

P.C. voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken

Zitting Van 8 juli 2009

Neerlegging-Dépôt: 14/07/2009
Regist.-Enregistr.: 26/10/2009
N°: 95231/CO/132

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning van een vergoeding bij langdurige ziekte

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 3 van het sectoraal protocolakkoord van 8 juli 2009.

Art. 3. Bij toepassing van artikel 13 van de statuten, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 mei 1976, gesloten in het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken, tôt oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tôt vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 oktober 1976, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 30 oktober 1976, wordt, ten laste van het fonds, aan de arbeiders een vergoeding toegekend na een ziekteperiode van vier ononderbroken maanden.

Art. 4. De vergoeding wordt toegekend vanaf de eerste dag van de vijfde maand ziekte. De vergoeding bedraagt 5 EUR per ziektedag. Zij wordt betaaid gedurende een période die afhankelijk is van de anciënniteit van de arbeider:

- Vanaf 1 jaar anciënniteit : gedurende maximum 4 weken ;
- Vanaf 5 jaar anciënniteit : gedurende maximum 13 weken ;
- Vanaf 10 jaar anciënniteit : gedurende maximum 26 weken.

Art. 5. De vergoeding is verschuldigd voor de dagen schorsing van de arbeidsovereenkomst ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht, maar zij is niet verschuldigd voor de dagen schorsing van de arbeidsovereenkomst ingevolge een arbeidsongeval.

Art. 6. De uitkeringsmodaliteiten van de vergoeding vastgesteld door deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden bepaald door de raad van beheer van het fonds.

Art. 7. Aile bijzondere gevallen welke bij toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst voorkomen, kunnen worden voorgelegd aan de raad van beheer van het fonds.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2009 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan opgezegd worden door één der partijen mits een opzegging van drie maanden met een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

C.P. pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles

Séance du 8 juillet 2009

Convention collective de travail concernant l'octroi d'une indemnité en cas de maladie de longue durée

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

Par « ouvriers » sont visés les les ouvriers masculins et féminins

Art. 2. La présente convention collective de travail donne exécution au point 3 du protocole d'accord sectoriel du 8 juillet 2009.

Art. 3. En application de l'article 13 des statuts fixés par la convention collective de travail du 25 mai 1976, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles, instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 octobre 1976, publié au Moniteur belge du 30 octobre 1976, il est octroyé aux ouvriers à charge du fonds, une indemnité après une période de maladie de quatre mois ininterrompus.

Art. 4. L'indemnité est octroyée à partir du premier jour du cinquième mois de maladie. L'indemnité s'élève à 5 EUR par jour de maladie. Elle est payée durant une période qui est fonction de l'ancienneté de l'ouvrier :

- A partir d'un an d'ancienneté : pendant 4 semaines au maximum ;
- A partir de 5 ans d'ancienneté : pendant 13 semaines au maximum ;
- A partir de 10 ans d'ancienneté : pendant 26 semaines au maximum.

Art. 5. L'indemnité est due pour les jours de suspension du contrat de travail à cause de maladie ou d'accident de droit commun, mais elle n'est pas due pour les jours de suspension du contrat de travail à cause d'un accident de travail.

Art. 6. Les modalités de liquidation de l'avantage social complémentaire fixé par la présente convention collective de travail, sont déterminées par le conseil d'administration du fonds.

Art. 7. Tous les cas particuliers résultant de l'application de la présente convention collective de travail peuvent être soumis au conseil d'administration du fonds.

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2009 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.