

PARITAIRE COMITE VOOR HET TABAKSBEDRIJF (PC 133)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 05
juli 2017 betreffende de vorming van de
werknemers**

Toepassingsgebied

Art. 1

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

§2. Onder "werknemers" verstaat men : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Vormingsinspanning

Art. 2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van:

- de wet van 5 maart 2017 werkbaar en wendbaar werk
- het Koninklijk Besluit van 11 oktober 2007 (B.S. 5 december 2007) tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, in uitvoering van art. 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, zoals gewijzigd bij koninklijk besluit van 23 december 2008 (B.S. 29 december 2008)

Art. 3. - De ondertekenende partijen komen overeen dat de ondernemingen van de sector van het tabaksbedrijf een bijkomende inspanning zullen leveren voor de opleiding van de werknemers door de participatiegraad aan opleiding te verhogen met 15% vanaf 2014.

Art. 4. - Deze bijkomende opleidingsinspanningen zullen worden gerealiseerd door op niveau van de onderneming de collectieve opleidingstijd voor de groep van werknemers te verhogen met 15% vanaf 2014.

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES TABACS (CP 133)

**Convention collective de travail
du 05 juillet 2017 concernant la formation
des travailleurs**

Champ d'application

Art. 1er -

§ 1er La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la commission paritaire de l'industrie des tabacs.

§ 2 Par « travailleurs », on entend les ouvriers et les ouvrières.

Effort de formation

Art. 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de:

- la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 (M.B. du 5 décembre 2007) instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation, en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations, tel que modifié par l'arrêté royal du 23 décembre 2008 (M.B. du 29 décembre 2008).

Art. 3 - Les parties signataires conviennent que les entreprises du secteur de l'industrie des tabacs fourniront un effort supplémentaire pour la formation des travailleurs en augmentant le taux de participation à la formation de 15 % à partir de 2014.

Art. 4 - Ces efforts supplémentaires en matière de formation seront réalisés en augmentant, au niveau de l'entreprise, le temps de formation collectif pour le groupe des travailleurs de 15% à partir de 2014.

Deze bijkomende inspanningen komen bovenop het reeds bestaande individuele recht op één dag opleiding per jaar voor de werknemers, dat wordt verhoogd tot 2 dagen vanaf 1 januari 2017.

De gevolgde uren vorming van de werknemer worden beschouwd als arbeidstijd, ongeacht het tijdstip waarop de vorming plaatsvindt.

De werkgever betaalt het gewone loon voor de uren effectieve vorming die de werknemer gevolgd heeft.

Art. 5. - Binnen elke onderneming zullen jaarlijks afspraken worden gemaakt met de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk of de syndicale delegatie over de concrete toepassing van de bijkomende opleidingsinspanningen, bepaald in artikel 4.

Art.6 – Het aantal dagen wordt jaarlijks binnen elk onderneming vastgelegd. De herverdeling van de niet opgenomen dagen kan enkel per kalenderjaar éénmalig afgesproken worden en kunnen niet overgedragen worden naar een volgende kalenderjaar.

Geldigheidsduur

Art. 7 -. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door iedere partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf en aan elk der contracterende partijen.

Ces efforts supplémentaires viennent s'ajouter au droit individuel à un jour de formation par an qui existe déjà pour les travailleurs et qui est augmenté à deux jours à partir du 1^{er} janvier 2017.

Les heures de formation suivies par le travailleur sont considérées comme du temps de travail, quel que soit le moment où la formation a lieu.

L'employeur paie le salaire normal pour les heures de formation effective suivies par le travailleur.

Art. 5 - Dans chaque entreprise, des accords seront passés annuellement avec le conseil d'entreprise, le comité de prévention et de protection au travail ou la délégation syndicale au sujet de l'application concrète des efforts supplémentaires en matière de formation visés à l'article 4.

Art.6. – . Le nombre de jours est fixé annuellement dans chaque entreprise. La redistribution des jours non pris ne peut être convenu qu'une seule fois par année civile et ne peuvent pas être reportés à une année civile suivante.

Durée de validité

Art. 7 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chaque partie moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs et à chacun des parties contractantes.