

**Paritair Comité voor de ondernemingen van
technische land- en tuinbouwwerken**

**Commission paritaire pour les entreprises de
travaux techniques agricoles et horticoles**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 september
2023*

*Convention collective de travail du 1^{er} septembre
2023*

betreffende de eindejaarspremie voor de bedienden

relative à la prime de fin d'année pour les em-
ployés

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan de bedienden zonder onderscheid naar gender.

§2. Par "travailleurs" on entend les employés sans distinction de genre.

Art. 2. De in art. 1 bedoelde werkgever berekent en betaalt aan zijn werknemers een jaarlijkse premie gelijk aan het maandloon.

Art. 2. L'employeur mentionné à l'article 1^{er} calcule et paie à ses travailleurs une prime annuelle égale au salaire mensuel.

Art. 3. §1. Het bedrag van de premie wordt berekend naar rato van de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de loop van het jaar (januari tot en met december).

Art. 3. §1^{er}. Le montant de la prime est calculé au prorata des prestations réelles ou y assimilées au cours de l'année (de janvier à décembre inclus).

§2. Onder "gelijkgestelde dagen" wordt verstaan: de dagen van arbeidsonderbreking die voortspuiten uit de toepassing van de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verzuim, vaderschapsverlof, betaald educatief verlof / Vlaams opleidingsverlof, syndicaal verlof, beroepsziekte, arbeidsongeval, profylactisch verlof, bevallingsrust en van de eerste twaalf maanden arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval.

§2. Par "jours assimilés", on entend: les jours d'interruption de travail qui résultent de l'application des dispositions légales, réglementaires et conventionnelles en matière de vacances annuelles, de jours fériés légaux, de petits chômages, de congé de paternité, de congé-éducation payé / congé de formation Flamand, de congé syndical, de maladie professionnelle, d'accident de travail, de congé prophylactique, de repos d'accouchement et des douze premiers mois de l'interruption de travail en cas de maladie ou d'accident.

Art. 4. Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens het jaar geeft recht op één twaalfde van de overeenkomstig de bepalingen van artikel 2 en art. 3 toegekende premie. Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis die is aangegaan vóór de zestiende of een einde neemt na de vijftiende van de lopende maand.

Art. 5. Voor de handelsvertegenwoordigers waarvan de wedde geheel veranderlijk is, wordt de premie berekend op het maandgemiddelde van het loon van de laatste twaalf maanden. Dit maandgemiddelde is evenwel begrensd op het hoogste bedrag van de 4de categorie van de loonschaal. Voor de handelsvertegenwoordigers waarvan de wedde gedeeltelijk veranderlijk is, wordt de premie berekend op het maandgemiddelde van het loon van de laatste twaalf maanden. Dit maandgemiddelde is evenwel begrensd op het hoogste bedrag van de 4de categorie van de loonschaal tenzij het vaste gedeelte hoger ligt dan het vermelde bedrag. In het laatste geval wordt de premie begrensd tot het vaste gedeelte.

Art. 6. Behoudens andere bepalingen overeengekomen op ondernemingsvlak, wordt deze premie uiterlijk betaald hetzij bij het indienen van de maatschappelijke rekeningen, hetzij op het einde van het burgerlijk jaar, dit wil zeggen in de maand december.

Wie de onderneming verlaat vóór de maand december of voor de datum waarop de premie gewoonlijk in de onderneming wordt betaald en voldoet aan de voorwaarden van artikel 7, ontvangt de premie op het moment van uitdiensttreding.

Art. 7. Enkel de werknemers die in de loop van het jaar worden ontslagen omwille van een dringende reden hebben geen recht op de eindejaarspremie.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Art. 4. Chaque mois de prestations ou mois y assimilé pendant l'année ouvre le droit à un douzième de la prime octroyée conformément aux dispositions de l'article 2 et art. 3. Par mois, on entend tout engagement contracté avant le seize ou qui prend fin après le quinze du mois courant.

Art. 5. Pour les représentants de commerce dont le salaire est entièrement variable, la prime est calculée en fonction de la moyenne mensuelle du salaire des douze derniers mois, cette moyenne étant toutefois limitée au montant maximum de la 4^{ème} catégorie du barème.

Pour les représentants de commerce dont le salaire est partiellement variable, la prime est calculée en fonction de la moyenne mensuelle du salaire des douze derniers mois. Cette moyenne mensuelle est toutefois limitée au montant maximum de la 4^{ème} catégorie du barème à moins que la partie fixe soit supérieure au montant mentionné.

Dans ce dernier cas, la prime est limitée à la partie fixe.

Art. 6. Sauf autres dispositions prises au niveau de l'entreprise, la prime est payée au plus tard, soit au dépôt des comptes sociaux, soit à la fin de l'année civile, c'est-à-dire au mois de décembre.

Celui qui quitte l'entreprise avant le mois de décembre ou avant la date à laquelle la prime est habituellement versée dans l'entreprise et qui remplit les conditions de l'article 7, perçoit la prime lors du départ.

Art. 7. Seuls les travailleurs qui sont licenciés au cours de l'année pour motif grave n'ont pas droit à la prime de fin d'année.

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.