

d

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES TABACS (CP 133)

Convention collective de travail du 19 novembre 2013 relative au droit à un emploi de fin de carrière pour les travailleurs avec une carrière longue

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie des tabacs.

Par travailleurs, on entend les ouvriers masculins et féminins.

Article 2

La présente convention collective de travail donne exécution à l'article 8 §3 de la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012 conclue au sein du Conseil national du Travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

Article 3

Les travailleurs visés à l'article 1^{er}, qui ont atteint l'âge de 50 ans, peuvent réduire leurs prestations de travail d'un jour ou 2 demi-jours par semaine, s'ils comptent une carrière professionnelle antérieure d'au moins 28 ans.

Article 4

Les conditions de carrière et les modalités d'exécution de ce droit sont fixées dans la convention collective de travail n° 103.

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} novembre 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de 3 mois, signifié par courrier recommandé adressé au président de la commission paritaire.

PARITAIR COMITÉ VOOR HET TABAKBEDRIJF (PC 133)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2013 betreffende het recht op landingsbaan voor werknemers met een lange loopbaan

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

Onder werknemers wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan artikel 8 §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende de invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Artikel 3

De werknemers bedoeld in artikel 1 die de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt kunnen hun arbeidsprestaties verminderen ten belope van een dag of 2 halve dagen per week als zij voorafgaandelijk een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

Artikel 4

De loopbaanvoorwaarden en de modaliteiten van uitoefening van dit recht worden verder bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 2013 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité.