

**Paritair Comité voor de ondernemingen van
technische land- en tuinbouwwerken
(PC 132)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november
2023 betreffende de toekenning van een koop-
krachtpremie in uitvoering van het sectoraal ak-
koord 2023-2024.**

Artikel 1. Toepassingsgebied

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toe-
passing op de werkgevers en hun werknemers van
de ondernemingen die ressorteren onder het Pari-
tair Comité voor de ondernemingen van technische
land- en tuinbouwwerken.

§2. Onder "werknemers" wordt verstaan: de arbei-
ders en bedienden zonder onderscheid naar gender.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst betref-
fende de toekenning van een eenmalige koopkracht-
premie heeft een suppletief karakter. Deze collec-
tieve arbeidsovereenkomst is bijgevolg niet van toe-
passing op de werkgevers en hun werknemers die ui-
terlijk op 8 december 2023 een ondernemingscao af-
sluiten betreffende de koopkrachtpremie die gunsti-
ger is dan wat op het niveau van de sector wordt be-
paald.

Art. 2. Wettelijke basissen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ge-
sloten in toepassing van :

- het koninklijk besluit van 23 april 2023 betref-
fende de koopkrachtpremie (BS 28 april 2023);
- de wet van 24 mei 2023 houdende maatregelen
inzake het loonoverleg voor de periode 2023-
2024 (BS 31 mei 2023);

**Commission paritaire pour les entreprises de
travaux techniques agricoles et horticoles
(CP132)**

**Convention collective de travail du 17 novembre
2023 concernant l'octroi d'une prime pouvoir
d'achat en exécution de l'accord sectoriel 2023-2024**

Article 1er. Champ d'application

§1^{er}. La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs et leurs travailleurs des
entreprises ressortissant à la Commission Paritaire
pour les entreprises de travaux techniques agricoles
et horticoles.

§2. On entend par "travailleurs" : les ouvriers et les
employés sans distinction de genre.

§3. Cette convention collective de travail concernant
l'octroi d'une prime unique de pouvoir d'achat a un
caractère suppletif. Cette convention collective de
travail ne s'applique donc pas aux employeurs et à
leurs travailleurs qui concluent une convention col-
lective d'entreprise au plus tard le 8 décembre 2023
concernant la prime de pouvoir d'achat plus favo-
rable que celle déterminée au niveau sectoriel.

Art. 2. Bases juridiques

La présente convention collective de travail est con-
clue en exécution de :

- l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime
pouvoir d'achat (MB 28 avril 2023);
- la loi du 24 mai 2023 portant des mesures en ma-
tière de négociation salariale pour la période 2023-
2024 (MB 31 mai 2023) ;

- Art. 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art. 3. Definitie “hoge winst” en “uitzonderlijk hoge winst”

§1. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onderneming met hoge winst verstaan:

- ondernemingen die een jaarrekening neerleggen bij de Nationale Bank van België: een positieve operationele bedrijfswinst (code 9901) van het boekjaar dat afgesloten wordt in 2022;
- ondernemingen die geen jaarrekening neerleggen bij de Nationale Bank van België: wanneer de onderneming een positieve operationele bedrijfswinst heeft gemaakt in 2022.

§2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder een onderneming met uitzonderlijk hoge winst verstaan:

- ondernemingen die een jaarrekening neerleggen bij de Nationale Bank van België: een positieve operationele bedrijfswinst (code 9901) voor het boekjaar dat afgesloten wordt in 2022 die anderhalf keer de operationele bedrijfswinst (code 9901) van het voorgaande boekjaar bedraagt;
- ondernemingen die geen jaarrekening neerleggen bij de Nationale Bank van België: wanneer de onderneming een operationele bedrijfswinst heeft gemaakt in 2022 die anderhalf keer de operationele bedrijfswinst van 2021 bedraagt.

- l'article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 3. Définition “bénéfice élevé” et « bénéfice exceptionnellement élevé »

§1. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par entreprise avec un bénéfice élevé :

- entreprises qui déposent des comptes annuels auprès de la Banque Nationale de Belgique : un bénéfice d'exploitation positif (code 9901) de l'année comptable qui est clôturée en 2022 ;
- entreprises qui ne déposent pas des comptes annuels auprès de la Banque Nationale de Belgique : lorsque l'entreprise a un bénéfice d'exploitation positif en 2022.

§2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par entreprise à bénéfice exceptionnellement élevé

- entreprises qui déposent des comptes annuels auprès de la Banque Nationale de Belgique : un bénéfice d'exploitation positif (code 9901) pour l'année comptable qui est clôturée en 2022 qui équivaut à une fois et demie le bénéfice d'exploitation (code 9901) de l'année comptable précédente;
- entreprises qui ne déposent pas des comptes annuels auprès de la Banque Nationale de Belgique : lorsque l'entreprise a un bénéfice d'exploitation en 2022 qui équivaut à une fois et demie le bénéfice d'exploitation de 2021.

§3. Ondernemingen die geen jaarrekening neerleggen kunnen een dossier indienen bij de voorzitter van PC 132 indien zij niet voldoen aan de voorwaarden van §1 of §2.

§4. Indien de som van de uit te betalen premies meer bedraagt dan 15% van de winst van 2022, is een opting-out mogelijk op voorwaarde dat de onderneming een dossier indient bij de voorzitter van het Paritair Comité 132

§5. Wanneer een onderneming een dossier wenst in te dienen bij de voorzitter van het Paritair Comité 132 op basis van de bepalingen in bovenstaande §1 tot en met §4, dan moet dit gebeuren per aangetekend schrijven uiterlijk op 8 december 2023 (adres: Voorzitter PC 132, FOD WASO, E. Blerotstraat 1, 1070 Brussel).

Art. 4. Bedrag en toekenningsmodaliteiten

§1. Een werknemer waarvan de onderneming hoge winst heeft gemaakt zoals gedefinieerd in art.3, §1, heeft recht op een koopkrachtpremie van minimum 250 euro.

§2. Een werknemer waarvan het bedrijf uitzonderlijk hoge winst heeft gemaakt zoals gedefinieerd in art. 3, §2, heeft recht op een koopkrachtpremie van minimum 400 euro.

§3. De bedragen uit §1 en §2 zijn niet cumulatief.

§4. De in §1 en §2 vermelde bedragen zijn van toepassing op de werknemers met voltijdse prestaties in een referteperiode die loopt van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023.

Er wordt een pro rata toegepast rekening houdend met de gewerkte dagen en de gelijkgestelde dagen in de referteperiode. De gelijkgestelde dagen zijn dezelfde als waarmee rekening wordt gehouden in de wetgeving jaarlijkse vakantie.

Voor de werknemers met deeltijdse prestaties in voornoemde referteperiode wordt het bedrag in overeenstemming gebracht met hun gemiddelde tewerkstellingsregime in de referteperiode.

§3. Les entreprises qui ne déposent pas de comptes annuels peuvent déposer un dossier auprès du président du CP 132 si elles ne remplissent pas les conditions du §1 ou du §2.

§4. Si la somme des primes à payer dépasse 15% des bénéfices de 2022, une opting-out est possible à condition que l'entreprise soumette un dossier au président de la Commission paritaire 132.

§5. Si une entreprise souhaite introduire un dossier auprès du Président de la Commission paritaire 132 sur base des dispositions des §1 à §4 ci-dessus, elle doit le faire par lettre recommandée au plus tard le 8 décembre 2023 (adresse : Président CP 132, SPF ETCS, rue E. Blerot 1, 1070 Bruxelles).

Art. 4 Montant et modalités d'attribution

§1. Un travailleur dont l'entreprise a réalisé un bénéfice élevé comme défini dans l'art.3, §1, a droit à une prime de pouvoir d'achat de 250 euros minimum.

§2. Un travailleur dont l'entreprise a réalisé un bénéfice exceptionnellement élevé comme défini dans l'art.3, §2, a droit à une prime de pouvoir d'achat de 400 euros minimum.

§3. Les montants du §1 et §2 ne sont pas cumulatifs.

§4. Les montants mentionnés aux §1 et §2 s'appliquent aux travailleurs à temps plein au cours d'une période de référence allant du 1er novembre 2022 au 31 octobre 2023.

Un prorata est appliqué en tenant compte des jours prestés et des jours assimilés au cours de la période de référence. Les jours assimilés sont les mêmes que ceux pris en compte dans la législation sur les congés annuels.

Pour les travailleurs à temps partiel au cours de la période de référence susmentionnée, le montant est aligné sur leur régime d'emploi moyen au cours de la période de référence.

§5. In overeenstemming met het voormelde koninklijk besluit van 24 april 2023, moet de premie uiterlijk op 31 december 2023 worden uitgereikt aan de in artikel 1 bedoelde werknemers.

Art. 5. Vorm van de koopkrachtpremie

§1. De werkgevers zullen de consumptiecheques “koopkrachtpremie” in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

§2. Als de koopkrachtpremie op papier wordt toegekend bedraagt de maximale nominale waarde van de consumptiecheque 10 euro per consumptiecheque.

§3. In toepassing van het reglement op het bijhouden van sociale documenten en de RSZ reglementering zal de werkgever de vereiste gegevens in verband met de toegekende koopkrachtpremie vermelden op de individuele rekening van de werknemer en in de RSZ aangifte.

§4. De koopkrachtpremie kan geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden. Het gebruik van de koopkrachtpremie in een elektronische vorm brengt geen kosten voor de werknemer teweeg.

§5. In geval van diefstal of verlies is de werknemer ertoe gehouden zo spoedig mogelijk de werkgever en/of de erkende uitgever te informeren. Alle transacties uitgevoerd voor de aangifte van het verlies of diefstal zijn onherroepelijk, zonder mogelijkheid van beroep van de werknemer tegen de werkgever.

§6. Indien de consumptiecheques “koopkrachtpremie” niet worden uitgereikt uiterlijk op 31/12/2023, heeft de werknemer recht op een netto loonpremie (die de koopkrachtpremie vervangt) ten laste van de werkgever. Deze netto loonpremie is gelijk aan het nettobedrag van de consumptiecheques waarbij alle fiscale en parafiscale lasten door de werkgever worden gedragen.

§5. Conformément à l'arrêté royal du 24 avril 2023 précité, la prime doit être attribuée aux travailleurs mentionnés à l'article 1^{er} au plus tard le 31 décembre 2023.

Art. 5. Forme de la prime de pouvoir d'achat

§1. Les employeurs attribueront les chèques consommation « prime de pouvoir d'achat » sous forme électronique sauf décision au niveau de l'entreprise de les attribuer sous forme papier, selon les modalités prévues dans le présent accord.

§2. Si la prime de pouvoir d'achat est attribuée sur papier, la valeur nominale maximale du chèque consommation est de 10 euros par chèque consommation.

§3. En application de la réglementation relative à la tenue des documents sociaux et de la réglementation de l'ONSS, l'employeur mentionnera les données requises relatives à la prime de pouvoir d'achat accordée sur le compte individuel du travailleur et dans la déclaration à l'ONSS.

§4. La prime de pouvoir d'achat ne peut être échangée en totalité ou en partie contre des espèces. L'utilisation de la prime de pouvoir d'achat sous forme électronique n'entraîne aucun coût pour le travailleur.

§5. En cas de vol ou de perte, le travailleur est tenu d'en informer l'employeur et/ou l'éditeur agréé dans les plus brefs délais. Toutes les transactions effectuées avant la déclaration de la perte ou du vol sont irrévocables, sans possibilité d'appel du travailleur contre l'employeur.

§6. Si les chèques de consommation « prime de pouvoir d'achat » ne sont pas émis au plus tard le 31/12/2023, le travailleur a droit à une prime salariale nette (qui remplace la prime de pouvoir d'achat) à la charge de l'employeur. Cette prime salariale nette est égale au montant net des chèques de consommation, l'intégralité des charges fiscales et parafiscales étant à la charge de l'employeur.

Art. 6 Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 17 november 2023 en is van toepassing tot en met 31 december 2023.

Art. 6 Durée de validité

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 17 novembre 2023 et est d'application jusqu'au 31 décembre 2023 inclus.