

**Paritair Comité voor de ondernemingen van
technische land- en tuinbouwwerken**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 27 juni 2019 inzake de invoering van extra
vakantiedagen voor oudere werknemers*

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken en op de door hen tewerkgestelde werknemers van tenminste 45 jaar oud die tenminste 10 jaar anciënniteit hebben in de sector van de technische land- en tuinbouwwerken

Onder "werknemers" wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

**HOOFDSTUK II.
Extra vakantiedagen**

Artikel 2. §1. De werknemers die onder het toepassingsgebied vallen kunnen voor de jaren 2019, 2020 en 2021 gebruik maken van onderstaande regeling.

- De werknemers van 45 jaar en ouder met 10 jaar anciënniteit in de sector van de technische land- en tuinbouwwerken worden in 2019, 2020 en 2021 telkens 1 dag vrijgesteld van prestatie met behoud van loon .
- De werknemers van 50 jaar en ouder met 15 jaar anciënniteit in de sector van de technische land- en tuinbouwwerken worden in 2019, 2020 en 2021 telkens 2 dagen vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.
- De werknemers van 55 jaar en ouder met 15 jaar anciënniteit in de sector van de technische land- en tuinbouwwerken worden in 2019, 2020 en 2021 telkens 3 dagen vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.

**Commission paritaire pour les entreprises de
travaux techniques agricoles et horticoles**

*Convention collective de travail du 27 juin 2019
relative à l'introduction des jours de vacances
supplémentaires pour des travailleurs âgés*

CHAPITRE 1er. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles et aux travailleurs, occupés par ces employeurs, qui sont âgés d'au moins 45 ans et qui ont au moins 10 ans d'ancienneté dans le secteur des travaux techniques agricoles et horticoles.

On entend par "travailleurs" : les ouvriers et les ouvrières.

**CHAPITRE II.
Jours de congés supplémentaires**

Article 2. §1. Les travailleurs qui entrent dans le champ d'application peuvent, pour les années 2019, 2020 et 2021, faire usage du régime ci-dessous.

- Les travailleurs de 45 ans et plus et qui ont 10 ans d'ancienneté dans le secteur des travaux techniques agricoles et horticoles sont dispensés en 2019, 2020 et 2021 d'1 jour de prestation par an avec maintien du salaire.
- Les travailleurs de 50 ans et plus et qui ont 15 ans d'ancienneté dans le secteur des travaux techniques agricoles et horticoles sont dispensés en 2019, 2020 et 2021 de 2 jours de prestation par an avec maintien du salaire.
- Les travailleurs de 55 ans et plus et qui ont 15 ans d'ancienneté dans le secteur des travaux techniques agricoles et horticoles sont dispensés en 2019, 2020 et 2021 de 3 jours de prestation par an avec maintien du salaire.

§2. Voor wie deeltijds werkt worden de dagen waarin men vrijgesteld is van prestaties pro rata toegekend.

§3. De modaliteiten om het aantal dagen vast te stellen zijn als volgt:

- Het recht wordt bepaald op 1 januari van het lopende jaar
- De leeftijdsvoorwaarde moet vervuld zijn in de loop van het lopende kalenderjaar
- De anciënniteitsvoorwaarde wordt beoordeeld op 1 juli van het lopende kalenderjaar

Paritaire commentaar

- Een werknemer die 45 jaar wordt op 15 december en 10 jaar anciënniteit heeft in de sector van de technische land- en tuinbouwwerken, heeft voor dit kalenderjaar recht op 1 dag.
- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit sector van de technische land- en tuinbouwwerken bereikt vóór 1 juli van het lopende jaar heeft in dit kalenderjaar recht op een halve dag.
- Een werknemer van 45 jaar die 10 jaar anciënniteit bereikt na 30 juni van het lopende jaar, heeft in dit kalenderjaar geen recht.

Artikel 3. §1 - Deze extra dagen vakantie zijn onderling niet cumuleerbaar en niet cumuleerbaar met gelijkaardige systemen van extra vakantie voor oudere werknemers die reeds op bedrijfsvlak bestaan.

§2 – Deze extra dagen vakantie voor oudere werknemers zijn niet cumuleerbaar met pensioenuitkeringen.

Artikel 4. De dagen vrijgesteld van prestatie bedoeld in art 2. worden in 2019, 2020 en 2021 door de werkgever betaald zoals gewone arbeidsdagen.

Een deel van deze loonkost wordt ten laste genomen door het *Waarborg en Sociaal Fonds*

§2. Ces jours de dispense de prestation sont proratisés pour les ouvriers à temps partiel.

§3. Les modalités pour déterminer le nombre de jours sont les suivantes :

- Le droit sera établi au 1er janvier de l'année en cours
- la condition d'âge doit être remplie durant l'année en cours
- la condition d'ancienneté est évaluée au 1er juillet de l'année en cours

Commentaire paritaire

- Un travailleur qui a 45 ans le 15 décembre et qui a 10 ans d'ancienneté dans le secteur des travaux techniques agricoles et horticoles, a droit dans cette année civile à 1 jour.
- Un travailleur qui a 45 ans et qui atteint 10 ans d'ancienneté dans le secteur des travaux techniques agricoles et horticoles avant le 1 juillet de l'année courante, a droit dans cette année civile à un demi jour.
- Un travailleur qui a 45 ans et qui atteint 10 ans d'ancienneté après le 30 juin de l'année courante, n'a pas droit dans cette année civile..

Article 3. §1 – Ces jours de congés supplémentaires ne sont pas cumulatifs ni ne peuvent être cumulés avec des systèmes similaires existants au niveau de l'entreprise pour des travailleurs âgés.

§2 – Ces jours de congés supplémentaires pour des travailleurs âgés ne peuvent pas être combiné avec des pensions.

Article 4. Les jours de dispense de prestation visés à l'article 2 sont payés en 2019, 2020 et 2021 par l'employeur comme des jours de travail ordinaires.

Une partie de ce coût salarial est prise en charge par le *Fonds Social et de Garantie des entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles*.

voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

De dagen die in toepassing van deze cao worden opgenomen, moeten hetzij op de maandelijkse loonbrief dan wel op de DMFA-aangifte duidelijk kunnen herkend worden. In dit verband wordt verwezen naar de praktische voorschriften zoals bedoeld in art 5 van deze CAO .

Artikel 5. De Raad van Bestuur van het *Waarborg en Sociaal Fonds voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken* bepaalt de concrete voorwaarden, het forfaitaire bedrag en de te volgen procedure voor wat de terugbetaling van de loonkost aan de werkgever betreft zoals bedoeld in art 4 van onderhavige CAO.

Les jours qui sont pris en application de la présente CCT doivent pouvoir être clairement identifiés sur la fiche de salaire mensuelle ou sur la déclaration DmfA. A cet égard, on renvoie aux prescriptions pratiques visées à l'article 5 de la présente CCT.

Article 5. Le Conseil d'administration du *Fonds Social et de Garantie des entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles* détermine les conditions concrètes, le montant forfaitaire et la procédure à suivre pour ce qui concerne le remboursement du coût salarial à l'employeur comme prévu à l'article 4 de la présente CCT.

HOOFDSTUK III ***Geldigheidsduur***

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur.
Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.

CHAPITRE III ***Durée de validité***

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.
Elle entre en vigueur le 1er janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2021.