

Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2009 betreffende de invulling van het interprofessioneel akkoord 2009-2010 voor het tabaksbedrijf

Préambule

Gelet op het intern akkoord gesloten op 29 april 2009 tussen de sociale partners, is het volgende overeengekomen.

Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van het tabaksbedrijf in de sector van de sigaren /cigarillo's.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Met verlenging van de overige bepalingen in de Collectieve arbeidsovereenkomsten voor de sigaren/cigarillo's sector welke niet gewijzigd worden door deze Collectieve arbeidsovereenkomst - met bijzondere vermelding van de 0,10 pct.-afhouding voor risicogroepen, die ook in 2009 en 2010 door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zal geïnd worden - , is het volgende akkoord bereikt:

1) Koopkracht

In uitvoering van het IPA 2009-2010 werd overeengekomen:

Voor 2009: eco-cheques toe te kennen op basis van de personeelsgegevens per 01 juli 2009 voor volgende waarde:

- eco-cheques voor 125 euro aan personeelsleden met een tewerkstellingsbreuk van 80% tót 100%

Commission paritaire de l'industrie des tabacs

Convention collective de travail du 9 octobre 2009 relative au remplissage de l'accord interprofessionnel 2009-2010 pour l'industrie des tabacs

Préambule

Vu l'accord interne signé le 29 avril 2009 par les partenaires sociaux, il est convenu ce qui suit.

Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de tabac, actives dans le secteur des cigares/cigarillos.

On entend par « travailleurs » les ouvriers et les ouvrières.

Outre la prolongation des autres dispositions contenues dans les conventions collectives de travail pour le secteur des cigares/cigarillos, lesquelles ne sont pas modifiées par la présente convention collective de travail (en particulier, la retenue de 0,10 p.c. pour les groupes à risques qui sera également perçue par l'Office national de sécurité sociale en 2009 et 2010), il est convenu ce qui suit :

1) Pouvoir d'achat

En exécution de l'AIP 2009-2010, il a été convenu:

Pour 2009 : l'octroi d'éco-chèques sur la base des données du personnel au 1^{er} juillet 2009 pour la valeur suivante :

- éco-chèques de 125 EUR aux membres du personnel avec une fraction d'occupation de 80% à 100%

- eco-cheques voor 100 euro aan personeelsleden met een tewerkstellingsbreuk van 50 tót en met 79%

- eco-cheques voor 75 euro aan personeelsleden met een tewerkstellingsbreuk van minder dan 50%.

De eco-cheques zullen een nominale waarde hebben van 10 en van 5 euro.

Er wordt naar gestreefd om de effectieve uitreiking van de eco-cheques te laten plaatsvinden in juli 2009.

Basis voor deze regeling is CAO nr. 98 (NAR)

Voor 2010: instellen van een récurrent voordeel in het kader van de tweede pensioenpijler.

Op ondernemingsniveau wordt uiterlijk op 01 december 2010 een pensioenplan ingevoerd (indien nog niet aanwezig) en zal de eerste bijdrage betaald zijn.

Bedrag: een storting van 250 EUR exclusief de patronale lasten, zal gebeuren door de werkgever pro rata temporis de prestaties van de arbeider in 2010. Bij deeltijdse tewerkstelling wordt een som gestort in verhouding tót de tewerkstellingsbreuk van de arbeider en pro rata temporis diens prestaties in 2010.

Ondernemingen die reeds een pensioenplan hebben, verbinden er zich toe de mogelijkheid tót bijstorting van 250 EUR exclusief de patronale lasten, te onderzoeken of via het sociale overleg op bedrijfsniveau, een gelijkwaardig alternatief uit te werken.

2) Syndicale premie

De premie wordt automatisch aangepast bij indexatie tót het maximale bedrag dat vrijgesteld is van RSZ-bijdrage. Dit met een maximumstijging van 4 euro tijdens de looptijd van deze CAO.

- éco-chèques de 100 EUR aux membres du personnel avec une fraction d'occupation de 50 à 79%

- éco-chèques de 75 EUR aux membres du personnel avec une fraction d'occupation de moins de 50%.

Les éco-chèques auront une valeur nominale de 10 et de 5 EUR.

L'objectif poursuivi est que la remise effective de ces éco-chèques ait lieu en juillet 2009.

La base de ce régime est la CCT n° 98 (CNT)

Pour 2010 : l'instauration d'un avantage récurrent dans le cadre du deuxième pilier de pension.

Au niveau de l'entreprise, un plan de pension sera instauré (s'il n'en existe pas encore) au plus tard le 1^{er} décembre 2010 et la première cotisation sera versée.

Montant : un versement de 250 EUR les charges patronales non comprises sera effectué par l'employeur « pro rata temporis » des prestations de l'ouvrier en 2010. En cas du travail à temps partiel, une somme sera versée proportionnellement à la fraction d'occupation du travailleur et « pro rata temporis » de ses prestations en 2010.

Les entreprises qui ont déjà un plan de pension, s'engagent à examiner la possibilité d'un versement complémentaire de 250 EUR les charges patronales non comprises ou à élaborer une alternative équivalente, via la concertation sociale au niveau de l'entreprise.

2) Prime syndicale

La prime est adaptée automatiquement lors de l'indexation jusqu'au montant maximum qui est exonéré de cotisations ONSS. Ceci correspond à une augmentation maximale de 4 EUR pendant la durée de la présente CCT.

2) Arbeidsduurvermindering

Anciënniteitsverlof: aangepaste regeling:

- 1 dag verlof voor 4 tót en met 8 dienstjaren
- 2 dagen verlof voor 9 tót en met 13 dienstjaren
- 3 dagen verlog voor 14 tót en met 18 dienstjaren
- 4 dagen verlof voor 19 tót en met 23 dienstjaren
- 5 dagen verlof voor 24 tót en met 27 dienstjaren
- 6 dagen verlof voor 28 tót en met 31 dienstjaren
- 7 dagen verlof voor 32 tót en met 35 dienstjaren
- 8 dagen verlof voor 36 dienstjaren en meer.

4) Fietsvergoeding

De fietsvergoeding kent een vergoeding toe die zal gebaseerd zijn op elke begonnen kilometer.

5) Conventioneel Brugpensioen

De bestaande brugpensioenregelingen worden verlengd met twee jaren. Te weten:

- *Conventioneel brugpensioen op 58jaar en halftijds brugpensioen op 58jaar*

De leeftijd voor het conventioneel brugpensioen wordt behouden op 58 jaar tót 31 december 2011, daarbij rekening houdend met de wettelijke voorwaarden.

3) Réduction du temps de travail

Congé d'ancienneté : régime adapté :

- de 4 à 8 années de service :
1 jour de congé
- de 9 à 13 années de service :
2 jours de congé
- de 14 à 18 années de service :
3 jours de congé
- de 19 à 23 années de service :
4 jours de congé
- de 24 à 27 années de service :
5 jours de congé
- de 28 à 31 années de service :
6 jours de congé
- de 32 à 35 années de service :
7 jours de congé
- 36 années de service et plus :
8 jours de congé.

4) Indemnité vélo

L'indemnité vélo octroie une indemnité qui sera basée sur chaque kilomètre entamé.

6) Préension conventionnelle

Les régimes de préension existants sont prolongés de deux ans. A savoir :

- *Préension conventionnelle à 58 ans et préension à mi-temps à 58 ans*

L'âge de la préension conventionnelle est maintenu à 58 ans jusqu'au 31 décembre 2011, compte tenu des conditions légales.

- Conventioneel brugpensioen bij nachtarbeid

De leeftijd voor het conventioneel brugpensioen, voor arbeiders met minstens 33 jaar loondienst, waarvan minstens 20 jaar nachtwerk, wordt verlengd op 56 jaar tót 31 december 2010, daarbij rekening houdend met de wettelijke voorwaarden.

- Conventioneel brugpensioen op 56jaar

De CAO waarbij de leeftijd voor het conventioneel brugpensioen voor arbeiders met meer dan 40 jaren loondienst vastgesteld wordt op 56 jaar zal verlengd worden tót 31 december 2010, daarbij rekening houdend met de wettelijke voorwaarden.

7) Kwaliteitscommissie

Partijen zijn het erover eens dat de werking van de "Kwaliteitscommissie" dient herzien te worden: er wordt een zesmaandelijks overleg gepland dat de toepassing van de CAO-afspraken beoogt en slechts plaats heeft indien er concrete agendapunten ingediend worden.

Het initiatief tót de vergadering wordt genomen door Tabaserv en dit voor de eerste maal in oktober 2009.

3) Syndicale opdrachten

Voor de syndicale mandatarissen die deeltijds werken en tijdens hun inactiviteitsdagen een syndicale vorming volgen op uitdrukkelijke vraag van hun vakbond, kunnen deze inactiviteitsdag(en) verschoven worden en dan ook onmiddellijk vastgelegd worden in de planning.

8) Sectorale brochure

Er zal een vernieuwde brochure opgemaakt worden met de weergave van de bestaande afspraken voor de (sub)sector.

- Prépension conventionnelle avec travail de nuit

L'âge de la prépension conventionnelle à 56 ans pour les ouvriers ayant au minimum 33 ans de service dont au minimum 20 ans de travail de nuit, est prolongé jusqu'au 31 décembre 2010, compte tenu des conditions légales.

- Prépension conventionnelle à 56 ans

La CCT fixant l'âge de la prépension conventionnelle à 56 ans pour les travailleurs ayant plus de 40 années de service est prolongée jusqu'au 31 décembre 2010, compte tenu des conditions légales.

6) Commission qualité

Les parties conviennent qu'il y a lieu de revoir le fonctionnement de la « Commission qualité » : une concertation semestrielle est prévue, laquelle vise l'application des dispositions des CCT et a lieu uniquement si des points concrets sont mis à l'ordre du jour.

L'initiative de cette réunion est prise par Tabaserv, et ce, pour la première fois en octobre 2009.

7) Missions syndicales

Pour les mandataires syndicaux qui travaillent à temps partiel et qui suivent une formation syndicale pendant leurs jours d'inactivité à la demande explicite de leur syndicat, ce(s) jour(s) d'inactivité peuvent être déplacés et immédiatement intégrés au planning.

8) Brochure sectorielle

Une brochure actualisée contenant les dispositions existantes pour le (sous-)secteur sera réalisée.

9) Sociale vrede

Partijen verbinden er zich toe de sociale vrede te waarborgen tijdens de duur van deze CAO en geen nieuwe eisen met financiële weerslag in te dienen.

10) Duur van deze overeenkomst

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en loopt tôt en met 31 december 2010.

9) Paix sociale

Les parties s'engagent à maintenir la paix sociale pendant la durée de la présente CCT et à ne pas introduire de nouvelles exigences ayant des répercussions financières.

10) Durée de la convention

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009 et s'applique jusqu'au 31 décembre 2010.