



ERRATUM

**Commission paritaire pour les entreprises de
travaux techniques agricoles et horticoles**

**CCT n° 184296/CO/132
du 17/11/2023**

Correction du texte français :

- L'article 5 doit être corrigé comme suit : « Les employés ressortissant à la Commission paritaire auxiliaire pour employés avant le 1er **juillet** 2023, emportent avec eux le nombre d'années d'ancienneté qu'ils avaient à la Commission paritaire auxiliaire pour employés à condition que pour ces années d'emploi ils aient **été** occupés par un employeur ressortissant à la commission paritaire 200 pour **les** employés et ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles pour les ouvriers qu'il occupe. »

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de ondernemingen van
technische land- en tuinbouwwerken**

**CAO nr. 184296/CO/132
van 17/11/2023**

Verbetering van de Franse tekst :

- Artikel 5 moet als volgt verbeterd worden : « Les employés ressortissant à la Commission paritaire auxiliaire pour employés avant le 1er **juillet** 2023, emportent avec eux le nombre d'années d'ancienneté qu'ils avaient à la Commission paritaire auxiliaire pour employés à condition que pour ces années d'emploi ils aient **été** occupés par un employeur ressortissant à la commission paritaire 200 pour **les** employés et ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles pour les ouvriers qu'il occupe. »

Beslissing van

25-03-2024

Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken

Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2023

Convention collective de travail du 17 novembre 2023

Kinderopvangtoeslag

Complément de garde d'enfant

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken en op de door hen tewerkgestelde werknemers.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles et aux travailleurs, occupés par ces employeurs.

§ 2. Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers": de arbeiders en bedienden zonder onderscheid naar gender.

§ 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs": les ouvriers et les employés, sans distinction de genre.

HOOFDSTUK II. De kinderopvangtoeslag

CHAPITRE II. Le complément de garde d'enfants

Art. 2. § 1. Vanaf 1 januari 2024 hebben de in artikel 1 vermelde werknemers recht op een tussenkomst in de kosten van kinderopvang. Deze tussenkomst is ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken"

Art. 2. § 1er. A partir du 1er janvier 2024 les travailleurs visés à l'article 1er ont droit à une intervention dans les frais de garde d'enfants. Cette intervention est à charge du "Fonds social et de garantie des entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles"

§ 2. De toeslag wordt eenmaal per jaar betaald op basis van de opvangkosten gemaakt het jaar voordien.

§ 2. Le complément est versé une fois par an sur la base des frais de garde encourus l'année précédente.

§ 3. De toeslag zoals bepaald in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt een eerste keer betaald in 2024 op basis van de opvangkosten gemaakt in 2023.

§ 3. Le complément déterminé dans la présente convention collective de travail est versé une première fois en 2024 sur la base des frais de garde encourus en 2023.

Art. 3. De toeslag wordt toegekend voor alle begonnen opvangdagen waarvoor een fiscaal attest kan worden voorgelegd. Het moet gaan om een erkend kinderdagverblijf (Kind & Gezin, ONE of de Duitstalige Gemeenschap) of een erkende (naschoolse) opvang voor kinderen.

Werknemers die in het buitenland wonen en in België werken, hebben recht op de tussenkomst voor gelijkaardige opvanginitiatieven.

Art. 4. Het recht op de toeslag loopt tot en met het kalenderjaar waarin het kind 6 jaar wordt.

Art. 5. Om in aanmerking te komen voor deze tussenkomst moet de werknemer in de loop van het jaar waarvoor de toeslag wordt aangevraagd, minstens 12 maanden anciënniteit in de sector bereiken. Bedienden die vóór 1 juli 2023 ressorteerden onder PC 200, nemen hun aantal jaren anciënniteit die ze hadden in PC 200 mee op voorwaarde dat ze voor deze jaren tewerkstelling in dienst waren van een werkgever die voor de bedienden ressorteerde onder paritair comité 200 en voor de door hem tewerkgestelde arbeiders onder PC 132.

Art. 6. § 1. De tussenkomst bedraagt 3 EUR bruto per begonnen opvangdag en per kind.

§ 2. Het bedrag is jaarlijks beperkt tot maximum 400 EUR per kind en per ouder.

§ 3. Als beide ouders in de sector werken en in aanmerking komen, hebben ze voor hetzelfde kind allebei recht op een bijdrage in de kosten voor kinderopvang. Ze moeten dan elk afzonderlijk een aanvraag doen en zullen elk deze bijdrage ontvangen.

Art. 3. Le complément est accordé pour tous les jours de garde entamés pour lesquels une attestation fiscale peut être produite. Il doit s'agir d'un établissement d'accueil agréé (par Kind & Gezin, l'ONE ou la Communauté germanophone) ou d'un milieu d'accueil (extrascolaire) agréé pour des enfants.

Les travailleurs qui résident à l'étranger et travaillent en Belgique ont droit à une intervention pour des options de garde similaires.

Art. 4. Le droit au complément est valable jusqu'à l'année civile au cours de laquelle l'enfant atteint l'âge de 6 ans.

Art. 5. Pour bénéficier de cette intervention, le travailleur doit, au cours de l'année pour laquelle la demande de complément est introduite, acquérir au moins 12 mois d'ancienneté dans le secteur. Les employés ressortissant à la CP 200 avant le 1^{er} juin 2023, emportent avec eux le nombre d'années d'ancienneté qu'ils avaient à la CP 200 à condition que pour ces années d'emploi ils aient été occupés par un employeur ressortissant à la commission paritaire 200 pour ces employés et ressortissant à la CP 132 pour les ouvriers qu'il occupe.
* juillet

Art. 6. § 1er. L'intervention s'élève à 3 EUR brut par jour de garde entamé et par enfant.

§ 2. Le montant est limité par année à 400 EUR maximum par enfant et par parent.

§ 3. Si les deux parents travaillent dans le secteur et satisfont aux conditions d'octroi, ils ont droit tous deux à une intervention dans les frais de garde du même enfant. Ils doivent alors chacun introduire une demande distincte et percevront chacun le complément.

Art. 7. De aanvragen tot tussenkomst worden ingediend door de werknemers bij het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken".

Het recht op de tussenkomst verjaart drie jaar na het einde van het jaar waarop deze betrekking heeft.

Art. 8. De praktische uitvoeringsmodaliteiten worden bepaald door de raad van bestuur van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken"

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Art. 7. Les demandes d'intervention sont introduites par les travailleurs auprès du "Fonds social et de garantie des entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles".

Le délai de prescription de cette intervention est de trois ans suivant la fin de l'année à laquelle celle-ci se réfère.

Art. 8. Les modalités pratiques d'application sont déterminées par le conseil d'administration du "Fonds social et de garantie des entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles"

CHAPITRE III. *Dispositions finales*

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis d'au moins trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.