

Commission paritaire de l' Industrie des Tabacs

**Convention collective de travail du 04/12/2001
instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et réduction des
prestations de travail à mi-temps**

Chapitre 1er - champ d'application

article 1 : La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs.

On entend par «travailleurs»: les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II - dispositions

article 2 : Les parties signataires renvoient à l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2000, à la convention collective de travail n° 77 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, conclue le 14 février 2001 au sein du Conseil national du travail, à l'avis n° 1339 du Conseil national du travail émis le 14 février 2001 et à l'encadrement réglementaire encore à élaborer dans ce cadre au niveau fédéral.

article 3 : Les parties signataires renvoient également aux dispositions réglementaires complémentaires, déjà élaborées ou à élaborer encore au niveau des Communautés et/ou des Régions, en vertu desquelles aux travailleurs faisant usage des possibilités créées par la convention collective de travail n° 77, l'une ou l'autre prime d'encouragement peut être octroyée.
Les parties signataires déclarent explicitement que cette convention collective de travail donne droit, dans le chef des travailleurs concernés recourant aux mesures en matière de diminution de la carrière professionnelle d'1/5e, du crédit-soins, du crédit-formation et des emplois de fin de carrière, à l'octroi de la prime d'encouragement flamande, en tenant compte des conditions d'octroi prévues au niveau flamand.
Dans ce cadre, les travailleurs concernés peuvent également bénéficier des primes prévues dans les entreprises en difficultés ou en restructuration.

Lorsque des réglementations similaires seront élaborées dans les autres Communautés ou Régions, ces dispositions seront valables également pour ces Communautés ou Régions.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	
17 -12- 2001	28 -02- 2002	NR. N° 6132 21601733

- article 4: En application de l'article 3, § 2, de la convention collective de travail n° 77 du Conseil national du Travail, les parties signataires conviennent de fixer à 5 ans sur la carrière complète les possibilités en matière de recours au droit au crédit-temps.
- article 5: Comme prévu à l'article 15, § 7, de la CCT n° 77 du Conseil national du Travail, le seuil des 5% prévu à l'article 15, §1, n'est pas limité, mais il sera tenu compte des besoins des entreprises, plus particulièrement des petites et moyennes entreprises.
- article 6: Les parties signataires reconnaissent le droit de chaque travailleur à faire usage de la possibilité en matière de droit au crédit-temps comme prévu à l'article 4.
En cas d'impossibilité technique de faire valoir ce droit, l'employeur peut faire appel au bureau de conciliation de la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs, afin de faire reconnaître cette impossibilité technique.
- article 7: En application des articles 6 §2 et 9 §2 de la cct n° 77, les entreprises peuvent, par le biais d'une convention collective de travail pour les travailleurs qui sont occupés à un travail en équipes ou par cycle dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus, déterminer les règles et modalités d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence d'un jour par semaine ou équivalent.

Chapitre III – durée – validité

- article 8: La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} janvier 2002 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut dénoncer le présent accord, moyennant un délai de préavis de 3 mois, signifié par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de l'Industrie des Tabacs et à chacune des parties contractantes.

Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2001
tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de
arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking**

Hoofdstuk I - toepassingsgebied

artikel 1: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf ressorteren.

Onder werknemers wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

Hoofdstuk II – beschikkingen

artikel 2: De ondertekenende partijen verwijzen naar het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000, naar de CAO nr. 77 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gesloten op 14 februari 2001 in de Nationale Arbeidsraad, naar het advies nr. 1339 van de Nationale Arbeidsraad uitgebracht op 14 februari 2001 en naar de in dit verband nog op federaal niveau uit te werken reglementaire omkadering.

artikel 3: De ondertekenende partijen verwijzen eveneens naar de op het niveau van de gemeenschappen en/ of gewesten uitgewerkte of uit te werken reglementaire aanvullingsregelingen in toepassing waarvan aan de werknemers die gebruik maken van de mogelijkheden gecreëerd in de CAO nr. 77, een of andere aanmoedigingspremie kan toegekend worden.
De ondertekenende partijen verklaren uitdrukkelijk dat deze collectieve arbeidsovereenkomst in hoofde van de betrokken werknemers die gebruik maken van de maatregelen inzake loopbaanvermindering voor één vijfde, zorg- en opleidingskrediet en landingsbanen, recht geeft op de toekenning van de Vlaamse aanmoedigingspremie en dit rekening houdende met de op Vlaams niveau voorziene randvoorwaarden. In dit raam kunnen de betrokken werknemers ook gebruik maken van de premies voorzien bij ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering.

Wanneer gelijkaardige regelingen tot stand komen in andere gemeenschappen of gewesten, dan gelden deze bepalingen voor deze gemeenschappen of gewesten.

BERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	61 321 161233
17 -12- 2001	28 -02- 2001	Nº	

- artikel 4: In toepassing van artikel 3 §2 van de CAO nr. 77 van de Nationale Arbeidsraad komen de ondertekende partijen overeen om de mogelijkheden inzake het opnemen van het recht op tijdskrediet op 5 jaar over de gehele loopbaan te brengen.
- artikel 5: Zoals voorzien in artikel 15 §7 van de CAO nr. 77 van de Nationale Arbeidsraad, wordt de grens van 5% voorzien in §1 van artikel 15 niet beperkt, doch rekening houdende met de behoeften van de ondernemingen, in het bijzonder van de kleine en middelgrote ondernemingen.
- artikel 6: De ondertekende partijen erkennen het recht van iedere werknemer om gebruik te maken van de mogelijkheid inzake het recht op tijdskrediet zoals voorzien in art. 4. In geval van technische onmogelijkheid dit recht te laten gelden, kan de werkgever beroep doen op het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf om deze technische onmogelijkheid te laten erkennen.
- artikel 7: In toepassing van de artikelen 6 §2 en 9 §2 van de cao nr 77, kunnen de bedrijven via het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 dagen of meer, nadere regels bepalen voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering ten belope van een dag per week of een gelijkwaardige regeling.

Hoofdstuk III - duur - geldigheid

- artikel 8: Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ieder der contracterende partijen kan onderhavige overeenkomst opzeggen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Tabaksbedrijf en aan elk der contracterende partijen.

x

x

x