

***Convention collective de travail  
du 21 juin 2011  
relative à la prépension à 58 ans  
et à la prépension à mi-temps à 55 et 58 ans  
remplaçant  
la convention collective de travail  
du 9 octobre 2009  
concernant les mesures en faveur de l'emploi dans  
les entreprises fabriquant des cigares et des cigarillos***

**Chapitre Ier. – Champ d'application**

Art.1<sup>er</sup>.§1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises fabriquant des cigares et des cigarillos et qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

§2. On entend par « ouvriers » : les ouvriers et les ouvrières.

**Chapitre II - Licenciement**

Art.2.§1<sup>er</sup>. L'indemnité complémentaire, instituée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyée aux ouvriers licenciés pour une raison autre que le motif grave et qui satisfont aux conditions mentionnées ci-après.

§2. Le licenciement en vue de la prépension à 58 ans, comme visé à l'article 3§1<sup>er</sup>, doit intervenir entre le 1<sup>er</sup> janvier 2011 et le 31 décembre 2013.

**Chapitre III – Conditions d'âge et de travail**

Art.3. La condition d'âge de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 58 ans pour autant que l'intéressé satisfasse aux conditions de carrière imposées par la réglementation sur le chômage pour les pré pensionnés, à savoir :

- Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2011 au 31 décembre 2011:
  - 37 ans en tant que salarié pour les ouvriers,
  - 35 ans en tant que salarié pour les ouvriers, en cas de métier lourd, conformément à l'article 3§3 de l'AR du 3 mai 2007, MB du 8 juin 2007;
  - 33 ans en tant que salariée pour les ouvrières.
- Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2012 au 31 décembre 2013:
  - 38 ans en tant que salarié pour les ouvriers,
  - 35 ans en tant que salarié pour les ouvriers, en cas de métier lourd, conformément à l'article 3§3 de l'AR du 3 mai 2007, MB du 8 juin 2007;
  - 35 ans en tant que salariée pour les ouvrières

Ladite condition d'âge de 58 ans doit être remplie tant au cours de la période entre le 1<sup>er</sup> janvier 2011 et le 31 décembre 2013 qu'au moment de la cessation du contrat de travail.

Art. 4. §1<sup>er</sup>. Les ouvriers qui ont au moins atteint l'âge de 55 ans et qui remplissent les conditions ouvrant droit à l'indemnité complémentaire, ont la possibilité individuelle de bénéficier de la prépension à mi-temps.

§.2. On ne passera à un accord individuel entre employeur et travailleur qu'après examen préalable par l'employeur sur la faisabilité de pourvoir au remplacement et que cet examen ait été concluant. Au cas où l'on ne passerait pas d'accord individuel par écrit entre employeur et travailleur, la décision sera motivée et ce par écrit. Une copie sera transmise au conseil d'administration du « Fonds social de l'industrie des tabacs » qui en vérifiera le bien-fondé. En cas de contestation, le dossier sera transmis au bureau de conciliation de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

Art. 5. Les ouvriers qui ont au moins atteint l'âge de 58 ans ont la possibilité individuelle de bénéficier de la prépension à mi-temps, sur demande et en accord avec l'employeur.

#### **CHAPITRE IV – Indemnité complémentaire**

Art. 6. §1<sup>er</sup>. La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire est calculée sur la base de 100% du salaire brut.

§2. Pour les ouvriers qui font usage du droit des travailleurs de 50 ans ou plus à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9, § 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 77bis, l'indemnité complémentaire de prépension sera calculée sur base d'une prestation à temps plein lorsqu'ils passent de la réduction des prestations à la prépension conventionnelle.

§3. En cas de reprise du travail, les dispositions des articles 4bis, 4ter et 4quater de la CCT n°17 sont d'application

**CHAPITRE V-**  
**Conventions collectives de travail au niveau de l'entreprise**

Art.7. Les conventions collectives de travail conclues au niveau de l'entreprise et contenant des dispositions plus avantageuses que celles fixées dans la présente convention collective de travail restent applicables.

**CHAPITRE VI. Validité - Durée**

Art.8. La présente convention collective de travail entre en vigueur au <sup>1<sup>er</sup> janvier 2011</sup> et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2013 à l'exception des articles 4 et 5 qui cessent d'être en vigueur au 31 décembre 2012.

Art.9. La présente convention collective de travail remplace les dispositions de la convention collective de travail conclue le 9 octobre 2009, au sein de la commission paritaire de l'industrie des tabacs, concernant la prépension à mi-temps à 55 ans, à 58 ans et la prépension à 58 ans, enregistrée sous le numéro 96502, rendue obligatoire le 15 juin 2010, et publiée au MB le 27 août 2010.

**Paritair Comité voor het tabaksbedrijf**

***Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 21 juni 2011  
houdende het brugpensioen op 58 jaar  
en het halftijds brugpensioen op 55 en 58 jaar  
Tot vervanging  
van de collectieve arbeidsovereenkomst  
van 9 oktober 2009***

***Houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling  
in de ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen***

**Hoofdstuk I. - Toepassingsgebied**

Art.1.§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen en onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

§2. Met arbeiders worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

**Hoofdstuk II - Ontslag**

Art.2.§1 De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de arbeiders die worden ontslagen om een andere reden dan een dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

§2. Het ontslag met het oog op brugpensioen vanaf 58 jaar zoals vermeld in artikel 3§1 moet plaats hebben tussen 1 januari 2011 en 31 december 2013.

**Hoofdstuk III – Leeftijd- en arbeidsvoorwaarden**

Art.3. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 58 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de loopbaanvoorwaarden opgelegd door de werkloosheidsreglementering voor bruggepensioneerden, met name:

- voor de periode van 1 januari 2011 – 31 december 2011:
  - 37 jaar als loontrekkende voor arbeiders,
  - 35 jaar als loontrekkende voor arbeiders, i.g.v. zwaar beroep, overeenkomstig artikel 3§3 K.B. 3 mei 2007, B.S. 8 juni 2007;
  - 33 jaar als loontrekkende voor arbeidsters.
- Voor de periode van 1 januari 2012 – 31 december 2013:
  - 38 jaar als loontrekkende voor arbeiders,
  - 35 jaar als loontrekkende voor arbeiders i.g.v. zwaar beroep, overeenkomstig artikel 3§3 K.B. 3 mei 2007, B.S. 8 juni 2007;
  - 35 jaar als loontrekkende voor arbeidsters

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 58 jaar moet vervuld zijn zowel in de periode tussen 1 januari 2011 en 31 december 2013 als op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Art. 4. §1. Arbeiders die tenminste 55 jaar oud zijn en aan de voorwaarden voldoen om recht te hebben op de aanvullende vergoeding hebben de individuele mogelijkheid tot halftijds brugpensioen.

§.2. Er zal slechts worden overgegaan tot een individuele schriftelijke overeenkomst tussen de werkgever en de betrokken werknemer, zo vooraf de haalbaarheid om in de vervanging te voorzien door de werkgever werd onderzocht en positief werd bevonden.

Indien niet tot een individueel akkoord kan worden overgegaan tussen werkgever en betrokken arbeider, zal de beslissing schriftelijk verantwoord worden. Een kopie hiervan wordt overgemaakt aan de raad van beheer van het 'Sociaal Fonds van de tabaksverwerkende industrieën' die de gegrondheid ervan zal nagaan.

Bij betwisting zal het dossier worden overgemaakt aan het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf.

Art. 5. Voor arbeiders die tenminste 58 jaar oud zijn wordt de individuele mogelijkheid ingevoerd op aanvraag en in onderlinge overeenstemming met de werkgever in het halftijds brugpensioen te treden.

## HOOFDSTUK IV – Aanvullende vergoeding

Art. 6. §1. De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding van het brugpensioen wordt berekend op 100% van het brutoloon

§2. Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers van 50 jaar en ouder, zoals bepaald in artikel 9§1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.77 bis, en overstappen van de loopbaanvermindering naar het conventioneel brugpensioen, zal de aanvullende vergoeding van het brugpensioen worden berekend op basis van een voltijdse arbeidsprestatie.

§3. Bij werkhervatting gelden de bepalingen van artikel 4bis, 4ter en 4quater van C.A.O. nr.17

## HOOFDSTUK V- collectieve arbeidsovereenkomsten op ondernemingsniveau

Art.7. Collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten op ondernemingsniveau waarin gunstigere voorwaarden bepaald zijn dan de voorwaarden bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven van kracht.

## HOOFDSTUK V. Geldigheid - Duur

Art.8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op <sup>1 januari 2013</sup> ~~en~~ treedt buiten werking op 31 december ~~2012~~ met uitzondering van artikel 4 en 5 die buiten werking treden op 31 december 2012.

Art.9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2009, gesloten in het paritair comité van de tabaksnijverheid, betreffende het halftijds brugpensioen op 55 jaar, op 58 jaar of het brugpensioen op 58 jaar, geregistreerd onder het nummer 96502, algemeen verbindend verklaard op 15 juni 2010, bekendgemaakt in het B.S. op 27 augustus 2010.