

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.  
18 -07- 2003 | 20 -11- 2003 | N°

68500/10/233.02

2003 24

Commission Paritaire de l'Industrie des tabacs

**Convention collective de travail du 13 juin 2003  
relative à la prime de fin d'année  
dans les entreprises fabriquant du tabac à fumer, à mâcher et à prises**

**Chapitre Ier- objectifs**

article 1er: la présente convention collective de travail vise la coordination de la convention collective de travail du 4 décembre 1985, rendue obligatoire par arrêté royal du 24 mars 1986, publié au Moniteur Belge du 18 avril 1986, prolongé et modifié par la cct du 20 janvier 1989, la cct du 26 mars 1991 et du 11 juin 1991, la cct du 29 mars 1995 et du 23 juin 1995 et par la convention collective de travail du 12 février 2001 et du 11 juin 2001 13 juin 2003.

**Chapitre II- Champ d'application**

article 2: La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises fabriquant principalement du tabac à fumer, à mâcher et à priser et qui ressortissent à la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs.

On entend par travailleurs: les ouvriers et les ouvrières

**Chapitre II - Dispositions**

article 3: Au cours du mois de décembre, en tout cas avant le 25 décembre de chaque année, une prime de fin d'année est payée aux travailleurs ayant 6 mois d'ancienneté au moins dans l'entreprise et qui sont encore en service au moment du paiement de la prime. Les travailleurs qui n'ont pas travaillé pendant 12 mois recevront une prime égale à 1/12 de cette prime par mois de prestations de travail.

La prime de fin d'année des travailleurs décédés est octroyée aux ayants droit. Les travailleurs qui ne sont plus en service au 1er décembre, à l'exception de ceux licenciés par l'employeur pour motif grave, ont droit à la prime au prorata à concurrence d'un douzième par mois calendrier entamé

article 4 : les travailleurs travaillant en travail de jour ou en équipes inscrits aux registres du personnel au 1<sup>er</sup> décembre de l'année en cours, ont droit à une prime de fin d'année qui est calculée de la manière suivante à partir de l'an 2003:

8,33 % du salaire des heures prestées y compris le salaire des primes liées aux prestations, ainsi que les jours assimilés énumérés ci-après; le salaire pour ces jours est calculé conformément à la législation en matière des jours fériés payés.

- les jours de maladie jusqu'à un an au maximum y compris les jours d'absence pour cause de congé pré- et postnatal, à savoir 15 semaines au total
- les jours fériés légaux
- les jours de petit chômage payés
- les jours de formation syndicale
- les absences pour cause d'accidents de travail
- les jours de congé payé
- les jours de chômage
- les jours de repos compensatoire pour les heures supplémentaires et
- les jours de congé éducation

ne sont pas visés :

- les chèques repas
- les primes d'assurance groupe
- les primes à l'occasion des fêtes (comme il y a le cadeau de St Nicolas)
- toutes sortes de primes non assujetties aux cotisations ONSS ou toutes autres primes non liées aux prestations
- la prime de fin d'année qui tombe dans la période de référence

article 5: la période de référence pour le calcul de la prime de fin d'année court du premier décembre de l'année précédente (ou la première période de paie) jusqu'au 30 novembre de l'année au cours de laquelle la prime de fin d'année est payée (ou la dernière période de paie).

#### **Chapitre IV - disposition générale**

article 6 : les accords plus favorables qui existent au niveau de l'entreprise en matière de ce qui est prévu par la présente convention, sont maintenus.

## **Chapitre V - durée - validité**

article 7 : La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer, moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs et à chacune des parties contractantes.

x

x

x

18 -07- 2003

26 / 11 / 2003

NR.  
N°

68500 / 10 / 133.02

2003 - 6

**Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf****Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2003 betreffende de eindejaarspremie  
in de rook-, pruim- en snuiftabak ondernemingen****Hoofdstuk I - oogmerken**

artikel 1: Met onderhavige Collectieve arbeidsovereenkomst beogen de partijende coördinatie van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 1985, algemeen verbindend verklaard bij koninklijkbesluit van 24 maart 1986, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 18 april 1986, verlengd en gewijzigd bij cao van 20 januari 1989, bij cao van 26 maart 1991 en 11 juni 1991, cao van 29 maart 1995 en 23 juni 1995, cao van 12 februari 2001 en 11 juni 2001, en de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2003.

**Hoofdstuk II - toepassingsgebied**

artikel 2: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die hoofdzakelijk rook-, pruim- en snuiftabak vervaardigen en onder het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf ressorteren.

Onder «werknemers» wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

**Hoofdstuk III - Beschikkingen**

artikel 3: In de loop van de maand december en in elk geval vóór 25 december van ieder jaar wordt een eindejaarspremie uitbetaald aan alle werknemers die ten minste zes maanden dienst hebben in de onderneming en nog in dienst zijn op de datum van de uitbetaling.

De werknemers die geen twaalf maanden hebben gewerkt, ontvangen eveneens een eindejaarspremie, gelijk aan 1/12e van deze premie per maand arbeidsprestatie.

De eindejaarspremie van overleden werknemers wordt aan de wettigerechtigden uitgekeerd. De werknemers die op 1 december niet meer in dienst zijn, met uitzondering van diegenen die door de werkgever werden ontslagen om dringende redenen, komen in aanmerking voor de premie pro rata temporis of ten belope van 1/12de per begonnen kalendermaand.

artikel 4 : *de werknemers in dagarbeid of ploegenarbeid die op 1 december van het lopende jaar in het personeelsregister zijn ingeschreven, hebben recht op een eindejaarspremie die als volgt wordt berekend vanaf het jaar 2003*  
8,33 % van het loon voor de gepresteerde uren met inbegrip van de prestatiegebonden premies en de hierna gelijkgestelde dagen; het loon van deze dagen wordt berekend overeenkomstig de wetgeving op de betaalde feestdagen

- de ziekteperioden tot maximum één jaar met inbegrip van de dagen afwezigheid wegens pré- en postnataal verlof, zijnde in totaal 15 weken
- de wettelijke feestdagen
- de betaalde dagen kort verzuim
- de dagen vakbondsvorming
- de afwezigheid wegens arbeidsongevallen
- de dagen betaalde vakantie
- de dagen werkloosheid
- de inhaalrustdagen voor overuren en
- de dagen educatief verlof

worden niet bedoeld:

- de maaltijdcheques
- de groep verzekeringspremies
- de premies voor feestelijke aangelegenheden (zoals sinterklaasgeschenk)
- allerlei premies niet aan RSZ bijdragen onderhevig of andere premies niet prestatie gebonden
- de eindejaarspremie die valt in de referentieperiode

artikel 5: de referentieperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt van 1 december van het voorgaande jaar (of eerste betaalperiode) tot 30 november van het jaar waarin de eindejaarspremie wordt uitgekeerd (of laatste betaalperiode).

#### **Hoofdstuk IV: algemene bepaling:**

artikel 6: Meer gunstige akkoorden bestaande op ondernemingsvlak aangaande hetgeen voorzien is bij onderhavige overeenkomst, blijven behouden

**Hoofdstuk V- duur - geldigheid:**

artikel 7: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Ieder der contracterende partijen kan deze overeenkomst opzeggen, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Tabakbedrijf en aan elkder contracterende partijen.

x

x

x