



**ERRATUM**

Commission paritaire de l'industrie des  
tabacs  
n° 133

**CCT n° 114975/CO/133  
du 22/03/2013**

Correction du texte en français :

- le titre doit être lu comme suit :  
« *Instauration d'un régime de chômage  
avec complément d'entreprise à 58 ans  
dans les entreprises fabriquant  
principalement du tabac à fumer, à  
mâcher et à priser.* ».

Correction du texte en français :

- le début de l'article 3, alinéa 1er, doit  
être lue comme suit : « *La condition d'âge  
de la convention collective de travail n°  
17 du 19 décembre 1974 est abaissée à  
58 ans pour autant que l'intéressé  
satisfasse aux conditions de carrière  
imposées par la réglementation sur le  
chômage pour le chômage avec  
complément d'entreprise, à savoir :...».*

Décision du

**ERRATUM**

Paritair comité voor het tabakbedrijf  
nr. 133

**CAO nr. 114975/CO/133  
van 22/03/2013**

Verbetering van de Nederlandstalige  
tekst :

- de titel moet zoals volgt gelezen  
worden : « *Invoering van een stelsel van  
werkloosheid met bedrijfstoelage op 58  
jaar in de ondernemingen die  
hoofdzakelijk rook-, pruim- en  
snuiftabak vervaardigen.* ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- het begin van artikel 3, alinea 1, moet  
zoals volgt gelezen worden : « *La  
condition d'âge de la convention  
collective de travail n° 17 du 19  
décembre 1974 est abaissée à 58 ans  
pour autant que l'intéressé satisfasse aux  
conditions de carrière imposées par la  
réglementation sur le chômage pour le  
chômage avec complément d'entreprise, à  
savoir :... ».*

Beslissing van

13-09-2013

## Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2013*

Invoering van een stelsel van werkloosheid met  
bedrijfstoeslag op 58 jaar in de ondernemingen  
die hoofdzakelijk rook-, pruim- en snuiftabak ver-  
vaardigen

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereen-  
komst is van toepassing op de werkgevers en op de  
arbeiders van de ondernemingen die hoofdzakelijk  
rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen en onder  
het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorte-  
ren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de arbeiders en ar-  
beidsters bedoeld.

### HOOFDSTUK II. *Ontslag*

Art. 2. § 1. De aanvullende vergoeding, ingesteld  
in het raam van de collectieve arbeidsovereen-  
komst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toege-  
kend aan de arbeiders die worden ontslagen om een  
andere reden dan een dringende reden en die vol-  
doen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

## Commission paritaire de l'industrie des tabacs

*Convention collective de travail du 22 mars 2013*

Instauration d'un régime de chômage avec com-  
plément d'entreprise à 58 ans dans  
les entreprises fabriquant du tabac à fumer, à mâ-  
cher et à priser

### CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. § 1er. La présente convention collec-  
tive de travail s'applique aux employeurs et aux  
ouvriers des entreprises fabriquant principalement  
du tabac à fumer, à mâcher et à priser et qui ressor-  
tissent à la Commission paritaire de l'industrie des  
tabacs.

§ 2. On entend par "ouvriers : les ouvriers et les  
ouvrières.

### CHAPITRE II. *Licenciement*

Art. 2. § 1er. L'indemnité complémentaire, insti-  
tuée dans le cadre de la convention collective de  
travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyée  
aux ouvriers licenciés pour une raison autre que le  
motif grave et qui satisfont aux conditions men-  
tionnées ci-après.

§ 2. Het ontslag met het oog op werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 58 jaar zoals voorzien in artikel 3, § 1 moet plaats hebben tussen 1 januari 2013 en 31 december 2015.

### HOOFDSTUK III.

#### *Leeftijd- en loopbaanvoorwaarden*

Art. 3. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 58 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de loopbaanvoorwaarden opgelegd door de werkloosheidsreglementering voor werkloze met bedrijfstoelage, met name:

Voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 :

- 38 jaar als loontrekkende voor arbeiders;
- 35 jaar als loontrekkende voor arbeidsters;
- 35 jaar als loontrekkende voor arbeiders ingevolge zwaar beroep, overeenkomstig artikel 3 § koninklijk besluit van 3 mei 2007, Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007.

Voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2014 :

- 38 jaar als loontrekkende voor arbeiders en arbeidsters;
- 35 jaar als loontrekkende voor arbeiders en arbeidsters ingevolge zwaar beroep, overeenkomstig artikel 3, § 3 koninklijk besluit van 3 mei 2007, Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007.

§ 2. Le licenciement en vue de l'octroi du chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans, comme prévu à l'article 3, § 1er, doit intervenir entre le 1er janvier 2013 et le 31 décembre 2015.

### CHAPITRE III.

#### *Conditions d'âge et d'ancienneté*

Art. 3. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à ~~58~~ ans pour autant que l'intéressé satisfasse aux conditions de carrière imposées par la réglementation sur le chômage pour le chômage avec complément d'entreprise, à savoir :

Pour la période du 1er janvier 2013 au 31 décembre 2013 :

- 38 ans en tant que salarié pour les ouvriers;
- 35 ans en tant que salariée pour les ouvrières;
- 35 ans en tant que salarié pour les ouvriers, en cas de métier lourd, conformément à l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007, Moniteur belge du 8 juin 2007.

Pour la période du 1er janvier 2014 au 31 décembre 2014 :

- 38 ans en tant que salarié pour les ouvriers et ouvrières;
- 35 ans en tant que salarié pour les ouvriers et ouvrières, en cas de métier lourd, conformément à l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007, Moniteur belge du 8 juin 2007.

Voor de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2015:

- 35 jaar als loontrekkende voor arbeiders en arbeidsters, ingevolge zwaar beroep overeenkomstig artikel 3 §3, koninklijk besluit van 3 mei 2007, Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007.

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 58 jaar moet vervuld zijn zowel in de periode tussen 1 januari 2013 en 31 december 2015 als op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

#### HOOFDSTUK IV. *Aanvullende vergoeding*

Art. 5. § 1. De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding van de werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt berekend op 100 pct. van het brutoloon.

§ 2. Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht op landingsbaan zoals bepaald in artikel 8 en 22 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 en overstappen van een landingsbaan naar werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de aanvullende vergoeding van de werkloosheid met bedrijfstoeslag berekend worden op basis van een voltijdse arbeidsprestatie.

De werknemers van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9 §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

Pour la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2015;

- 35 ans en tant que salarié pour les ouvriers et ouvrières, en cas de métier lourd, conformément à l'article 3 §3, de l'arrêté royal du 3 mai 2007, Moniteur belge du 8 juin 2007.

L'âge requis de 58 ans doit être accompli aussi bien pour la période comprise entre le 1er janvier 2013 et le 31 décembre 2015 qu'au moment de la cessation du contrat de travail.

#### CHAPITRE IV. *Indemnité complémentaire*

Art. 5. § 1er. La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire de chômage avec complément d'entreprise est calculée sur la base de 100 p.c. du salaire brut.

§ 2. Pour les ouvriers qui font usage du droit à un emploi de fin de carrière, tel que visé à aux articles 8 et 22 de la convention collective de travail n° 103 et passent d'un emploi de fin de carrière au chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire de chômage avec complément d'entreprise sera calculée sur la base d'une prestation de travail à temps plein.

Les travailleurs âgés de 50 ans ou plus qui ont fait usage du droit à une réduction des prestations de travail comme prévu par l'article 9 §1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 77 bis continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

§ 3. Bij werkhervatting gelden de bepalingen van artikelen 4bis, 4ter en 4quater van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

§ 4. De arbeider die zijn rechten vastklikt overeenkomstig artikel 3 §8 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 omdat hij de leeftijd en de loopbaanvereisten heeft bereikt zoals bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt het recht op de aanvullende vergoeding na afloop van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### HOOFDSTUK V.

##### *Collectieve arbeidsovereenkomsten op ondernemingsniveau*

Art. 6. Collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten op ondernemingsniveau waarin gunstigere voorwaarden bepaald zijn dan de voorwaarden bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van kracht.

#### HOOFDSTUK V. *Geldigheid - Duur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en treedt buiten werking op 31 december 2015.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2011, gesloten in het Paritair Comité van de tabaksnijverheid, betreffende het halftijds brugpensioen op 58 jaar en het brugpensioen op 58 jaar, geregistreerd onder het nummer 104865, algemeen verbindend verklaard op 5 maart 2012, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 11 juli 2012.

§ 3. En cas de reprise du travail, les dispositions des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17 sont d'application.

§ 4. L'ouvrier qui fixe ses droits conformément à l'article 3 §8 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 parce qu'il a atteint les conditions d'âge et de carrière, telles que fixées dans la présente convention collective de travail, conserve le droit à l'indemnité complémentaire après échéance de la présente convention collective de travail.

#### CHAPITRE V.

##### *Conventions collectives de travail au niveau de l'entreprise*

Art. 6. Les conventions collectives de travail conclues au niveau de l'entreprise et contenant des dispositions plus avantageuses que celles fixées dans la présente convention collective de travail restent applicables.

#### CHAPITRE V. *Validité - Durée*

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2013 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2015,

Art. 8. La présente convention collective de travail remplace les dispositions de la convention collective de travail conclue le 21 juin 2011 au sein de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs, concernant la prépension à mi-temps à 58 ans et la prépension à 58 ans, enregistrée sous le numéro 104865, rendue obligatoire le 5 mars 2012, et publiée au Moniteur belge le 11 juillet 2012.