

**Paritair Comité**  
**Voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken**  
**Collectieve arbeidsovereenkomst**  
**van 18 januari 2012**

**Tot vaststelling van het bedrag, de toekenningsvoorwaarden en de uitkeringsmodaliteiten van de syndicale premie als aanvullend sociaal voordeel ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de ondernemingen van de technische land- en tuinbouwwerken"**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Onder 'werknemers' wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

**Artikel 2.**

In toepassing van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 mei 1976, gesloten in het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 oktober 1976, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 30 oktober 1976, wordt ten laste van het fonds een syndicale premie toegekend.

**Artikel 3.**

Jaarlijks ontvangen de werknemers het volledige bedrag van syndicale premie indien gedurende de twaalf maanden van de referteperiode, die loopt van 1 juli tot 30 juni van het daaropvolgende jaar, tegelijkertijd is voldaan aan volgende voorwaarden:

- a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de ondernemingen van de technische land- en tuinbouwwerken;
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een in artikel 1 bedoelde onderneming.

**Artikel 4.**

Werknemers die tijdens de referteperiode minder dan 12 maanden lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de ondernemingen van de technische land- en tuinbouwwerken of die minder dan 12 maanden krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden waren aan een in artikel 1 bedoelde onderneming, ontvangen voor dat refertejaar een syndicale premie a rato van 1/12de van het volledig jaarlijks bedrag voor iedere maand of begonnen maand waarin aan de gestelde voorwaarden van artikel 3 a) en b) is voldaan.

Onder dezelfde voorwaarden ontvangen werknemers die op pensioen gesteld worden tijdens de referteperiode een syndicale premie.

**Artikel 5.**

De werknemers in dienst bij een werkgever bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, ontvangen van hun werkgever een attest van rechthebbende.

**Artikel 6.**

De rechthebbenden die tijdens de referentieperiode bij meerdere werkgevers van de sector worden tewerkgesteld, ontvangen van elke werkgever die hen tewerkstelde een attest van rechthebbende.

Artikel 6.

Voor de referentieperiode 1 juli 2010 - 30 juni 2011 is het bedrag van de volledige syndicale premie vastgesteld op 135 EUR

Dit bedrag zal voor 2011 en 2012 automatisch aangepast worden aan het maximale bedrag dat vrijgesteld is van bijdrage aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen, met een opzegtermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken..

**Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles**  
**Convention collective de travail du 18 janvier 2012**  
**relative à la fixation du montant, des conditions d'octroi et des modalités de liquidation de la prime syndicale comme avantage social complémentaire à charge du «Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles»**

Article premier.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

Par «travailleurs», on entend les ouvriers et les ouvrières.

Article 2.

En application de l'article 6 de la convention collective de travail du 25 mai 1976, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 octobre 1976, publié au Moniteur belge du 30 octobre 1976, une prime syndicale est octroyée à charge du fonds.

Article 3.

Le montant annuel global de la prime syndicale est octroyé aux ouvriers qui, durant les douze mois de la période de référence, courant du 1<sup>er</sup> juillet au 30 juin de l'année suivante, satisfont en même temps aux conditions suivantes:

- a) être membre d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées dans la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles;
- b) être lié par un contrat de travail à une entreprise visée à l'article 1<sup>er</sup>.

Article 4.

Aux ouvriers qui, durant la période de référence, sont pendant moins de douze mois affiliés à une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées dans la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles ou qui sont, depuis moins de 12 mois, liés par un contrat de travail à une entreprise visée à l'article 1<sup>er</sup>, la prime syndicale est accordée au prorata de 1/12 du montant annuel global, pour chaque mois ou mois commencé pendant lesquels ils répondent aux conditions visées à l'article 3, a) et b).

Aux mêmes conditions, la prime syndicale est octroyée aux travailleurs pensionnés au cours de la période de référence.

Article 5.

Les ouvriers au service d'un employeur mentionné à l'article 1<sup>er</sup> de cette convention collective de travail, reçoivent de leur employeur une attestation d'ayant droit.

Article 6.

Les ayants droit qui, durant la période de référence, ont été occupés chez plusieurs employeurs du secteur reçoivent de chaque employeur qui les a occupés une attestation d'ayant droit.

Article 6.

Pour la période de référence du 1<sup>er</sup> juillet 2010 au 30 juin 2011, le montant de la prime syndicale entière est fixé à 135 EUR.

Pour 2011 et 2012, ce montant sera automatiquement adapté au montant maximal exonéré de cotisation à l'Office national de sécurité sociale.

Article 7.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.