

**Paritair Comité voor de ondernemingen van
technische land- en tuinbouwwerken**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november
2023*

**Vaststelling van het bedrag, de toekennings-
voorwaarden en de uitkeringsmodaliteiten van
de eindejaarspremie ten laste van het "Waar-
borg- en Sociaal Fonds voor de ondernemingen
van technische land- en tuinbouwwerken"**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de arbeiders zonder onderscheid naar gender.

Art. 2. Bij toepassing van artikel 13 van de statuten vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 mei 1976, gesloten in het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 oktober 1976, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 30 oktober 1976, wordt, ten laste van het fonds, een eindejaarspremie toegekend.

Art. 3. Aan alle werknemers die tijdens het refertjaar minstens 25 dagen in de sector gewerkt hebben, wordt een eindejaarspremie toegekend.

**Commission paritaire pour les entreprises de
travaux techniques agricoles et horticoles**

*Convention collective de travail du 17 novembre
2023*

**Fixation du montant, des conditions d'octroi et
des modalités de liquidation de la prime de fin
d'année à charge du "Fonds social et de garan-
tie pour les entreprises de travaux techniques
agricoles et horticoles"**

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

On entend par "travailleurs" : les ouvriers sans distinction de genre.

Art. 2. En application de l'article 13 des statuts fixés par la convention collective de travail du 25 mai 1976, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles, instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 octobre 1976, publié au Moniteur belge du 30 octobre 1976, il est octroyé à charge du fonds, une prime de fin d'année.

Art. 3. Une prime de fin d'année est octroyée à tous les travailleurs qui ont travaillé au moins 25 jours dans le secteur au cours de l'année de référence.

Art. 4. De eindejaarspremie is vanaf het jaar 2002 gelijk aan 8,33 pct. van het brutoloon dat tijdens het refertejaar in de sector werd verdiend met de gewerkte en gelijkgestelde dagen. De eindejaarspremie bedraagt op 1 november 2023 maximaal 2 750,00 EUR (index 01/10/2023). Dit maximumbedrag wordt vanaf 1 januari 2024 verhoogd met eventuele conventionele loonsverhogingen en wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 september 2023 betreffende de koppeling van de lonen en vergoedingen aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex.

Het refertejaar loopt van 1 juli van het vorig jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar.

Onder "gelijkgestelde dagen" wordt verstaan : de dagen van arbeidsonderbreking zoals bepaald in artikel 16 van het koninklijk besluit tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers van 30 maart 1967 (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967).

Art. 5. De kaart van rechthebbende op de eindejaarspremie wordt vóór 15 januari van het jaar volgend op de referteperiode door het sociaal fonds rechtstreeks overgemaakt aan de rechthebbende werknemers.

Art. 6. De werknemers die in de loop van het jaar worden gepensioneerd of met brugpensioen gaan, hebben eveneens recht op de eindejaarspremie onder dezelfde voorwaarden als voorzien in het artikel 2.

Art. 4. A partir de l'année 2002, la prime de fin d'année est égale à 8,33 p.c. du salaire brut gagné pour les jours travaillés ou assimilés dans le secteur au cours de l'année de référence. La prime de fin d'année s'élève le 1er novembre 2023 à 2 750,00 EUR au maximum (indice 01/10/2023). À partir du 1er janvier 2024 ce montant maximum est majoré par toute augmentation conventionnelle des salaires et est indexé conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 1 septembre relative à la liaison des salaires et des indemnités à l'évolution de l'indice santé lissé.

Par année de référence on entend la période du 1er juillet de l'année précédente au 30 juin inclus de l'année courante.

Par "jours assimilés", on entend : les jours d'interruption de travail comme prévue dans l'article 16 de l'arrêté royal déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés du 30 mars 1967 (Moniteur belge du 6 avril 1967).

Art. 5. La carte d'ayant droit à la prime de fin d'année est envoyée par le fonds social directement aux travailleurs ayants droit avant le 15 janvier qui suit la période de référence.

Art. 6. Les travailleurs mis à la retraite ou qui vont en prépension dans le courant de l'année bénéficient de la prime de fin d'année sous les mêmes conditions prévues à l'article 2.

De rechthebbenden van werknemers die in de loop van het jaar zijn overleden, genieten de premie toekomende aan de overledene, in dezelfde voorwaarden en op gelijke wijze berekend als deze welke gelden voor de gepensioneerden.

Les ayants droit des travailleurs décédés au cours de l'année bénéficient de la prime revenant au (à la) défunt(e), sous les mêmes conditions et calculée sur les mêmes bases que celles d'application pour les pensionnés.

Art. 7. Bij gewoon ontslag door de werkgever in de loop van het jaar, heeft de werknemer recht op de eindejaarspremie volgens de modaliteiten voorzien in het artikel 2.

Art. 7. En cas de licenciement ordinaire de la part de l'employeur au cours de l'année, le travailleur a droit à la prime de fin d'année sous les mêmes conditions prévues à l'article 2.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 30 november 2017, geregistreerd onder het nr. 143441/CO/132, gesloten in het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken, tot vaststelling van de eindejaarspremie.

Art. 8. La présente convention collective de travail remplace celle du 30 novembre 2017, enregistrée sous le n° 143441/CO/132, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles, fixant la prime de fin d'année.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 november 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er novembre 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan worden opgezegd door één van de contracterende partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Elle peut être dénoncée par une des parties contractantes, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.