

**Paritair Comité voor de ondernemingen
van technische land- en tuinbouwwerken**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 27 oktober 2022*

Inspanningen ten voordele van de
risicogroepen voor het jaar 2023 en 2024.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst
is van toepassing op de werkgevers en hun
werknemers van de ondernemingen die
ressorteren onder het Paritair Comité voor de
ondernemingen van technische land- en
tuinbouwwerken.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de
arbeiders zonder onderscheid naar gender.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst
werd gesloten in toepassing van titel XIII,
hoofdstuk VIII, afdeling 1 - Inspanning ten
voordele van personen die behoren tot de
risicogroepen, van de wet van
27 december 2006 houdende diverse bepalingen
(I).

Art. 3. Voor de looptijd van deze overeenkomst
wordt een bijdrage van 0,10 pct. berekend op
grond van het volledige loon van de werknemers
tewerkgesteld op grond van een overeenkomst in
de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de
arbeidsovereenkomsten, zoals bedoeld in artikel
23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de
algemene beginselen van de sociale zekerheid
voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van
deze wet, en gestort aan het "Waarborg- en
Sociaal Fonds voor de ondernemingen van
technische land- en tuinbouwwerken".

**Commission paritaire pour les entreprises
de travaux techniques agricoles et
horticoles**

*Convention collective de travail
du 27 octobre 2022*

Efforts en faveur des personnes appartenant
aux groupes à risque pour l'année 2023 et
2024.

Article 1er. La présente convention collective
de travail s'applique aux employeurs et leurs
travailleurs des entreprises ressortissant à la
Commission paritaire pour les entreprises de
travaux techniques agricoles et horticoles.

Par "travailleurs" sont visés: les ouvriers sans
distinction de genre.

Art. 2. La présente convention collective de
travail est conclue en application du titre XIII,
chapitre VIII, section 1ère - Effort en faveur
des personnes appartenant aux groupes à
risque - de la loi du
27 décembre 2006 portant des dispositions
diverses (I).

Art. 3. Pour la durée de la présente
convention, une cotisation de 0,10 p.c. est
calculée sur la base du salaire complet des
travailleurs occupés dans le cadre d'un contrat
au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux
contrats de travail et tel que visé à l'article 23
de la loi du 29 juin 1981 établissant les
principes généraux de la sécurité sociale des
travailleurs et les arrêtés d'exécution de cette
loi, et versée au "Fonds social et de garantie
pour les entreprises techniques agricoles et
horticoles".

Art. 4. In toepassing van artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 mei 1976, nr. 3884, gesloten in hetzelfde paritair comité, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 oktober 1976, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 30 oktober 1976, wordt de bij artikel 3 vastgestelde bijdrage geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

De in artikel 3 vermelde bijdrage zal gedurende het jaar 2023 en 2024 door de RSZ geïnd worden:

1^{ste} kwartaal : 0,10 %
 2^{de} kwartaal : 0,10 %
 3^{de} kwartaal : 0,10 %
 4^{de} kwartaal : 0,10 %

Art. 5. De in artikel 3 vermelde bijdrage zal aangewend worden ter ondersteuning van vormings- en opleidingsinitiatieven van personen uit risicogroepen. Onder deze "risicogroepen" dient verstaan te worden:

- alle werkzoekenden ongeacht hun opleiding die in aanmerking wensen te komen voor een tewerkstelling in de sector;
- de werknemers tewerkgesteld in de sector die ten gevolge van de toepassing van nieuwe technologieën of arbeidsprocessen een bij- of omscholing moeten ontvangen;
- werkzoekende jongeren;
- oudere werknemers en mindervalide werknemers;
- alle laaggekwalificeerdewerknemers.

Art. 4. En application de l'article 11 de la convention collective de travail du 25 mai 1976, n° 3884, conclue au sein de la même commission paritaire, instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 octobre 1976, publié au Moniteur belge du 30 octobre 1976, la cotisation fixée à l'article 3 est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale.

La cotisation mentionnée à l'article 3 sera perçue par l'ONSS au cours de l'année 2023 et l'année 2024:

1^{er} trimestre: 0,10 %
 2^e trimestre: 0,10 %
 3^e trimestre: 0,10 %
 4^e trimestre: 0,10 %

Art. 5. La cotisation mentionnée à l'article 3 sera utilisée pour soutenir des initiatives de formation des personnes appartenant aux groupes à risque. Il y a lieu d'entendre par "groupes à risque":

- tous les demandeurs d'emploi, indépendamment de leur formation, qui souhaitent entrer en ligne de compte pour un emploi dans le secteur;
- les travailleurs occupés dans le secteur qui, dans le cadre de l'application de nouvelles technologies et nouveaux procédés de travail, doivent entamer une formation ou un recyclage;
- tous les jeunes demandeurs d'emploi;
- les travailleurs âgés et moins valides;
- tous les travailleurs à faible niveau de qualification.

De bijdrage kan eveneens aangewend worden om deel te nemen aan regionale tewerkstellingsprogramma's die in aanmerking komen voor regionale of Europese financiering.

Art. 6. Overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (Belgisch Staatblad van 8 april 2013), dient 0,05 pct. van de loonmassa aan te rekenen op de voornoemde bijdrage bepaald in artikel 2, voorbehouden te worden ten gunste van één of meerdere groepen opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013.
Van de 0,05 pct. van de loonmassa waarvan hiervoor bepaald, dient 0,025pct. besteed te worden aan de werknemers bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit.

Art. 7. Het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Ondernemingen van Technische Land- en Tuinbouwwerken wordt belast met de coördinatie, de opvolging en de evaluatie van de in artikelen 5 en 6 vermelde initiatieven.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

La cotisation peut également être utilisée pour participer à des programmes régionaux en faveur de l'emploi pris en considération pour un financement régional ou européen.

Art. 6. Conformément à l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (Moniteur belge du 8 avril 2013), 0,05 p.c. de la masse salariale à imputer sur la cotisation dont question à l'article 2 doivent être réservés en faveur d'un ou plusieurs groupe(s) cit(é)s à l'article 1er de l'arrêté royal du 19 février 2013. De ces 0,05 p.c. de la masse salariale dont question ci-dessus, 0,025 p.c. doivent être consacrés aux travailleurs stipulés à l'article 2 de l'arrêté royal.

Art. 7. Le Fonds Social et de Garantie des Entreprises de Travaux Techniques Agricoles et Horticoles est chargé de la coordination, du suivi et de l'évaluation des initiatives mentionnées aux articles 5 et 6.

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2023 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2024.