

**Paritair Comité voor de ondernemingen van  
technische land- en tuinbouwwerken**

**Commission paritaire pour les entreprises de  
travaux techniques agricoles et horticoles**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november  
2023*

*Convention collective de travail du 17 novembre  
2023*

Jaarlijkse koopkrachtpremie (2015-2016) bedienden

Prime annuelle « pouvoir d'achat » (2015-2016)  
employés

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

*CHAPITRE Ier. Champ d'application*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

§ 2. Met "werknemers" worden de bedienden zonder onderscheid naar gender bedoeld.

§ 2. Par "travailleurs" on entend les employés sans distinction de genre.

*HOOFDSTUK II. Jaarlijkse premie*

*CHAPITRE II. Prime annuelle*

Art. 2. Aan elke voltijds tewerkgestelde werknemer met een volledige referteperiode wordt jaarlijks een premie toegekend van 250 € bruto (index 01/2015), hierna genoemd 'jaarlijkse premie'.  
Voor deeltijdse werknemers wordt de jaarlijkse premie toegekend in verhouding van hun deeltijdse arbeidsgeregeling overeenkomstig-art. 9 van de cao 35 van de NAR.

Art. 2. Une prime de 250 EUR brut (indice de 01/2015), dénommée ci-après 'prime annuelle', sera octroyée à tout travailleur à temps plein pouvant se prévaloir d'une période de référence complète.  
Pour les travailleurs à temps partiel, la prime annuelle est octroyée au prorata de leur régime de travail à temps partiel, conformément à l'art. 9 de la cct 35 du CNT.

Art. 3. De Jaarlijkse premie wordt toegekend vanaf 2024, en wordt telkens uitbetaald in de loop van de maand juni.

Art. 4. Het bedrag van de jaarlijkse premie wordt berekend in verhouding tot de effectieve en gelijkgestelde dagen tijdens de referentieperiode.

Met effectieve en gelijkgestelde dagen worden bedoeld: de dagen effectieve prestaties en schorsingen van de arbeidsovereenkomst waarvoor loon is betaald, vermeerderd met de dagen vaderschapsverlof en moederschapsverlof.

Met referentieperiode wordt bedoeld de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand juni van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de jaarlijkse premie wordt uitbetaald tot en met de maand mei van het kalenderjaar waarin de jaarlijkse premie wordt uitbetaald.

Ofschoon de bedienden pas vanaf 1 juli 2023 ressorteren onder paritair comité 132, wordt er voor de berekening van de jaarlijkse koopkrachtpremie van 2024 toch rekening gehouden met hun tewerkstelling in de periode van 1 juni 2023 tot en met 30 juni 2023.

Art. 5. De pro rata regeling zoals bepaald in §3 geldt eveneens voor de werknemers die in de loop van de referentieperiode voor de uitbetaling van de premie in juni uit dienst zijn gegaan, uitgezonderd voor de werknemer wiens arbeidsovereenkomst door de werkgever omwille van dringende reden werd beëindigd. Op hen is de jaarlijkse premie niet van toepassing. Het pro-rata bedrag van de jaarlijkse premie wordt uitbetaald op het ogenblik van de uitdiensttreding samen met de normale loonafrekening.

Art. 3. La prime annuelle est octroyée à partir de 2024 et est payée chaque fois dans le courant du mois de juin.

Art. 4. Le montant de la prime annuelle est calculé au prorata des jours effectifs et assimilés pendant la période de référence.

On entend par jours effectifs et assimilés, les jours de prestations effectives et les suspensions du contrat de travail pour lesquelles un salaire est payé, augmentés des jours de congé de paternité et de congé de maternité.

On entend par période de référence, la période de 12 mois qui court du mois de juin de l'année civile précédant celle au cours de laquelle la prime annuelle est payée jusqu'au mois de mai de l'année civile au cours de laquelle la prime annuelle est payée.

Bien que les employés ne ressortent de la commission paritaire 132 qu'à partir du 1er juillet 2023, leur occupation pendant la période du 1er juin 2023 au 30 juin 2023 est prise en compte pour le calcul de la prime annuelle « pouvoir achat » de 2024.

Art. 5. La règle du prorata définie au §3 vaut également pour les travailleurs qui ont quitté l'entreprise au cours de la période de référence avant le paiement de la prime en juin, à l'exception des travailleurs dont le contrat de travail a été rompu par l'employeur pour motif grave. Pour eux la prime annuelle n'est pas d'application. Le montant au prorata de la prime annuelle est payé au moment du départ en même temps que le décompte normal du salaire.

Art. 6. Het bedrag van de jaarlijkse premie zoals bepaald in artikel 2 is gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex volgens de modaliteiten zoals bepaald in de cao van 1 september 2023 betreffende de indexering van de lonen. Het bedrag dat in aanmerking wordt genomen voor de betaling in juni, is het bedrag dat na indexering bekomen wordt op 1 januari van het lopende jaar. Na indexering met 11,08% op 1 januari 2023 bedraagt deze jaarlijkse premie 307,94 euro.

Art. 7. De Jaarlijkse premie is niet van toepassing op de werknemers die in de looptijd van de cao volgens bedrijfseigen modaliteiten effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen in koopkracht toegekend krijgen die gelijkwaardig zijn. De verhogingen en/of voordelen in koopkracht van welke aard ook zijn per werknemer voor hun totale kost aan te rekenen op de loonkost (bruto + patronale RSZ) van de jaarlijkse premie.

Jaarlijkse loonsverhogingen die voortvloeien uit de toepassing van de op beroepservaring gebaseerde minimumloonschalen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 september 2023 betreffende de vaststelling van de sectorale minimumloonschalen voor de bedienden op basis van beroepservaring of uit de toepassing van een op beroepservaring en/of ancienniteit gebaseerde loonschaal verworven op ondernemingsvlak, worden niet aangerekend op de jaarlijkse premie.

Art. 6. Le montant de la prime annuelle définie à l'article 2 est lié à l'évolution de l'indice-santé lissé selon les modalités définies dans la cct du 1<sup>er</sup> septembre 2023 concernant l'indexation des salaires. Le montant pris en compte pour le paiement en juin est le montant obtenu après indexation au 1<sup>er</sup> janvier de l'année en cours. Après indexation de 11,08% au 1<sup>er</sup> janvier 2023, cette prime annuelle s'élève à 307,94 euros

Art. 7. La prime annuelle ne s'applique pas aux travailleurs qui pendant la durée de la CCT reçoivent selon des modalités propres à l'entreprise des augmentations effectives du salaire et/ou d'autres avantages en pouvoir d'achat qui sont équivalents. Les augmentations et/ou avantages en pouvoir d'achat de quelque nature qu'ils soient sont à imputer par travailleur, pour leur coût total, sur le coût salarial (brut + ONSS patronal) de la prime annuelle.

Les augmentations salariales annuelles découlant de l'application de barèmes minimums basés sur l'expérience professionnelle, comme définis dans la convention collective de travail du 1<sup>er</sup> septembre 2023 concernant les barèmes minimums sectoriels pour les employés sur la base de l'expérience professionnelle ou de l'application d'un barème basé sur l'expérience professionnelle et/ou l'ancienneté acquise au niveau de l'entreprise, ne sont pas imputées sur la prime annuelle.

In de ondernemingen waar een vakbondsafvaardiging aanwezig is, is de vakbondsafvaardiging bevoegd om toe te zien op de toepassing van het gelijkwaardig voordeel.

Indien de voordelen van welke aard ook niet op hun totale kost kunnen geschat en/of niet voor elke werknemer afzonderlijk kunnen worden berekend, kunnen zij worden aangerekend op de verplichtingen van artikel 2 hierboven, op voorwaarde dat:

1. In de onderneming met een vakbondsafvaardiging een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten wordt met alle vakbondsorganisaties die in de vakbondsafvaardiging vertegenwoordigd zijn en
2. In de andere ondernemingen een collectieve arbeidsovereenkomst ter goedkeuring aan het paritair comité wordt voorgelegd.

### HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 8. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 juli 2023. Zij geldt voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden die per aangetekend schrijven wordt verstuurd aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouw- werken .

Dans les entreprises ou il existe une délégation syndicale, celle-ci est compétente pour veiller à l'application de l'avantage équivalent.

Si les avantages de quelque nature qu'ils soient ne peuvent pas être évalués à leur coût total ou ne peuvent être calculés pour chaque travailleur individuellement, ces avantages pourront être imputés aux obligations de l'article 2 ci-dessus à condition que:

1. Dans les entreprises avec une délégation syndicale, une CCT soit conclue avec toutes les organisations syndicales, représentées au sein de la délégation syndicale et
2. Dans les autres entreprises une CCT soit soumise à la commission paritaire pour approbation

### CHAPITRE III. *Validité*

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2023. Elle est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.