à temps plein.

Les travailleurs âgés de 50 ans ou plus qui ont fait usage du droit à une réduction des prestations de travail comme prévu par l'article 9, § 1er de la convention collective de travail n° 77bis continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

§ 3. En cas de reprise du travail, les dispositions des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17 sont d'application.

CHAPITRE V

Conventions collectives de travail au niveau de l'entreprise

Art. 6. Les conventions collectives de travail conclues au niveau de l'entreprise et contenant des dispositions plus avantageuses que celles fixées dans la présente convention collective de travail restent applicables.

CHAPITRE VI. - Validité - Durée

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2019 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2020.

HOOFDSTUK IV. - Aanvullende vergoeding

Art. 5. § 1. De inhouding van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding van de werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt berekend op 100 pct. van het brutoloon.

§ 2. Voor de werknemers die gebruik maken van het recht op landingsbaan zoals bepaald in de artikelen 8 en 22 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gewijzigd door de cao 103bis van 27 april 2015 en door de cao 103ter van 20 december 2016, en overstappen van een landingsbaan naar werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de aanvullende vergoeding van de werkloosheid met bedrijfstoeslag berekend worden op basis van een voltijdse arbeidsprestatie.

De werknemers van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9, § 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

§ 3. Bij werkhervatting gelden de bepalingen van artikelen 4bis, 4ter en 4quater van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

HOOFDSTUK V

Collectieve arbeidsovereenkomsten op ondernemingsniveau

Art. 6. Collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten op ondernemingsniveau waarin gunstigere voorwaarden bepaald zijn dan de voorwaarden bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van kracht.

HOOFDSTUK VI. - Geldigheid - Duur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.