

21-09-2001

8/10/2001

59165

10/133.01

9

Commission paritaire de l'industrie des tabacs**Convention collective du travail du 11 juin 2001****Modification de la convention collective de travail du 15 septembre 1987 relative à la prime de fin d'année dans les usines des cigarettes et entreprises mixtes****Chapitre Ier – Champ d'application**

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises fabriquant des cigarettes et des entreprises mixtes, c'est-à-dire les usines de cigarettes qui, dans la même unité de production produisent également du tabac de coupe et qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie des tabacs.

On entend par travailleurs: les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II – Dispositions

Art. 2. L'article 2 de la convention collective de travail du 15 septembre 1987 relative à la prime de fin d'année dans les usines de cigarettes et entreprises mixtes, rendue obligatoire par arrêté royal du 18 avril 1988 (Moniteur belge du 11 mai 1988), est remplacé par la disposition suivante :

« Article 2. Les travailleurs travaillant en travail de jour ou en équipes inscrits aux registres du personnel au 1er décembre de l'année en cours, ont droit à une prime de fin d'année qui est calculée de la manière suivante à partir de l'an 2001:

8,33 % du salaire annuel gagné et ce à 100 % avec une assimilation des jours énumérés ci-après ; le salaire pour ces jours est calculé conformément à la législation en matière des jours fériés payés.

- les jours de maladie jusqu'à un an au maximum y compris les jours d'absence pour cause de congé pré-et postnatal, à savoir 15 semaines au total
- les jours fériés légaux
- les jours de petit chômage payés
- les jours de formation syndicale
- les absences pour cause d'accidents de travail
- les jours de congé payé et
- les jours de chômage

Le paiement a lieu avant le 25 décembre de l'année en cours. ».

Art. 3. L'article 5 § 1 de la convention collective de travail du 15 septembre 1987 citée à l'article 2 est abrogé.

Chapitre III – durée – validité

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001 et a la même durée de validité que la convention collective de travail qu'elle modifie.

Chacune des parties contractantes peut dénoncer la présente convention, moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire de l'industrie des tabacs et à chacune des parties contractantes.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.
21-09-2001 | 8/10/2001 | N°

59165 10/133.01

4

Paritair Comité voor het tabaksbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2001 Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 1987 betreffende de eindejaarspremie in de sigarettenfabrieken en de gemengde ondernemingen

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de sigarettenfabrieken en de gemengde ondernemingen, dit wil zeggen de sigarettenfabrieken die in dezelfde productie eenheid ook kerftabak produceren en onder het Paritair Comité voor het tabaksbedrijf ressorteren.

Onder werknemers wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

Hoofdstuk II - Beschikkingen

Art. 2. Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 1987 betreffende de eindejaarspremie in de sigarettenfabrieken en de gemengde ondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 april 1988 (Belgisch Staatsblad van 11 mei 1988), wordt vervangen door de volgende bepaling:

“Artikel 2. De werknemers in dagarbeid of ploegenarbeid die op 1 december van het lopende jaar in het personeelsregister zijn ingeschreven, hebben recht op een eindejaarspremie die als volgt wordt berekend vanaf het jaar 2001:

8,33 % van het verdiende jaarloon aan 100% waarbij volgende dagen worden gelijkgesteld en het loon van deze dagen berekend wordt overeenkomstig de wetgeving op de betaalde feestdagen

- de ziekte dagen tot maximum één jaar met inbegrip van de dagen afwezigheid wegens pré- en postnataal verlof, zijnde in totaal 15 weken
- de wettelijke feestdagen
- de betaalde dagen kort verzuim
- de dagen vakbondsvorming
- de afwezigheid wegens arbeidsongevallen
- de dagen betaalde vakantie en
- de dagen werkloosheid

De uitbetaling geschiedt vóór 25 december van het lopende jaar.”.

Art. 3. Artikel 5 § 1 van de in artikel 2 genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 1987 wordt afgeschaft.

Hoofdstuk III – Duurtijd - Geldigheid

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en heeft dezelfde geldigheidsduur als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.

Ieder der contracterende partijen kan deze overeenkomst opzeggen, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Tabakbedrijf en aan elk der contracterende partijen.