

Commission Paritaire de l'Industrie des tabacs

Convention collective de travail du 13 juin 2003 *et du 22 septembre 2004*  
relative à la coordination des conventions collectives de travail  
concernant la prépension  
dans les usines de cigarettes et les entreprises mixtes

Chapitre Ier - Objectifs

article 1er : la présente convention collective de travail vise la coordination de la convention collective de travail du 11 février 1983 et du 27 juin 1983, rendue obligatoire par arrêté royal du 1er mars 1984, publié au Moniteur Belge du 24 mars 1984, prolongé et modifié par la cct du 5 juin 1990, par la cct du 26 mars 1991 et du 11 juin 1991, par la cct du 7 janvier 1993, par la cct du 16 novembre 1994, par la cct du 7 mai 1997, par la cct du 4 mai 1999, par la cct du 11 juin 2001 et par la convention collective de travail du 6 janvier 2003.

Chapitre II- Champ d'application

article 2: La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises fabriquant des cigarettes et des entreprises mixtes, c'est-à-dire les usines de cigarettes qui, dans la même unité de production produisent également du tabac de coupe et qui ressortissent à la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs.

On entend par travailleurs: les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre III - dispositions

article 3: L'âge pour pouvoir bénéficier de la prépension comme prévue au chapitre III de la convention collective de travail conclue le 19 décembre 1974, au sein du Conseil National du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 (M.B. 31.01.1975), est porté à 58 ans pour tous les travailleurs.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.  
20-10-2004 | 08-11-2004 | 72857 | 6 | 13301  
NR.

Le régime existant reste en vigueur pour les conditions et les modalités contenues dans le cadre de la convention collective de travail n° 17. cela veut dire comme base la convention collective de travail du 11 février 1983 et du 27 juin 1983. rendue obligatoire par l'arrêté royal du 1er mars 1984, publié au Moniteur belge du 24 mars 1984. modifiée pour la dernière fois par la **convention** collective de travail du 11 juin 2001, tenant compte toutefois des dispositions légales à cet égard.

article 4. Les modalités d'application de cette prépension sont fixées au niveau des entreprises visées à l'article 2. compte tenu des dispositions de la convention collective de travail du 19 décembre 1974 précitée.

#### **Chapitre IV - disposition générale**

article 5 : les accords plus favorables qui existent au niveau de l'entreprise en matière de ce qui est prévu par la présente **convention**, sont maintenus.

#### **Chapitre V - durée - validité**

article 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2003 et cesse de produire ses effets après le 31 décembre 2004.

Chacune des parties contractantes peut dénoncer la présente convention, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs et à chacune des parties contractantes.

x

x

x

## Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2003 *en Van 22.09.04* houdende coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het conventioneel brugpensioen in de sigarettenfabrieken en gemengde ondernemingen.

#### Hoofdstuk I - oogmerken

artikel 1: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 februari 1983 en 27 juni 1983, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 maart 1984, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 24 maart 1984, verlengd en gewijzigd bij cao van 5 juni 1990, bij cao van 26 maart 1991 en 11 juni 1991, bij cao van 7 januari 1993, bij cao van 16 november 1994, bij cao van 7 mei 1997, bij cao van 4 mei 1999, bij cao van 11 juni 2001 en bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 januari 2003.

#### Hoofdstuk II - toepassingsgebied

artikel 2: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de sigarettenfabrieken en de gemengde ondernemingen, dit wil zeggen de sigarettenfabrieken die in dezelfde productie-eenheid ook kerftabak produceren en ressorteren onder het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf.

Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters.

#### Hoofdstuk III - beschikkingen

artikel 3: De leeftijd om het in het genot te treden van het brugpensioen, zoals bedoeld bij hoofdstuk III van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling voor aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij KB van 16.01.1975 (BS 31.01.1975) wordt gebracht op 58 jaar voor de werknemers.

DEPÔT-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	1
20 11 2003	08 -11- 2004	72 857 160   133 01
		NR. N°

De bestaande regeling blijft van toepassing voor de voorwaarden en modaliteiten vervat in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, d.v.v.z. als basis de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 februari 1983 en 27 Juni 1983, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 01 maart 1984, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 24 maart 1984, de laatste maal gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001, doch rekening houdende met de wettelijke bepalingen ter zake.

artikel 4: De toepassingsmodaliteiten van dit bruggensioen worden vastgesteld in het vlak van de bij artikel 2 bedoelde ondernemingen, daarbij rekening houdende met de bepalingen van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 19.12.1974.

#### **Hoofdstuk IV - algemene bepaling**

artikel 5: Meer gunstige akkoorden bestaande op ondernemingsvlak aangaande hetgeen voorzien is bij onderhavige overeenkomst, blijven behouden

#### **Hoofdstuk V - duur - geldigheid**

artikel 6: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.

Ieder der contracterende partijen kan deze overeenkomst opzeggen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf en aan elk der contracterende partijen.

x

x

x