

## Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2024 tot coördinatie van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.*

### TITEL I: ALGEMENE BEPALINGEN

**Art. 1.** De sociale partners wensen met deze collectieve arbeidsovereenkomst de statuten tot oprichting van het fonds voor bestaanszekerheid, zoals vastgelegd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 mei 1976 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten (registratienummer 3884/CO/132) en diens latere wijzigingen, coördineren.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, en op de arbeiders en bedienden zonder onderscheid naar gender, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

### TITEL 2: STATUTEN

#### HOOFDSTUK I : BENAMING EN MAATSCHAPPELIJKE ZETEL

Art. 4. Er wordt met ingang van 1 januari 1977 een fonds voor bestaanszekerheid opgericht genoemd: "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de

## Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles

*Convention collective de travail du 28 février 2024 coordonnant les statuts du Fonds social et de garantie pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.*

### TITRE Ier : DISPOSITIONS GENERALES

**Art. 1<sup>er</sup>.** Par le biais de cette convention collective de travail, les partenaires sociaux souhaitent coordonner les statuts du fonds de sécurité d'existence, tels qu'établis par la convention collective de travail du 25 mai 1976 instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts (numéro d'enregistrement 3884/CO/132) et ses modifications ultérieures.

Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, et aux ouvriers et aux employés sans distinction de genre, ci-après dénommés "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, à notifier par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

### TITRE 2 : STATUTS

#### CHAPITRE Ier : DENOMINATION ET SIEGE SOCIAL

Art. 4. Au 1<sup>er</sup> janvier 1977, il est institué un fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds social et de garantie pour les entreprises de travaux

ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken" hierna het "fonds" genoemd.

Art. 5.

De maatschappelijke zetel van het fonds is gevestigd te 1000 Brussel, Anspachlaan 111, bus 13.

## HOOFDSTUK II : DOEL

Art. 6. Het fonds heeft tot doel :

- a) het financieren, toekennen en uitkeren van sociale voordelen aan bepaalde personen;
- b) het financieren en organiseren van de vakopleiding van de werknemers en van de jongeren;
- c) het financieren en verzekeren van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers in het algemeen;
- d) de terugbetaling aan de in artikel 2 bedoelde werkgevers van bepaalde kosten die zij voor hun werknemers hebben aangegaan krachtens een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit;
- e) het beheer van het luik solidariteit van het fonds tweede pijler in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenplan voor de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van de technische land- en tuinbouwwerken. Hiertoe kan het fonds al dan niet beroep doen op derden die zij daartoe machtigt.

## HOOFDSTUK III: FINANCIERING

Art. 7. De inkomsten van het fonds bestaan uit bijdragen gestort door de werkgevers bedoeld in artikel 2.

Art. 8. De bijdrage wordt als percentage vastgesteld op de brutolonen die in aanmerking worden genomen bij het berekenen van de sociale zekerheidsbijdragen.

techniques agricoles et horticoles ", appelé ci-après le "fonds".

Art. 5.

Le siège social du fonds est établi à 1000 Bruxelles, Boulevard Anspach 111, bte 13.

## CHAPITRE II : OBJECTIF

Art. 6. Le fonds a pour objectif :

- a) le financement, l'octroi et la liquidation d'avantages sociaux à certaines personnes;
- b) le financement et l'organisation de la formation professionnelle des travailleurs et des jeunes;
- c) le financement et l'assurance de la sécurité et de la santé des travailleurs en général ;
- d) le remboursement aux employeurs visés à l'article 2 de certains frais qu'ils ont exposés pour leurs travailleurs, en vertu d'une convention collective de travail, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles et rendue obligatoire par arrêté royal.
- e) la gestion du volet solidarité du fonds second pilier, en exécution de la convention collective de travail du 5 février 2008 instaurant un plan social sectoriel de pension pour les travailleurs occupés dans les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles. A cette fin, le fonds peut éventuellement faire appel à des tiers à qui elle donnera mandat dans ce sens.

## CHAPITRE III : FINANCEMENT

Art. 7. Les ressources du fonds sont constituées par des cotisations versées par les employeurs visés à l'article 2.

Art. 8. La cotisation est fixée en pourcentage des salaires bruts pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

Art. 9. Dit percentage wordt vastgesteld en kan alleen gewijzigd worden bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het bevoegd paritair comité en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Art. 10. De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 11. De werkingskosten van het fonds worden elk jaar vastgesteld door het beheersorgaan genoemd in artikel 14. Deze kosten worden gedekt door de renten van de kapitalen voortkomend van de storting van de bijdragen en eventueel door een afhouding op de voorziene bijdragen en waarvan het bedrag wordt vastgesteld door het voormeld beheersorgaan.

#### **HOOFDSTUK IV: TOEKENNING EN VEREFFENING VAN DE AANVULLENDE SOCIALE VOORDELEN**

Art. 12. De in artikel 2 genoemde werknemers hebben recht op aanvullende sociale voordelen waarvan het bedrag, de toekenningsvoorwaarden en de uitkeringsmodaliteiten worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

De in artikel 2 bedoelde werkgevers hebben recht op de terugbetaling van bepaalde kosten die zij voor hun werknemers hebben aangegaan en waarvoor de modaliteiten worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Art. 13. De uitbetaling van de aanvullende sociale voordelen kan in geen enkel geval afhankelijk worden gemaakt van de betaling van de verschuldigde bijdragen door de werkgever.

Art. 9. Ce pourcentage est fixé et ne peut être modifié que par convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire compétente et rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 10. Les cotisations sont perçues et recouvrées par l'Office national de sécurité sociale.

Art. 11. Les frais de fonctionnement du fonds sont fixés annuellement par l'organe de gestion mentionné à l'article 14. Ces frais sont couverts par les intérêts des capitaux constitués par le versement des cotisations et éventuellement par une retenue opérée sur les cotisations prévues et dont le montant est fixé par l'organe de gestion précité.

#### **CHAPITRE IV: OCTROI ET LIQUIDATION DES AVANTAGES SOCIAUX COMPLÉMENTAIRES**

Art. 12. Les travailleurs visés à l'article 2 ont droit à des avantages sociaux complémentaires, dont le montant, les conditions d'octroi et les modalités de liquidation sont fixés par une convention collective de travail, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles et rendue obligatoire par arrêté royal.

Les employeurs visés à l'article 2 ont droit au remboursement de certains frais qu'ils ont encourus pour leurs travailleurs pour lequel les modalités sont fixées par convention collective de travail, conclue au sein de la commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles et rendue obligatoire par arrêté royal

Art. 13. En aucun cas, la liquidation des avantages sociaux complémentaires ne peut être subordonnée au versement par l'employeur des cotisations qui lui incombent.

## HOOFDSTUK V: BEHEER

Art. 14. Het fonds wordt beheerd door een beheersorgaan bestaande uit 6 effectieve leden die de beheerders zijn van dit fonds. De helft van de leden wordt aangeduid door en onder de leden van het paritair comité die op voordracht van de beroepsorganisaties van de werkgevers zijn benoemd; de andere helft van de leden wordt aangeduid door en onder de leden van bedoeld paritair comité die de werknemers vertegenwoordigen.

De leden van dit beheersorgaan worden aangesteld voor dezelfde periode als deze van hun mandaat van lid van het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Het beheersorgaan wordt aangevuld door 6 plaatsvervangende leden die worden aangeduid onder dezelfde voorwaarden en voor dezelfde duur als de effectieve leden. In geval van beletsel vervangen de plaatsvervangende leden de effectieve leden met dezelfde bevoegdheid. De functie van effectief of plaatsvervangend lid in het beheersorgaan vervalt door ontslag, overlijden, of wanneer het mandaat van lid van het paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken een einde neemt, of wegens ontslag gegeven door de verantwoordelijke organisatie. Het nieuw lid voltooit het mandaat van degene die hij vervangt. De mandaten van effectief of plaatsvervangend lid van het beheersorgaan zijn hernieuwbaar onder dezelfde voorwaarden als deze waaronder zij worden aangeduid.

Art. 15. De beheerders van het fonds gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan in verband met de verbintenissen van het fonds. Hun verantwoordelijkheid beperkt zich tot de uitvoering van hun mandaat van beheer.

Art. 16. Het beheersorgaan kiest elke twee jaar een voorzitter en een ondervoorzitter onder zijn leden.

Bij afwezigheid van de voorzitter, wordt het voorzitterschap waargenomen door de ondervoorzitter.

## CHAPITRE V : GESTION

Art. 14. Le fonds est géré par un organe de gestion composé de 6 membres effectifs qui sont les administrateurs de ce fonds. La moitié de ces membres est désignée par et parmi les membres de la commission paritaire qui ont été nommés sur présentation des organisations professionnelles d'employeurs ; l'autre moitié des membres est désignée par et parmi les membres de ladite commission paritaire qui représentent les travailleurs.

Les membres de l'organe de gestion sont désignés pour le même terme que celui de leur mandat de membre de la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

L'organe de gestion est complété par 6 membres suppléants, désignés dans les mêmes conditions et pour le même terme que les membres effectifs. En cas d'empêchement, les membres suppléants remplacent les membres effectifs avec les mêmes attributions. La fonction de membre effectif ou suppléant de l'organe de gestion prend fin en cas de démission, de décès ou lorsque le mandat de membre de la commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles prend fin, ou en cas de démission donnée par l'organisation responsable. Le nouveau membre achève le mandat de celui qu'il remplace. Les mandats de membre effectif ou suppléant de l'organe de gestion sont renouvelables dans les mêmes conditions que celles où ils sont désignés.

Art. 15. Les administrateurs du fonds ne contractent aucune obligation personnelle relative aux engagements du fonds. Leur responsabilité se limite à l'exécution de leur mandat de gestion.

Art. 16. Tous les deux ans, l'organe de gestion élit un président et un vice-président parmi ses membres.

En cas d'empêchement du président, le vice-président en assure la présidence.

Art. 17. Het beheersorgaan beschikt over de meest uitgebreide rechten voor het beheer en de administratie van het fonds.

Het beheersorgaan kan een deel van zijn bevoegdheden overdragen aan een directeur of aan elk mandataris van zijn keuze.

Het beheersorgaan heeft onder meer als opdracht :

1. over te gaan tot aanwerving en afdanking van het personeel van het fonds;
2. controle te verrichten en alle nodige maatregelen te treffen ter uitvoering van de statuten;
3. de administratiekosten alsmede het aandeel van de jaarlijkse inkomsten tot dekking van deze kosten vast te stellen;
4. tijdens de maand maart van elk jaar schriftelijk verslag over te maken aan het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken over de vervulling van zijn opdracht.

Art. 18. Het beheersorgaan vergadert bij voorkeur eenmaal per trimester in de zetel van het fonds, hetzij op uitnodiging van de voorzitter ambtshalve handelend, hetzij op uitnodiging van de directeur van het fonds op vraag van tenminste de helft van de leden van het paritair beheersorgaan, evenals op vraag van een van de vertegenwoordigde organisaties.

Art. 19. De directeur van het fonds woont van rechtswege de vergaderingen bij van het beheersorgaan en neemt het secretariaat waar. Hij is niet stemgerechtigd.

Art. 20. Het beheersorgaan kan enkel geldig beraadslagen of beslissen, indien de meerderheid van de leden, zowel van werkgevers- als werknemerszijde, aanwezig is. De beslissingen van het beheersorgaan worden eenparig door de aanwezige leden genomen.

Alleen de effectieve leden en de plaatsvervangende leden die zetelen ter vervanging van de effectieve leden zijn stemgerechtigd.

Art. 17. L'organe de gestion est investi des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du fonds.

L'organe de gestion peut déléguer une partie de ses pouvoirs à un directeur ou à tout mandataire de son choix.

L'organe de gestion a notamment pour mission :

1. de procéder à l'engagement et au licenciement du personnel du fonds;
2. de contrôler et de prendre toute disposition nécessaire à l'exécution des statuts;
3. de déterminer les frais d'administration ainsi que la quotité des recettes annuelles servant à couvrir ceux-ci;
4. de faire au cours du mois de mars de chaque année, rapport par écrit, à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles, sur l'accomplissement de sa mission.

Art. 18. L'organe de gestion se réunit de préférence une fois par trimestre au siège du fonds, soit sur convocation du président agissant d'office, soit sur convocation du directeur du fonds à la demande de la moitié au moins des membres du organe paritaire de gestion, ou à la demande de l'une des organisations représentées.

Art. 19. Le directeur du fonds assiste de droit aux séances de l'organe de gestion et en assume le secrétariat. Il n'a pas de voix délibérative.

Art. 20. L'organe de gestion ne peut délibérer ou statuer valablement que si la majorité au moins de ses membres, tant du côté patronal que du côté des travailleurs est présent. Les décisions de l'organe de gestion sont prises à l'unanimité par les membres présents.

Seuls les membres effectifs et les membres suppléants qui siègent en remplacement des membres effectifs ont voix délibérative.

Het beheersorgaan zal een huishoudelijk reglement opstellen dat de modaliteiten van zijn werking in aanvulling van de statuten nader omschrijft.

#### **HOOFDSTUK VI: TOEZICHT**

Art. 21. Overeenkomstig artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid duidt het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken één of meerdere commissarissen aan om het beheer van het fonds te controleren.

Deze brengt hierover ten minste eenmaal per jaar verslag uit bij voormeld Paritair Comité op dezelfde bijeenkomst bedoeld in artikel 17, 4°. Bovendien licht hij het beheersorgaan van het fonds regelmatig in over de uitslag van zijn onderzoek en doet de aanbevelingen welke hij nodig acht.

#### **HOOFDSTUK VII: BALANS EN REKENINGEN**

Art. 22. Elk jaar op 31 december worden de balans en de rekeningen van het verlopen dienstjaar afgesloten.

Art. 23. Het dienstjaar begint op 1 januari en eindigt op 31 december van hetzelfde jaar.

#### **HOOFDSTUK VIII: ONTBINDING EN VEREFFENING**

Art. 24. De ontbinding van het fonds wordt uitgesproken door het paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken. Dit laatste beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het fonds na aanzuivering van het passief en geeft aan deze goederen en waarden een bestemming welke in overeenstemming is met het doel waartoe het fonds werd opgericht.

Het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken duidt onder de effectieve leden van het beheersorgaan de vereffenaars aan.

L'organe de gestion élaborera un règlement d'ordre intérieur précisant les modalités de son fonctionnement en vue de compléter les statuts.

#### **CHAPITRE VI : CONTRÔLE**

Art. 21. Conformément à l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence, la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles désigne un ou plusieurs commissaires en vue de contrôler la gestion du fonds.

Il en fait rapport à la Commission paritaire précitée au moins une fois par an, lors de la même réunion visée à l'article 17, 4°. En outre, il informe régulièrement l'organe de gestion du fonds du résultat de ses investigations et fait les recommandations qu'il juge utiles.

#### **CHAPITRE VII : BILAN ET COMPTES**

Art. 22. Chaque année à la date du 31 décembre, le bilan et les comptes de l'exercice écoulé sont arrêtés.

Art. 23. L'exercice commence le 1er janvier et se termine le 31 décembre de la même année.

#### **CHAPITRE VIII : DISSOLUTION ET LIQUIDATION**

Art. 24. La dissolution du fonds est prononcée par la commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles. Celle-ci décide de la destination des biens et valeurs du fonds après acquittement du passif en donnant à ces biens et valeurs une affectation conforme à l'objet en vue duquel le fonds a été créé.

La Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles désigne les liquidateurs parmi les membres effectifs de l'organe de gestion.