

**Paritair Comité voor de ondernemingen van
technische land- en tuinbouwwerken**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 26 november 2021 inzake de invoering van
extra vakantiedagen voor oudere werknemers*

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. §1- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken en op de door hen tewerkgestelde werknemers van tenminste 45 jaar oud die tenminste 10 jaar anciënniteit hebben in de sector van de technische land- en tuinbouwwerken

** van de ondernemingen*

§2 Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" alle werknemers, zonder onderscheid naar gender.

**HOOFDSTUK II.
Extra vakantiedagen**

Artikel 2. §1. De werknemers die onder het toepassingsgebied vallen kunnen voor de jaren 2022 en 2023 gebruik maken van onderstaande regeling.

- De werknemers van 45 jaar en ouder met 10 jaar anciënniteit in de sector van de technische land- en tuinbouwwerken worden in 2022 en 2023 telkens 1 dag vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.
- De werknemers van 50 jaar en ouder met 15 jaar anciënniteit in de sector van de technische land- en tuinbouwwerken worden in 2022 en 2023 telkens 2 dagen vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.
- De werknemers van 55 jaar en ouder met 15 jaar anciënniteit in de sector van de technische land- en tuinbouwwerken worden in 2022 en 2023 telkens 3 dagen vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.

**Commission paritaire pour les entreprises de
travaux techniques agricoles et horticoles**

*Convention collective de travail du 26 novembre
2021 relative à l'introduction de jours de
vacances supplémentaires pour des travailleurs
âgés*

CHAPITRE 1er. Champ d'application

Article 1^{er}. §1- La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles et aux travailleurs, occupés par ces employeurs, qui sont âgés d'au moins 45 ans et qui ont au moins 10 ans d'ancienneté dans le secteur des travaux techniques agricoles et horticoles.

§2 Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « travailleurs » tous les travailleurs, sans distinction de genre.

**CHAPITRE II.
Jours de congés supplémentaires**

Article 2. §1. Les travailleurs qui entrent dans le champ d'application peuvent, pour les années 2022 et 2023, faire usage du régime ci-dessous.

- Les travailleurs de 45 ans et plus et qui ont 10 ans d'ancienneté dans le secteur des travaux techniques agricoles et horticoles sont dispensés en 2022 et 2023 d'1 jour de prestation par an avec maintien du salaire.
- Les travailleurs de 50 ans et plus et qui ont 15 ans d'ancienneté dans le secteur des travaux techniques agricoles et horticoles sont dispensés en 2022 et 2023 de 2 jours de prestation par an avec maintien du salaire.
- Les travailleurs de 55 ans et plus et qui ont 15 ans d'ancienneté dans le secteur des travaux techniques agricoles et horticoles sont dispensés en 2022 et 2023 de 3 jours de prestation par an avec maintien du salaire.

§2. Voor wie deeltijds werkt worden de dagen waarin men vrijgesteld is van prestaties pro rata toegekend.

§3. De modaliteiten om het aantal dagen vast te stellen zijn als volgt:

- Het recht wordt bepaald op 1 januari van het lopende jaar
- De leeftijdsvoorwaarde moet vervuld zijn in de loop van het lopende kalenderjaar
- De anciënniteitsvoorwaarde wordt beoordeeld op 1 juli van het lopende kalenderjaar

Paritaire commentaar

- Een werknemer die 45 jaar wordt op 15 december en 10 jaar anciënniteit heeft in de sector van de technische land- en tuinbouwwerken, heeft voor dit kalenderjaar recht op 1 dag.
- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit ^{in de} sector van de technische land- en tuinbouwwerken bereikt vóór 1 juli van het lopende jaar heeft in dit kalenderjaar recht op een halve dag.
- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit bereikt na 30 juni van het lopende jaar, heeft in dit kalenderjaar geen recht.

Artikel 3. §1 - Deze extra dagen vakantie zijn onderling niet cumuleerbaar en niet cumuleerbaar met gelijkaardige systemen van extra vakantie voor oudere werknemers die reeds op bedrijfsvlak bestaan.

§2 – Deze extra dagen vakantie voor oudere werknemers zijn niet cumuleerbaar met pensioenuitkeringen.

Artikel 4. De dagen vrijgesteld van prestatie bedoeld in art 2. worden in 2022 en 2023 door de werkgever betaald zoals gewone arbeidsdagen. Een deel van deze loonkost wordt ten laste genomen door het *Waarborg en Sociaal Fonds*

§2. Ces jours de dispense de prestation sont proratisés pour les ouvriers à temps partiel.

§3. Les modalités pour déterminer le nombre de jours sont les suivantes :

- Le droit sera établi au 1er janvier de l'année en cours
- la condition d'âge doit être remplie durant l'année *calendrier en cours*
- la condition d'ancienneté est évaluée au 1er juillet de l'année en cours

Commentaire paritaire

- Un travailleur qui a 45 ans le 15 décembre et qui a 10 ans d'ancienneté dans le secteur des travaux techniques agricoles et horticoles, a droit dans cette année civile à 1 jour.
- Un travailleur qui a 45 ans et qui atteint 10 ans d'ancienneté dans le secteur des travaux techniques agricoles et horticoles avant le 1 juillet de l'année *en cours*, a droit dans cette année civile à un demi-jour.
- Un travailleur qui a 45 ans et qui atteint 10 ans d'ancienneté après le 30 juin de l'année *en cours*, n'a pas droit dans cette année civile.

Article 3. §1 – Ces jours de congés supplémentaires ne sont pas cumulatifs ni ne peuvent être cumulés avec des systèmes similaires existant au niveau de l'entreprise pour des travailleurs âgés.

§2 – Ces jours de congés supplémentaires pour des travailleurs âgés ne peuvent pas être combiné avec des *allocations de pension*.

Article 4. Les jours de dispense de prestation visés à l'article 2 sont payés en 2022 et 2023 par l'employeur comme des jours de travail ordinaires.

voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

De dagen die in toepassing van deze cao worden opgenomen, moeten hetzij op de maandelijkse loonbrief dan wel op de DMFA-aangifte duidelijk kunnen herkend worden. In dit verband wordt verwezen naar de praktische voorschriften zoals bedoeld in art 5 van deze CAO .

Artikel 5. De Raad van Bestuur van het *Waarborg en Sociaal Fonds voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken* bepaalt de concrete voorwaarden, het forfaitaire bedrag en de te volgen procedure voor wat de terugbetaling van de loonkost aan de werkgever betreft zoals bedoeld in art 4 van onderhavige CAO.

HOOFDSTUK III *Geldigheidsduur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur.
Zij treedt inwerking op 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023.

Art. 7. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Une partie de ce coût salarial est prise en charge par le *Fonds Social et de Garantie des entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles*.

Les jours qui sont pris en application de la présente CCT doivent pouvoir être clairement identifiés sur la fiche de salaire mensuelle ou sur la déclaration DmfA. A cet égard, on renvoie aux prescriptions pratiques visées à l'article 5 de la présente CCT.

Article 5. Le Conseil d'administration du *Fonds Social et de Garantie des entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles* détermine les conditions concrètes, le montant forfaitaire et la procédure à suivre pour ce qui concerne le remboursement du coût salarial à l'employeur comme prévu à l'article 4 de la présente CCT.

CHAPITRE III *Durée de validité*

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2023.

Art. 7. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.