

Commission paritaire de l'industrie des tabacs

Convention collective de travail du 21 juin 2011

Neerlegging-Dépôt: 28/06/2011
Regist.-Enregistr.: 27/07/2011
N°: 104866/CO/133.02

relative à l'instauration d'un régime de prépension conventionnelle à 56 ans dans les entreprises fabriquant principalement du tabac à fumer, à mâcher et à priser

Chapitre I : Champ d'application

Article 1er

§ 1^{er} La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises fabriquant principalement du tabac à fumer, à mâcher et à priser et qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

§2. On entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II : Licenciement

Article 2

§1^{er} . L'indemnité complémentaire, instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974, est accordée aux ouvriers qui sont licenciés pour un motif autre que motif grave et qui remplissent les conditions mentionnées ci-après.

§2. Le licenciement en vue de la prépension doit avoir lieu entre le 1^{er} janvier 2011 et le 31 décembre 2012.

Chapitre III : Conditions d'âge et de carrière

Article 3

§1^{er} La condition d'âge de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 56 ans moyennant une carrière de 40 ans comme travailleur salarié et pour autant que l'intéressé remplisse les obligations légales imposées par la réglementation chômage pour les prépensionnés.

La condition d'âge de 56 ans doit être remplie au cours de la période s'étendant du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012 et au moment de la cessation du contrat de travail.

§2. La condition d'âge de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 56 ans pour autant que l'intéressé remplisse la condition des 33 années de service comme travailleur salarié dont :

- X
- au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n°46 du 23 mars 1990 relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit.

La condition d'âge de 56 ans doit être remplie au cours de la période s'étendant du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012 et au moment de la cessation du contrat de travail.

Chapitre IV : indemnité complémentaire

Article 4

§1^{er}. La déduction des cotisations personnelles à la sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire est calculée sur 100% du salaire brut.

§2. Pour les ouvriers qui utilisent le droit à une réduction des prestations de travail pour travailleurs de 50 ans et plus comme prévu à l'article 9 §1^{er} de la convention collective de travail n°77bis et qui passent de la réduction de carrière à la prépension conventionnelle, l'indemnité complémentaire à la prépension sera calculée sur la base d'une prestation de travail à temps plein.

§3. En cas de reprise du travail, les dispositions de l'article 4bis, 4ter et 4 quater de la CCT n°17 s'appliquent.

Chapitre V : conventions collectives de travail au niveau de l'entreprise

Article 5

Les conventions collectives de travail conclues au niveau des entreprises qui fixent des conditions plus favorables que celles prévues par la présente convention collective de travail restent d'application.

Chapitre VI : Disposition spécifique

Article 6

La présente convention collective de travail ne porte pas préjudice aux conventions collectives sectorielles en vigueur en matière de prépension conventionnelle conformément à la convention collective de travail n° 17.

Chapitre VII : Validité - Durée

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012.

Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2011

*tot invoering van een stelsel van conventioneel brugpensioen op 56 jaar
in de ondernemingen die hoofdzakelijk rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen.*

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Art.1. §1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die hoofdzakelijk rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen en onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

§2. Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II – Ontslag

Art.2.§1. De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de arbeiders die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende redenen en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

§2. Het ontslag met oog op brugpensioen vanaf 56 jaar moet plaats hebben tussen 1 januari 2011 en 31 december 2012.

Hoofdstuk III – Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden

Art.3.§1. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 56 jaar mits een loopbaan van 40 jaar als loontrekkende en voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke verplichtingen opgelegd door de werkloosheidsreglementering voor bruggepensioneerden.

De leeftijdsvoorwaarde van 56 jaar moet vervuld zijn in de periode tussen 1 januari 2011 en 31 december 2012 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

§2 De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 56 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de voorwaarde van 33 dienstjaren als loontrekkende waarvan:

- minstens 20 jaar in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties.

De leeftijdsvoorwaarde van 56 jaar moet vervuld zijn in de periode tussen 1 januari 2011 en 31 december 2012 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk IV – aanvullende vergoeding

Art.4.§1. De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding van het brugpensioen wordt berekend op 100% van het brutoloon.

§2. Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers van 50 jaar en ouder zoals bepaald in artikel 9§1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, en overstappen van de loopbaanvermindering naar het conventioneel brugpensioen, zal de aanvullende vergoeding van het brugpensioen berekend worden op basis van een voltijdse arbeidsprestatie.

§3 bij werkhervatting gelden de bepalingen van artikel 4bis, 4 ter en 4quater van C.A.O. nr. 17.

HOOFDSTUK V- collectieve arbeidsovereenkomsten op ondernemingsvlak

Art.5. Collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten op ondernemingsniveau waarin gunstigere voorwaarden bepaald zijn dan de voorwaarden bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van kracht.

HOOFDSTUK VI - Bijzondere bepaling

Art.6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de bestaande sectorale collectieve overeenkomsten inzake conventioneel brugpensioen conform aan C.A.O. nr.17.

HOOFDSTUK VII. Geldigheid - Duur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2012.