

## Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

## Commission paritaire de l'industrie des tabacs

Rekening houdende met de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers

Overwegende dat aan de werkgelegenheid en vorming prioriteit dient te worden gegeven, niettegenstaande de tabaksindustrie sinds meerdere jaren geconfronteerd wordt met structurele tewerkstellingsproblemen,

Overwegende dat de tabaksindustrie beoogt de werkgelegenheid zo veel mogelijk te vrijwaren en indien mogelijk in stand te houden,

is tussen de ondertekenende partijen volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten:

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 23 maart 2010  
ter bevordering van de tewerkstelling  
en de vorming van de werknemers  
behorende tot de risico groepen**

### HOOFDSTUK I – Oogmerken

**artikel 1.** De maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid en de vorming voorzien in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst beogen de besteding voor de jaren 2009 en 2010 van 0,10 % van de bruto loonmassa berekend op grond van het volledige loon van de werknemers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan de werknemers behorende tot de risicogroepen enerzijds en anderzijds aan de werknemers op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

### Hoofdstuk II - Toepassingsgebied

**Art. 2.** Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de tabaks-ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf.

Compte tenu de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs

Considérant qu'une priorité doit être accordée à l'emploi et à la formation, malgré le fait que l'industrie des tabacs est confrontée depuis plusieurs années à des problèmes structurels

Considérant que l'industrie des tabacs vise à préserver le mieux possible l'emploi et si possible, à le maintenir au même niveau,

les parties signataires ont conclu la convention collective de travail suivante :

**Convention collective de travail  
du 23 mars 2010  
en faveur de l'emploi et de  
la formation des travailleurs  
appartenant aux groupes à risque**

### CHAPITRE I - Objectifs

**Article 1<sup>er</sup>.** Les mesures de promotion de l'emploi et de la formation prévues dans la présente convention collective de travail visent pour les années 2009 et 2010 l'utilisation en faveur des travailleurs appartenant aux groupes à risque d'une part et aux travailleurs à qui s'applique le plan d'accompagnement d'autre part, de 0,10 p.c. de la masse salariale brute calculé sur la base du salaire complet des travailleurs, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de cette loi.

### Chapitre II - Champ d'application

**Art. 2.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de tabac qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

Onder “werknemers” wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

On entend par: “travailleurs”: les ouvriers et les ouvrières.

**Art. 3.** De inspanning ten voordele van de risicogroepen door het bevorderen van opleiding- of omscholingsinitiatieven, richt zich hoofdzakelijk tot volgende categorieën werknemers :

**Art. 3.** L'effort en faveur des groupes à risque par la promotion d'initiatives de formation et/ ou de recyclage, vise principalement les catégories de travailleurs suivantes:

- 1°: oudere en/ of laaggeschoolde werknemers uit de sector bedreigd door
- collectief ontslag
  - herstructurering of
  - geconfronteerd met de invoering van nieuwe technologieën
- 2°: langdurige werklozen, d.w.z. werknemers sinds meer dan één jaar werkloos, bij aanwerving
- 3°: vervangers van beroepsloopbaanonderbrekers bij aanwerving als werknemer behorende tot de risicogroepen
- 4°: laaggeschoolde werknemers, d.w.z. werknemers die niet kunnen getuigen van een vorming minstens gelijk aan niveau A2 door omscholing, vorming en aanwerving.

- 1° les ouvriers âgés et/ ou à qualification réduite du secteur qui sont menacés par
- un licenciement collectif
  - une restructuration ou
  - qui sont confrontés à l'introduction de nouvelles technologies
- 2° les chômeurs de longue durée, c.à.d. les travailleurs au chômage depuis plus d'un an par l'embauche
- 3° les remplaçants des travailleurs qui ont interrompu leur carrière professionnelle, par l'embauche parmi les travailleurs appartenant aux groupes à risque
- 4° les ouvriers à qualification réduite, c.à.d. les ouvriers qui ne peuvent pas se prévaloir d'une formation au moins égale au niveau A2 par la réorientation, la formation et l'embauche

**Art. 4.** § 1 - De inspanning ten voordele van de werknemers op wie het begeleidingsplan van toepassing is, richt zich hoofdzakelijk tot die werknemers die sinds meer dan één jaar werkloos zijn en zijn afgevloeid ingevolge collectief ontslag, herstructurering of sluiting van ondernemingen in de tabakssector.

**Art. 4.** § 1<sup>er</sup> - L'effort en faveur des travailleurs à qui s'applique le plan d'accompagnement, vise principalement les travailleurs qui sont au chômage depuis plus d'un an et qui ont été licenciés à la suite d'un licenciement collectif, d'une restructuration ou d'une fermeture d'une entreprise du secteur du tabac.

§ 2 - De uitvoeringsmodaliteiten van het project ingevolge het begeleidingsplan dat enerzijds in bemiddeling zal voorzien en anderzijds in beroepsopleiding of reconversie zal het voorwerp uitmaken van een overeenkomst tussen partijen.

§ 2. Les modalités d'exécution du projet à la suite du plan d'accompagnement qui prévoit d'une part le placement et d'autre part la formation professionnelle ou la reconversion, feront l'objet d'une convention entre les parties.

Naast de mogelijkheden die het begeleidingsplan biedt, zal de tabaksindustrie tevens de mogelijkheden nagaan tot het sluiten van samenwerkingsakkoorden met de Vdab, Forem, Orbem/ Bgda teneinde de werkgelegenheid en de vorming te bevorderen.

Outre les possibilités offertes par le plan d'accompagnement, l'industrie du tabac examinera les possibilités d'accords de collaboration avec les services du Vdab, Forem, Orbem/ Bgda, afin de promouvoir l'emploi et la formation

### Hoofdstuk III – Financiering

**Art. 5. §1.** Voor het tweede kwartaal 2009 zal elke werkgever een bijdrage storten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ten belope van 0,20% van de bruto loonmassa, aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

§2. Vanaf het derde kwartaal 2009 tot en met het vierde kwartaal van 2010 zal elke werkgever een bijdrage storten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ten belope van 0,10 pct. van de bruto loonmassa per kwartaal, aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Het "Sociaal Fonds van de Tabaksindustrie" wordt gemachtigd om deze bijdrage, na invordering door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, in ontvangst te nemen.

### Hoofdstuk IV - beheer - controle en evaluatie

**Art. 6.** Uiterlijk op 1 juli van het jaar volgende op het jaar waarop de collectieve arbeidsovereenkomst betrekking heeft, wordt door de ondertekenende partijen een evaluatieverslag en een financieel overzicht neergelegd op de Griffie van de Administratie der Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Dit evaluatieverslag en het financieel overzicht wordt gesteld door de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds van de tabaksindustrie dat instaat voor de coördinatie van de genomen maatregelen, de nodige controle uitvoert en de financiële tussenkomsten toestaat.

Vóór 1 juli zoals bepaald in alinea 1 van onderhavig artikel, wordt het evaluatieverslag en financieel overzicht opgesteld door de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds van de tabaksindustrie, ter goedkeuring voorgelegd aan het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf.

### Hoofdstuk V - duurtijd – geldigheid

**Art. 7.** Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 april 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010, doch kan stilzwijgend worden verlengd na voornoemde datum van 31 december.

### Chapitre III - Financement

**Art. 5. §1.** Pour le deuxième trimestre 2009 chaque employeur versera à l'Office national de sécurité sociale une cotisation à concurrence de 0,20 p.c. de la masse salariale brute, déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale.

§2. A partir du troisième trimestre 2009 jusqu'au quatrième trimestre de 2010, chaque employeur versera à l'Office national de sécurité sociale une cotisation à concurrence de 0,10 p.c. de la masse salariale brute par trimestre, déclarée auprès de l'Office national de sécurité sociale.

Le "Fonds social de l'industrie des tabacs" est autorisé de recevoir ladite cotisation, après perception par l'Office National de sécurité sociale.

### Chapitre IV - gestion - contrôle et évaluation

**Art. 6.** Le 1er juillet au plus tard de l'année qui suit celle à laquelle s'applique la convention collective de travail, un rapport d'évaluation et un aperçu financier seront déposés par les parties signataires au Greffe de l'administration des relations collectives de Travail du Service public fédéral de l'Emploi, du Travail et de la Concertation sociale.

Ce rapport d'évaluation et l'aperçu financier seront rédigés par le Conseil d'administration du Fonds Social de l'Industrie des Tabacs qui est responsable de la coordination des mesures qui auront été prises, qui fera le contrôle nécessaire et qui accorde les interventions financières.

Avant le 1er juillet au plus tard, tel que déterminé au premier alinéa du présent article, le rapport d'évaluation et l'aperçu financier rédigés par le Conseil d'administration du Fonds Social de l'Industrie du tabac, sera soumis à l'approbation de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

### Chapitre V - durée - validité

**Art. 7.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2009 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2010, mais peut être reconduite tacitement après la date précitée du 31 décembre.

Ieder der contracterende partijen kan onderhavige overeenkomst opzeggen, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het tabaksbedrijf en aan elk der contracterende partijen.

Chacune des parties contractantes peut dénoncer la présente convention, moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire de l'industrie des tabacs et à chacune des parties contractantes.