

## PARITAIR COMITE VOOR HET TABAKSBEDRIJF

### COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

van 18 juli 2011

#### Betreffende de vorming van de werknemers 2011-2012

##### Toepassingsgebied

**Art. 1 §1** – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf.

**§2.** Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

##### Vormingsinspanning

**Art. 2** – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van:

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (B.S.30 december 2005) ,
- het Koninklijk Besluit van 11 oktober 2007 (B.S. 5 december 2007) tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, in uitvoering van art. 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, zoals gewijzigd bij koninklijk besluit van 23 december 2008 (B.S. 29 december 2008)

**Art. 3.** De ondertekenende partijen komen overeen dat de ondernemingen van de sector van het tabaksbedrijf een bijkomende inspanning zullen leveren voor de opleiding van de arbeiders door de participatiegraad aan opleiding in 2011 en 2012 telkens met 10% te verhogen.

**Art. 4.** Deze bijkomende opleidingsinspanningen zullen worden gerealiseerd door op niveau van de onderneming de collectieve opleidingstijd voor de groep van arbeiders te verhogen met telkens 10 % in 2011 en 2012. Deze bijkomende inspanningen komen bovenop het reeds bestaande individuele recht op één dag opleiding per jaar voor de arbeiders, dat behouden blijft.

De gevolgde uren vorming van de werknemer worden beschouwd als arbeidstijd, ongeacht het tijdstip waarop de vorming plaatsvindt.

De werkgever betaalt het gewone loon voor de uren effectieve vorming die de arbeider gevolgd heeft.

**Art. 5.** Binnen elke onderneming zullen jaarlijks afspraken worden gemaakt met de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk of de syndicale delegatie over de concrete toepassing van de bijkomende opleidingsinspanningen, bepaald in artikel 4.

##### Geldigheidsduur

**Art. 6** – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2012.

# COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DES TABACS

## CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

du 18 juillet 2011

### Concernant la formation des travailleurs 2011-2012

#### Champ d'application

**Art. 1er §1<sup>er</sup>**- La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

**§2.** Par ouvriers, on entend les ouvriers et les ouvrières.

#### Effort de formation

**Art. 2** – La présente convention collective de travail est conclue en exécution:

- de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations (*M.B.* 30 décembre 2005) ,

- de l'arrêté royal du 11 octobre 2007 (*M.B.* 5 décembre 2007) instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation, en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations, tel que modifié par l'arrêté royal du 23 décembre 2008 (*M.B.* 29 décembre 2008)

**Art. 3.** Les parties signataires conviennent que les entreprises du secteur de l'industrie des tabacs fourniront un effort supplémentaire pour la formation des ouvriers en augmentant le taux de participation à la formation en 2011 et en 2012 à chaque fois de 10%.

**Art. 4.** Ces efforts supplémentaires en matière de formation seront réalisés en augmentant, au niveau de l'entreprise, le temps de formation collectif pour le groupe des ouvriers de 10% en 2011 et de 10% en 2012. Ces efforts supplémentaires viennent s'ajouter au droit individuel à un jour de formation par an qui existe déjà pour les ouvriers et qui est maintenu.

Les heures de formation suivies par le travailleur sont considérées comme du temps de travail, quel que soit le moment où la formation a lieu.

L'employeur paie le salaire normal pour les heures de formation effective suivies par l'ouvrier.

**Art. 5.** Dans chaque entreprise, des accords seront passés annuellement avec le conseil d'entreprise, le comité de prévention et de protection au travail ou la délégation syndicale au sujet de l'application concrète des efforts supplémentaires en matière de formation, visés à l'article 4.

**Validité**

**Art. 6** – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2012.