

Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles

**Convention collective de travail du 10 octobre 2013
visant la modification
de la CCT du 5 février 2008 n° 87808
à l'instauration d'un plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les
entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.**

I. Champ d'application

Art. 1

1. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles. La présente convention collective de travail ne s'applique toutefois pas aux:
 - a. employeurs établis hors de la Belgique et dont les travailleurs sont détachés en Belgique dans le sens des dispositions du titre II du règlement CEE n° 1408/71 du Conseil;
 - b. personnes occupées dans le cadre d'un contrat de travail d'étudiant;
 - c. personnes occupées avec un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme spécialement mené par le pouvoir public aux fins de formation, d'efforts pour l'emploi et de recyclage.

2. Par «ouvriers», il faut entendre les ouvriers et ouvrières.

II. Dispositions

Art. 2

Dans la convention collective de travail du 5 février 2008 n° 87808 relative à l'instauration d'un plan social sectoriel de pension pour les ouvriers occupés dans les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles, dans l'annexe 3 « règlement de financement », au point 4.3 « relevé des pourcentages de contribution », la modification suivante est apportée :

4.3 Relevé des pourcentages de contribution :

Période	Pourcentage de contribution applicable à l'engagement de pension	Pourcentage de contribution applicable à l'engagement de solidarité	Pourcentage de contribution à percevoir par l'ONSS
À partir du 1er trimestre 2014	1,82 %(*) du salaire de référence	0,05 % du salaire de référence	1,87 % du salaire de référence

(*) La cotisation ONSS de 8,86 % sera appliquée sur le pourcentage.

Art. 3

La convention de travail collective entre en vigueur le 1er janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle modifie la convention collective de travail du 5 février 2008 n° 87808 instaurant un plan social sectoriel de pension, déclarée force obligatoire par arrêté royal du 4 octobre 2011, et remplace la convention collective de travail du 1^{er} décembre 2011 n° 107563, visant la modification de la CCT du 5 février 2008, déclarée de force obligatoire par arrêté royal du 22 décembre 2011.

Cette convention collective de travail peut être dénoncée moyennant le respect des conditions cumulatives suivantes:

- a. le respect de l'article 10 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires, nommée ci-après LPC, ce qui signifie que la décision d'abroger le plan social sectoriel de pension n'est valide que lorsqu'elle a remporté 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire représentant les employeurs et 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire représentant les travailleurs, et
- b. un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

Paritair Comité voor de ondernemingen van Technische Land- en Tuinbouwwerken

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2013
tot wijziging**

**van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008 nr. 87808
tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenplan
voor de arbeiders tewerkgesteld
in de ondernemingen van Technische Land- en Tuinbouwwerken.**

I. Toepassingsgebied

Art.1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van de technische land- en tuinbouwwerken met uitzondering van:

- a. de buiten België gevestigde werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden in de zin van de bepalingen van titel 11 van de EEG-verordening nr. 1408/71 van de Raad;
- b. de personen tewerkgesteld via een overeenkomst van studentenarbeid
- c. de personen tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst gesloten in het kader van een speciaal door met steun van de overheid gevoerd opleidings-, arbeidsinspannings-, en omscholingsprogramma.

§2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

II. Beschikkingen

Art. 2. In de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008 nr. 87808 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenplan voor de arbeiders tewerkgesteld in technische land- en tuinbouwwerken, wordt in bijlage 3 "Financieringsreglement" de volgende aanpassing aangebracht in punt 4.3 "overzicht van de bijdragepercentages".

4.3. Overzicht van de bijdragepercentages :

Periode	Bijdragepercentage geldend voor de pensioentoezegging	Bijdragepercentage geldend voor de solidariteitstoezegging	Bijdragepercentage te innen door de RZ
Vanaf 1 ^{ste} kwartaal 2014	1,82 %(*) van het referteloan	0,05 % van het referteloan	1,87 % van het referteloan

(*) De RSZ-bijdrage van 8,86 % wordt op dit percentage toegepast.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008 nr. 87808 tot oprichting van een sociaal sectoraal pensioenplan, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 oktober 2011, en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2011 nr. 107563 tot wijziging van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 5 februari 2008, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 december 2011.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden mits naleving van de volgende cumulatieve voorwaarden:

- a. Mits naleving van artikel 10 van de Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28 april 2003, hierna WAP genoemd, hetgeen betekent dat de beslissing tot opheffing van het sociaal sectoraal pensioenstelsel enkel geldig is wanneer zij 80% van de stemmen van de , in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80% van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen, heeft behaald, en
- b. Mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de ondernemingen van Technische Land- en Tuinbouwwerken.