



**ERRATUM**

**Commission paritaire de l'industrie des tabacs**

**CCT n° 143347/CO/133  
du 26/10/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- L'article 1er, § 2 doit être corrigé comme suit :  
« Par travailleurs, il faut entendre les ouvriers ~~et employés~~, masculins et féminins. ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor het tabaksbedrijf**

**CAO nr. 143347/CO/133  
van 26/10/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 1, § 2 moet als volgt verbeterd worden : « Par travailleurs, il faut entendre les ouvriers ~~et employés~~, masculins et féminins. ».

**Beslissing van**

**26 -02- 2018**

## PARITAIRE COMITE VOOR HET TABAKSBEDRIJF (PC 133)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2017 betreffende de vorming van de werknemers**

### Toepassingsgebied

#### Art. 1

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

§2. Onder "werknemers" verstaat men : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

### Vormingsinspanning

Art. 2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van de wet van 5 maart 2017 werkbaar en wendbaar werk.

Art. 3. – De ondertekenende partijen komen overeen dat de ondernemingen van de sector inspanningen zullen leveren om op het niveau van de sector gemiddeld 2 dagen vorming per voltijds equivalent en per jaar te garanderen vanaf 1 januari 2017. De ondertekenende partijen komen overeen om op termijn de opleidingsinspanningen te garanderen tot gemiddeld 5 dagen per voltijds equivalent en per jaar, en dit via een groeipad van minimaal een halve dag per twee jaar.

#### Art. 4. –

Het reeds bestaand individueel recht op één dag opleiding per jaar voor de werknemers wordt verhoogd tot 2 dagen per werknemer vanaf 1 januari 2017.

De gevolgde uren vorming van de werknemer worden beschouwd als arbeidstijd, ongeacht het tijdstip waarop de vorming plaatsvindt.

De werkgever betaalt het gewone loon voor de uren effectieve vorming die de werknemer gevolgd heeft.

Art. 5. - Binnen elke onderneming zullen

## Commission paritaire de l'industrie des tabacs (CP 133)

**Convention collective de travail du 26 octobre 2017 relative à la formation des travailleurs**

### Champ d'application

#### Article 1<sup>er</sup>

§1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

§2. Par travailleurs, il faut entendre les ouvriers ~~et employés~~, masculins et féminins.

### Effort de formation

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi concernant le travail faisable et maniable du 5 mars 2017.

Art. 3 - Les parties signataires conviennent que les entreprises du secteur fourniront des efforts pour garantir au niveau du secteur à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017 une moyenne de 2 jours de formation par équivalent temps plein et par an. Les parties signataires conviennent de garantir à terme des efforts de formation allant jusqu'à 5 jours en moyenne par équivalent temps plein et par an, et ceci via une croissance de minimum d'un demi-jour par deux ans.

#### Art. 4.

Le droit individuel existant à 1 jour de formation par an pour les travailleurs est porté à 2 jours par travailleur à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Les heures de formation suivies par le travailleur sont considérées comme du temps de travail, quel que soit le moment où la formation a lieu.

L'employeur paie la rémunération du travailleur pour les heures de formation effective suivies par le travailleur.

Art. 5. - Au sein de chaque entreprise, des

jaarlijks afspraken worden gemaakt met de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk of de syndicale delegatie over de concrete toepassing van de bijkomende opleidingsinspanningen, bepaald in artikel 4.

Art.6 –Het aantal dagen wordt jaarlijks binnen elke onderneming vastgelegd. De herverdeling van de niet opgenomen dagen kan enkel per kalenderjaar éénmalig afgesproken worden en deze niet-opgenomen dagen kunnen overgedragen worden naar het volgend kalenderjaar. Er gebeurt hiervan een rapportering in de ondernemingsraad of bij ontstentenis van ondernemingsraad, aan de syndicale afvaardiging.

#### **Geldigheidsduur**

Art. 7 -. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden door elke partij, middels een opzeggingstermijn van 3 maanden, per aangetekend schrijven, geadresseerd aan de voorzitter van het paritair comité van het tabaksbedrijf en aan elke ondertekenende partij.

Deze cao vervangt de cao van 5 juli 2017 betreffende de vorming van de werknemers (nr 140939/CO/133).

accords seront passés annuellement avec le conseil d'entreprise, le comité de prévention et de protection au travail ou la délégation syndicale sur l'application concrète des efforts de formation supplémentaires visés à l'article 4.

Art.6. Le nombre de jours est fixé annuellement dans chaque entreprise. La redistribution des jours non pris ne peut être convenue qu'une seule fois par année civile. Ces jours non pris peuvent être reportés à l'année civile suivante. Un rapportage en est fait au sein du conseil d'entreprise ou, à défaut de conseil d'entreprise, à la délégation syndicale.

#### **Durée de validité**

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chaque partie moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs et à chacune des parties contractantes.

La présente CCT remplace la CCT du 5 juillet 2017 relative à la formation des travailleurs (n°140939/CO/133)