

Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2004 betreffende het conventioneel brugpensioen

Commission paritaire pour les entreprises de travaux agricoles et horticoles

Convention collective du travail de 31 mars 2004 concernant la prépension conventionnelle

Hoofdstuk 1 : Toepassingsgebied

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en **werknemers** die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Hoofdstuk II: Rechthebbenden

Art. 2

Om te kunnen genieten van de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, dienen de werknemers te voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in het Koninklijk Besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in **geval** van conventioneel brugpensioen (Belgisch Staatsblad van 11 december 1992) en dienen zij op het ogenblik waarop de arbeidsovereenkomst werkelijk wordt beëindigd, de leeftijd van 58 jaar **bereikt te hebben**.

Hoofdstuk III : Aanvullende vergoeding

Art. 3

De werknemers bedoeld in artikel 2, hebben na ontslag recht op een aanvullende vergoeding ten **laste** van hun werkgever. Die aanvullende vergoeding wordt toegekend vanaf het einde van de wettelijke **opzeggingstermijn tot aan de pensioengerechtigde leeftijd**.

Art. 4

De aanvullende vergoeding is gelijk aan de **helft** van het verschil tussen het **netto referentemaandloon** en de werkloosheidsuitkering en wordt berekend en aangepast **overeenkomstig** de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

Chapitre 1er Champ d'application

Art. 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

Chapitre II: Bénéficiaires

Art. 2

Pour pouvoir bénéficier des dispositions de la présente convention collective de travail, les travailleurs doivent satisfaire aux conditions légales fixées par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle (Moniteur belge du 11 décembre 1992) et, au moment où le contrat de travail prend effectivement fin, avoir atteint l'âge de 58 ans.

Chapitre III : Indemnité complémentaire

Art. 3

Les travailleurs visés à l'article 2 ont droit à une indemnité complémentaire à charge de leur employeur après leur licenciement. Cette indemnité complémentaire est octroyée à partir du moment où le délai de préavis légal vient à expiration; elle s'applique jusqu'à l'âge de la pension.

Art. 4

L'indemnité complémentaire est égale à la moitié de la différence entre le salaire net mensuel de référence et l'allocation de chômage et est calculée et adaptée conformément aux dispositions de la convention collective de travail no. 17 du Conseil national du Travail.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

NR.

23 - M - 2004

18-05-2004

71247 10132

Hoofdstuk IV : Tussenkost van het Waarborg- en Sociaal Fonds in de aanvullende vergoeding

Art. 5
Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de **ondernemingen** van technische land- en tuinbouwwerken, opgericht bij collectieve **arbeidsovereenkomst** van 25 mei 1976, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, **algemeen** verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 oktober 1976, **bekendgemaakt** in het Belgisch Staatsblad van 30 oktober 1976, **betaalt** aan de werkgever de in artikel 3 bedoelde aanvullende vergoeding, met inbegrip van de bijzondere **maandelijks** werkgeversbijdrage, terug.

Art. 6
Alleen de werkgevers wier bruggepensioneerde **werknemers** gedurende de twee jaren voorafgaand aan hun brug pensioen onafgebroken door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn geweest met een werkgever die onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken ressorteert, kunnen genieten van de in artikel 5 bedoelde tussenkost.

Art. 7
Onverminderd artikel 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de tussenkost door het Waarborg- en Sociaal Fonds berekend op basis van het **gemiddelde** van de **lonen** die de **werknemer** heeft ontvangen gedurende de twaalf **maanden** voorafgaand aan zijn brugpensioen en niet op basis van het **loon** van de **refertemaand**.

Art. 8
De raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de **ondernemingen** van technische land- en tuinbouwwerken **stelt** de praktische **modaliteiten** vast met betrekking **tot** de uitvoering van dit hoofdstuk.

Hoofdstuk V : Vervanging

Art.9
De bruggepensioneerden dienen vervangen te worden **overeenkomstig** artikel 4 van **bovenvermeld** Koninklijk Besluit van 7 december 1992.

De sancties die voortvloeien uit het niet-eerbiedigen door de werkgever van de wettelijke verplichtingen inzake brugpensioen, vallen geheel ten **laste** van de individuele **werkgevers**.

Chapitre IV: Intervention du Fonds social et de garantie dans l'indemnité complémentaire

Art. 5
Le Fonds social et de garantie pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles, institué par la convention collective de travail du 25 mai 1976, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 octobre 1976, publiée dans le Moniteur beige du 30 octobre 1976, rembourse à l'employeur l'indemnité complémentaire visée à l'article 3, y compris la cotisation spéciale mensuelle à charge de l'employeur.

Art. 6
Seuls les employeurs desquels les travailleurs prépensionnés ont été liés sans interruption pendant les deux ans précédant leur prépension par un contrat de travail à un employeur ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles, pourront bénéficier de l'intervention visée à l'article 5.

Art. 7
Sans préjudice de l'article 4 de la présente convention collective de travail, l'intervention par le Fonds social et de garantie sera calculée sur base de la moyenne des rémunérations perçues par le travailleur pendant les douze mois précédant sa prépension, et non pas sur base de la rémunération du mois de référence.

Art. 8
Le conseil d'administration du Fonds social et de garantie pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles fixe les modalités pratiques concernant l'exécution du présent chapitre.

Chapitre V: Remplacement

Art.9
Les prépensionnés doivent être remplacés conformément à l'article 4 de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 mentionné ci-dessus.

Les sanctions qui découlent du non-respect par l'employeur des obligations légales en matière de prépension restent entièrement à charge des employeurs individuels.

Hoofdstuk VI: Geldigheid**Art 10**

Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** treedt in werking op 1 juli 2004 en treedt buiten werking op 1 juli 2006.

Chapitre VI: Validité**Art. 10**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2004 et cesse d'être en vigueur le 1^{er} juillet 2006.