



ERRATUM

**Commission paritaire pour les entreprises de
travaux techniques agricoles et horticoles**

**CCT n° 184250/CO/132
du 17/11/2023**

Correction dans les deux langues :

- A l'article 4, § 4, la référence à l'« article 3, § 6 »
doit être remplacée par « article 4, § 3 ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de ondernemingen van
technische land- en tuinbouwwerken**

**CAO nr. 184250/CO/132
van 17/11/2023**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 4, § 4 moet de verwijzing naar
« artikel 3, § 6 » vervangen worden door
« artikel 4, § 3 ».

Beslissing van

09-04-2024

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE ONDERNEMINGEN VAN
TECHNISCHE LAND- EN TUINBOUWWERKEN**

PC 132

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november
2023*

**BETREFFENDE HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET
BEDRIJFSTOESLAG VOOR SOMMIGE OUDERE WERKNE-
MERS DIE ONTSLAGEN WORDEN EN OP HET OGENBLIK
VAN DE BEËINDIGING VAN DE ARBEIDSOVEREEN-
KOMST 62 JAAR OF OUDER ZIJN.**

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toe-
passing op de werkgevers en werknemers die res-
sorteren onder het Paritair Comité voor onderne-
mingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders
en bedienden zonder onderscheid naar gender

Art. 2. Wettelijke basissen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geslo-
ten in uitvoering van :

- artikel 2 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007
tot regeling van het stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag (Belgisch Staatsblad van
8 juni 2007);

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
ENTREPRISES DE TRAVAUX TECHNIQUES
AGRICOLLES ET HORTICOLES
CP 132**

*Convention collective de travail du 17 novembre
2023*

**CONCERNANT LE RÉGIME DE CHÔMAGE AVEC COM-
PLÉMENT D'ENTREPRISE POUR CERTAINS TRAVAIL-
LEURS ÂGÉS EN CAS DE LICENCIEMENT QUI SONT
ÂGÉS DE 62 ANS OU PLUS AU MOMENT DE LA TERMI-
NAISON DU CONTRAT DE TRAVAIL.**

Article 1er. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'ap-
plique aux employeurs et travailleurs qui ressortis-
sent à la Commission paritaire pour les entreprises
de travaux techniques agricoles et horticoles.

Par "travailleurs", il faut entendre : les ouvriers et
les employés sans distinction de genre.

Art. 2. Bases juridiques

La présente convention collective de travail est
conclue en exécution de :

- l'article 2 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le
régime de chômage avec complément d'entreprise
(Moniteur belge du 8 juin 2007);

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

- la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du Travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

Art. 3. Toekenningsvoorwaarden

Art. 3. Conditions d'octroi

§ 1. De bedrijfstoelage, ingevoerd in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt toegekend aan werknemers die worden ontslagen, behalve bij ontslag om dringende redenen, in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en die voldoen aan de hieronder vermelde voorwaarden.

§ 1er. Le complément d'entreprise, instauré dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, est octroyé aux travailleurs qui sont licenciés, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

§ 2. De werknemer moet worden ontslagen tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Le travailleur doit être licencié pendant la durée de la présente convention collective de travail.

§ 3. De leeftijdsvoorwaarde is 62 jaar en dient te worden bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 3. La condition d'âge est de 62 ans et doit être atteinte pendant la durée de validité de la présente convention et au moment de la fin du contrat de travail.

§ 4. De beroepsloopbaanvereiste bedraagt 40 jaar voor de mannelijke werknemers en voor de vrouwelijke werknemers 39 jaar vanaf 1 januari 2023 en 40 jaar vanaf 1 januari 2024. Zij moet bereikt zijn uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 4. La condition de carrière professionnelle est de 40 ans pour les travailleurs masculins et pour les travailleurs féminins de 39 ans à partir du 1er janvier 2023 et de 40 ans à partir du 1er janvier 2024. Elle doit être atteinte au plus tard à la fin du contrat de travail.

§ 5. De werknemer wiens opzegtermijn verstrijkt na de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt het recht op de bedrijfstoelage.

§ 5. Le travailleur dont le délai de préavis expire après la durée de validité de la présente convention collective de travail, maintient le droit au complément d'entreprise.

Bovendien moet de werknemer voldoen aan de anciënniteitsvoorwaarde die van toepassing is op het einde van de arbeidsovereenkomst, uiterlijk op het einde van zijn arbeidsovereenkomst.

Art. 4. De bedrijfstoeslag

§ 1. De werknemers bedoeld in artikel 3, hebben na ontslag recht op een aanvullende vergoeding ten laste van hun werkgever.

De bedrijfstoeslag wordt toegekend overeenkomstig de bepalingen voorzien in de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en wordt berekend volgens de bepalingen voorzien in de artikelen 5, 6 en 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 (uitgezonderd andere (gunstigere) berekeningsmodaliteiten overeengekomen tussen ondertekenende partijen).

Bijgevolg is de bedrijfstoeslag gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-referteloon en de werkloosheidsuitkering.

§ 2. De bedrijfstoeslag wordt toegekend vanaf het einde van de wettelijke opzeggingstermijn tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

§ 3. Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken, opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 mei 1976, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 oktober 1976, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 30 oktober 1976, betaalt aan de werkgever de in artikel 4 §1 en §2 bedoelde aanvullende vergoeding, met inbegrip van de bijzondere maandelijksse werkgeversbijdrage terug, met een maximum van 200 euro per werknemer. De hierboven vermelde verbintenis tot terugbetaling door het Sociaal Fonds aan de werkgevers is beperkt tot 10.000 euro per jaar voor de totaliteit van de werkgevers.

Le travailleur doit en outre satisfaire à la condition d'ancienneté qui est applicable à la fin du contrat de travail au plus tard à la fin de son contrat de travail.

Art. 4. Le complément d'entreprise

§ 1^{er}. Les travailleurs visés à l'article 3 ont droit à une indemnité complémentaire à charge de leur employeur après leur licenciement.

Le complément d'entreprise est octroyé conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 précitée et sera calculé conformément aux articles 5, 6 et 7 de la convention collective de travail n° 17 précitée (sauf autres modalités de calcul (plus favorables) convenues entre les parties signataires).

Par conséquent, le complément d'entreprise est égal à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

§ 2. Le complément d'entreprise est octroyée à partir du moment où le délai de préavis légal vient à expiration; elle s'applique jusqu'à l'âge de la pension.

§ 3. Le Fonds social et de garantie pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles, institué par la convention collective de travail du 25 mai 1976, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 octobre 1976, publiée dans le Moniteur belge du 30 octobre 1976, rembourse à l'employeur l'indemnité complémentaire visée à l'article 4 §1 et §2, y compris la cotisation spéciale mensuelle à charge de l'employeur, avec un maximum de 200 euro par travailleur.

L'engagement de remboursement du Fonds Social aux employeurs, mentionné ci-dessus, est limité à 10.000 euro par an pour la totalité des employeurs.

§ 4. Alleen de werkgevers wier werknemers gedurende de twee jaren voorafgaand aan het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag onafgebroken door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn geweest met een werkgever die onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken ressorteert, kunnen genieten van de in artikel 34§6 bedoelde tussenkomst. Bedienden die vóór 1 juli 2023 ressorteerden onder PC 200, nemen hun aantal jaren anciënniteit die ze hadden in PC 200 mee op voorwaarde dat ze voor deze jaren tewerkstelling in dienst waren van een werkgever die voor de bedienden ressorteerde onder PC 200 en voor de door hem tewerkgestelde arbeiders onder PC 132.

§ 5. Onverminderd artikel 4 §2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de tussenkomst door het Waarborg- en Sociaal Fonds berekend op basis van het gemiddelde van de lonen die de werknemer heeft ontvangen gedurende de twaalf maanden voorafgaand aan het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en niet op basis van het loon van de referentemaand.

§ 6. De raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken stelt de praktische modaliteiten vast met betrekking tot de uitvoering van dit artikel.

§ 7. De bedrijfstoeslag wordt maandelijks betaald, tenzij de partijen een kortere betalingstermijn overeenkomen, en dit tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

§ 8. De bedrijfstoeslag wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

§ 9. Bij werkhervatting gelden de bepalingen van artikelen 4bis, 4ter en 4quater van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

§ 4. Seuls les employeurs desquels les travailleurs qui ont été liés sans interruption pendant les deux ans précédant leur régime de chômage avec complément d'entreprise par un contrat de travail à un employeur ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles, pourront bénéficier de l'intervention visée à l'article 34§6. >

Les employés ressortissant à la CP 200 avant le 1^{er} juillet 2023, emportent avec eux le nombre d'années d'ancienneté qu'ils avaient en CP 200 à condition que pour ces années d'emploi ils aient été occupés par un employeur ressortissant à la CP 200 pour ces employés et ressortissant à la CP 132 pour les ouvriers qu'il occupe.

§ 5. Sans préjudice de l'article 4 §2 de la présente convention collective de travail, l'intervention par le Fonds social et de garantie sera calculée sur base de la moyenne des rémunérations perçues par le travailleur pendant les douze mois précédant son régime de chômage avec complément d'entreprise, et non pas sur base de la rémunération du mois de référence.

§ 6. Le conseil d'administration du Fonds social et de garantie pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles fixe les modalités pratiques concernant l'exécution du présent article.

§ 7. Le complément d'entreprise est payé mensuellement, sauf si les parties conviennent d'un délai de paiement plus court, et ce jusqu'à l'âge de la pension de retraite.

§ 8. Le complément d'entreprise est indexé suivant les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du Travail.

§ 9. En cas de reprise du travail, les dispositions des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17 sont d'application.

Art. 5. Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2025.

Art. 5. Dispositions finales

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2025.