



ERRATUM

**Commission paritaire pour les entreprises de
travaux techniques agricoles et horticoles**

**CCT n° 184303/CO/132
du 17/11/2023**

Correction dans le texte français :

- A l'article 2, § 1^{er}, dernier alinéa la date du
« 1^{er} juin 2023 » doit être remplacée par « 1^{er} **juil-
let** 2023 ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de ondernemingen van
technische land- en tuinbouwwerken**

**CAO nr. 184303/CO/132
van 17/11/2023**

Verbetering in de Franse tekst :

- In artikel 2, § 1, laatste lid moet de datum van
« 1^{er} juin 2023 » vervangen worden door
« 1^{er} **juillet** 2023 ».

Beslissing van

09-04-2024

Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken

Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2023

Convention collective de travail du 17 novembre 2023

Eindeloopbaandagen

Jours de fin de carrière

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken en op de door hen tewerkgestelde werknemers van ten minste 45 jaar oud die ten minste 10 jaar anciënniteit hebben in de sector van de technische land- en tuinbouwwerken.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles et aux travailleurs, occupés par ces employeurs, qui sont âgés d'au moins 45 ans qui ont au moins 10 ans d'ancienneté dans le secteur des travaux techniques agricoles et horticoles.

§ 2. Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers": de arbeiders en bedienden zonder onderscheid naar gender.

§ 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs": les ouvriers et les employés, sans distinction de genre.

HOOFDSTUK II. Extra vakantiedagen

CHAPITRE II. Jours de congés supplémentaires

Art. 2. § 1. De werknemers die onder het toepassingsgebied vallen kunnen voor de jaren 2024 en 2025 gebruik maken van onderstaande regeling.

Art. 2. § 1er. Les travailleurs qui entrent dans le champ d'application peuvent, pour les années 2024 et 2025, faire usage du régime ci-dessous.

- De werknemers van 45 jaar en ouder met 10 jaar anciënniteit in de sector van de technische land- en tuinbouwwerken worden in 2024 en 2025 telkens 1 dag vrijgesteld van prestatie met behoud van loon;

- De werknemers van 50 jaar en ouder met 15 jaar anciënniteit in de sector van de technische land- en tuinbouwwerken worden in 2024 en 2025 telkens 2 dagen vrijgesteld van prestatie met behoud van loon;

- De werknemers van 55 jaar en ouder met 15 jaar anciënniteit in de sector van de technische land- en tuinbouwwerken worden in 2024 en 2025 telkens 3 dagen vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.

Bedienden die vóór 1 juli 2023 ressorteerden onder PC 200, nemen hun aantal jaren anciënniteit die ze hadden in PC 200 mee op voorwaarde dat ze voor deze jaren tewerkstelling in dienst waren van een werkgever die voor de bedienden ressorteerde onder PC 200 en voor de door hem tewerkgestelde arbeiders onder PC 132.

§ 2. Voor wie deeltijds werkt, worden de dagen waarin men vrijgesteld is van prestaties pro rata toegekend.

§ 3. De modaliteiten om het aantal dagen vast te stellen, zijn als volgt :

- Het recht wordt bepaald op 1 januari van het lopende jaar;

- De leeftijdsvoorwaarde moet vervuld zijn in de loop van het lopende kalenderjaar;

- Les travailleurs de 45 ans et plus et qui ont 10 ans d'ancienneté dans le secteur des travaux techniques agricoles et horticoles sont dispensés en 2024 et 2025 d'1 jour de prestation par an avec maintien du salaire;

- Les travailleurs de 50 ans et plus et qui ont 15 ans d'ancienneté dans le secteur des travaux techniques agricoles et horticoles sont dispensés en 2024 et 2025 de 2 jours de prestation par an avec maintien du salaire;

- Les travailleurs de 55 ans et plus et qui ont 15 ans d'ancienneté dans le secteur des travaux techniques agricoles et horticoles sont dispensés en 2024 et 2025 de 3 jours de prestation par an avec maintien du salaire.

Les employés ressortissant à la CP 200 avant le 1^{er} juin 2023, emportent avec eux le nombre d'années d'ancienneté qu'ils avaient à la CP 200 à condition que pour ces années d'emploi ils étaient occupés par un employeur ressortissant à la CP 200 pour ces employés et ressortissant à la CP 132 pour les ouvriers qu'il occupe.

* juillet

§ 2. Ces jours de dispense de prestation sont proratisés pour les ouvriers à temps partiel.

§ 3. Les modalités pour déterminer le nombre de jours sont les suivantes :

- Le droit sera établi au 1er janvier de l'année en cours;

- La condition d'âge doit être remplie durant l'année calendrier en cours;

- De anciënniteitsvoorwaarde wordt beoordeeld op 1 juli van het lopende kalenderjaar.

- La condition d'ancienneté est évaluée au 1er juillet de l'année calendrier en cours.

Paritaire commentaar :

Commentaire paritaire :

- Een werknemer die 45 jaar wordt op 15 december en 10 jaar anciënniteit heeft in de sector van de technische land- en tuinbouwwerken, heeft voor dit kalenderjaar recht op 1 dag;

- Un travailleur qui a 45 ans le 15 décembre et qui a 10 ans d'ancienneté dans le secteur des travaux techniques agricoles et horticoles, a droit dans cette année civile à 1 jour;

- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit in de sector van de technische land- en tuinbouwwerken bereikt vóór 1 juli van het lopende jaar, heeft in dit kalenderjaar recht op een halve dag;

- Un travailleur qui a 45 ans et qui atteint 10 ans d'ancienneté dans le secteur des travaux techniques agricoles et horticoles avant le 1er juillet de l'année en cours, a droit dans cette année civile à un demi-jour;

- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit bereikt na 30 juni van het lopende jaar, heeft in dit kalenderjaar geen recht.

- Un travailleur qui a 45 ans et qui atteint 10 ans d'ancienneté après le 30 juin de l'année en cours, n'a pas droit dans cette année civile.

Art. 3. § 1. Deze extra dagen vakantie zijn onderling niet cumuleerbaar en niet cumuleerbaar met gelijkaardige systemen van extra vakantie voor oudere werknemers die reeds op bedrijfsvlak bestaan.

Art. 3. § 1er. Ces jours de congés supplémentaires ne sont pas cumulatifs ni ne peuvent être cumulés avec des systèmes similaires existant au niveau de l'entreprise pour des travailleurs âgés.

§ 2. Deze extra dagen vakantie voor oudere werknemers zijn niet cumuleerbaar met pensioenuitkeringen.

§ 2. Ces jours de congés supplémentaires pour des travailleurs âgés ne peuvent pas être combinés avec des allocations de pension.

Art. 4. De dagen vrijgesteld van prestatie bedoeld in artikel 2 worden in 2024 en 2025 door de werkgever betaald zoals gewone arbeidsdagen. Een deel van deze loonkost wordt ten laste genomen door het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken".

Art. 4. Les jours de dispense de prestation visés à l'article 2 sont payés en 2024 et 2025 par l'employeur comme des jours de travail ordinaires. Une partie de ce coût salarial est prise en charge par le "Fonds social et de garantie des entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles".

De dagen die in toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden opgenomen, moeten hetzij op de maandelijkse loonbrief dan wel op de DMFA-aangifte duidelijk kunnen herkend worden. In dit verband wordt verwezen naar de praktische voorschriften zoals bedoeld in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Les jours qui sont pris en application de la présente convention collective de travail doivent pouvoir être clairement identifiés sur la fiche de salaire mensuelle ou sur la déclaration DMFA. A cet égard, on renvoie aux prescriptions pratiques visées à l'article 5 de la présente convention collective de travail.

Art. 5. De raad van bestuur van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken" bepaalt de concrete voorwaarden, het forfaitaire bedrag en de te volgen procedure voor wat de terugbetaling van de loonkost aan de werkgever betreft zoals bedoeld in artikel 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. Le conseil d'administration du "Fonds social et de garantie des entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles" détermine les conditions concrètes, le montant forfaitaire et la procédure à suivre pour ce qui concerne le remboursement du coût salarial à l'employeur comme prévu à l'article 4 de la présente convention collective de travail.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

CHAPITRE III. *Durée de validité*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur.

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Zij treedt inwerking op 1 januari 2024 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2025.

Elle entre en vigueur le 1er janvier 2024 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2025.