FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen
Afdeling van het sectoraal overleg

SERVICE PUBLIC FEDERAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale
Direction générale Relations collectives de travail
Division de la concertation sectorielle

ERRATUM

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

CCT n° 198632/CO/130
du 26/02/2026

Correction dans le texte français :

- Dans le titre du chapitre IV et de l'article 6, "fin de carrière" doit être complété comme suit : "**emploi de** fin de carrière".

- A l'article 13, le second "ses" doit être remplacé par "**leurs**".

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het drukkerij grafische kunst- en dagbladbedrijf

CAO nr. 198632/CO/130
van 26/02/2026

Verbetering in de Franse tekst :

- In de titel van hoofdstuk IV en van artikel 6, moet "fin de carrière" vervuld worden als volgt : "**emploi de** fin de carrière".

- In artikel 13 moet de tweede "ses" vervangen worden door "**leurs**".

Beslissing van

17 -08- 2026

Neerlegging-Dépôt: 11/03/2026
Regist.-Enregistr.: 17/03/2026
N°: 198632/CO/130

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 26 februari 2026 – sectoraal akkoord 2025-2026

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Met uitzondering van artikel 8 en artikel 11 geldt zij niet voor de arbeiders en werkgevers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 1 juli 2008 – BS 14 oktober 2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009).

Onder arbeiders worden zowel arbeiders als arbeidsters verstaan.

Hoofdstuk II – Koopkracht

Artikel 2
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in het kader van het KB van 12 september 2025 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (BS 22 september 2025) en van de wet van 19 november 2025 tot wijziging van artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (BS 15 december 2025).

Artikel 3
Vanaf 1 januari 2026 wordt de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheque met 1,00 EUR per toegekende maaltijdcheque verhoogd.
Ondernemingen die op 31 december 2025 reeds een hogere werkgeversbijdrage toekennen, passen eveneens de verhoging van de werkgeversbijdrage van 1,00 EUR per toegekende maaltijdcheque toe.

Hoofdstuk III – Werkbaar werk

Artikel 4

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

Convention collective de travail du 26 février 2026 – accord sectoriel 2025-2026

Chapitre I - Champ d'application

Article 1
La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

À l'exception de l'article 8 et l'article 11, elle ne s'applique pas aux ouvriers et employeurs qui relèvent de l'application de la convention collective de travail conclue le 18 octobre 2007 au sein de la Commission Paritaire précitée, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne (AR du 1ier juillet 2008 – MB 14 octobre 2008), enregistrée sous le numéro 85853/CO/130 (modifiée par la convention collective de travail du 19 novembre 2009).

Par ouvriers, on entend aussi bien les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II - Pouvoir d'achat

Article 2
La présente convention collective de travail a été conclue dans le cadre de l'AR du 12 septembre 2025 portant exécution de l'article 7, § 1er, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (MB 22 septembre 2025) et de la loi du 19 novembre 2025 modifiant l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (MB 15 décembre 2025).

Article 3
À partir du 1er janvier 2026, la cotisation patronale du chèque repas est augmentée de 1,00 EUR par chèque-repas octroyé.
Les entreprises qui, au 31 décembre 2025, accordent déjà une cotisation patronale plus élevée appliquent également l'augmentation de la cotisation patronale de 1,00 EUR par chèque-repas octroyé

Chapitre III – Travail faisable

Article 4

Vanaf 1 januari 2026 wordt iedere werknemer van 55 jaar en ouder jaarlijks één dag werkbaar werk toegekend.

Vanaf de maand waarin de werknemer de leeftijd van 55 jaar bereikt, heeft hij recht op één dag werkbaar werk.

Voor deeltijdse werknemers:
- Bij een 4/5e tewerkstelling behoudt de werknemer het recht op één dag werkbaar werk.
- Bij een tewerkstelling van minder dan een 4/5e wordt de dag werkbaar werk toegekend pro rata de contractuele arbeidsduur.

De werkgever betaalt de werkbaar werk dag op basis van het normale uurloon van de werknemer, exclusief eventuele ploeg- of andere toeslagen.

Ondernemingen waar een gelijkwaardig of gunstiger voordeel reeds bestaat, kennen een gelijkwaardig voordeel toe in overleg met de werknemersvertegenwoordiging.

Hoofdstuk IV – Tijdskrediet en landingsbaan

Artikel 5 - Tijdskrediet
- Het sectoraal recht wordt geopend op halftijds en voltijds tijdskrediet voor volgende motieven:
  - de zorg voor kinderen jonger dan 8 jaar;
  - het verlenen van palliatieve zorgen;
  - de zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid.

Artikel 6 - Landingsbaan
- Binnen het wettelijk kader van het tijdskrediet landingsbaan wordt het sectoraal recht geopend op tijdskrediet landingsbaan voor werknemers tussen 55 en 59 jaar.
- Het sectoraal recht wordt geopend om een 1/5e tijdskrediet landingsbaan op te nemen voor werknemers met een voltijdse arbeidsregeling die is gespreid over minder dan vijf werkdagen per week. Ondernemingen waarbij dit organisatorisch niet mogelijk is hebben de mogelijkheid dit schriftelijk en gemotiveerd te weigeren.
- Werknemers die een 1/5e tijdskrediet landingsbaan opnemen, hebben recht op een aanvullende vergoeding van 60,00 EUR bruto per maand, ten laste van de werkgever.

Hoofdstuk V – Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

À partir du 1er janvier 2026, chaque travailleur âgé de 55 ans et plus se voit attribuer annuellement un jour de travail faisable.

À partir du mois au cours duquel le travailleur atteint l'âge de 55 ans, il a droit à un jour de travail faisable.

Pour les travailleurs à temps partiel :
- En cas d'occupation à 4/5, le travailleur conserve le droit à un jour de travail faisable.
- En cas d'occupation inférieure à 4/5, le jour de travail faisable est accordé au prorata de la durée contractuelle du travail.

L'employeur rémunère la journée de travail faisable sur la base du salaire horaire normal du travailleur, à l'exclusion d'éventuelles primes d'équipe ou autres suppléments.

Les entreprises dans lesquelles existe déjà un avantage équivalent ou plus favorable octroient un avantage équivalent, en concertation avec la représentation des travailleurs.

Chapitre IV – Crédit-temps et fin de carrière

Article 5 – Crédit-temps
- Le droit sectoriel est ouvert au crédit-temps à mi-temps et à temps plein pour les motifs suivants:
  - les soins à des enfants âgés de moins de 8 ans ;
  - l'octroi de soins palliatifs;
  - les soins à un membre de la famille ou du ménage gravement malade.

Article 6 – Fin de carrière
- Dans le cadre légal du crédit-temps fin de carrière, le droit sectoriel est ouvert au crédit-temps fin de carrière pour les travailleurs âgés de 55 à 59 ans.
- Le droit sectoriel est ouvert à la prise d'un crédit-temps fin de carrière d'1/5e pour les travailleurs occupés à temps plein dont le régime de travail est réparti sur moins de cinq jours par semaine. Les entreprises pour lesquelles cela n'est pas possible sur le plan organisationnel ont la possibilité de refuser ceci par écrit et de manière motivée.
- Les travailleurs qui prennent un crédit-temps fin de carrière d'1/5e ont droit à une indemnité complémentaire de 60,00 EUR brut par mois, à charge de l'employeur.

Chapitre V – Le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC)

Artikel 7
Het sectoraal recht op SWT om medische redenen wordt geopend, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 177 van 21 oktober 2025 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 178 van 21 oktober 2025, en binnen de daarin vastgestelde voorwaarden en modaliteiten.

Article 7
Le droit sectoriel au RCC pour raisons médicales est ouvert, conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 177 du 21 octobre 2025 et de la convention collective de travail n° 178 du 21 octobre 2025, et dans le respect des conditions et modalités qui y sont fixées.

Hoofdstuk VI – Vrijwillig outplacement

Artikel 8
Het aanbod van vrijwillig outplacement, voor werknemers die niet in aanmerking komen voor het wettelijk recht, wordt, vanaf 1 januari 2026, verhoogd van 30 naar 40 uren.

Chapitre VI – Outplacement

Article 8
L'offre d'outplacement volontaire, pour les travailleurs ne pouvant prétendre au droit légal, est, à partir du 1er janvier 2026, portée de 30 à 40 heures.

Hoofdstuk VII – Flexijobs

Artikel 9
De sociale partners verklaren de intentie te hebben om, bij invoering van een wettelijk kader inzake flexijobs, een sectorale kaderovereenkomst te sluiten, met behoud van de nodige flexibiliteit.

Chapitre VII - Flexijobs

Article 9
Les partenaires sociaux déclarent leur intention, lors de l'introduction d'un cadre légal relatif aux flexijobs, de conclure une convention-cadre sectorielle, tout en conservant la flexibilité nécessaire.

Hoofdstuk VIII – Aanpak oneerlijke concurrentie

Artikel 10
De sociale partners engageren zich om vanaf 1 januari 2026:
- de nodige stappen te ondernemen, in samenwerking met de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO), om een procedure vast te leggen voor de actualisatie van de omschrijving van het toepassingsgebied van PC 130;
- een lijst op te maken van alle soorten van bedrijvigheid die onder het toepassingsgebied van PC 130 vallen;
- ondernemingen waarvan de hoofdactiviteiten onder het toepassingsgebied van PC 130 vallen, aan te sporen zich te regulariseren en daartoe gezamenlijk de nodige maatregelen te nemen.

Chapitre VIII – Lutte contre la concurrence déloyale

Article 10
Les partenaires sociaux s'engagent à partir du 1er janvier 2026 :
- à entreprendre les démarches nécessaires, en collaboration avec le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale (SPF ETCS), afin de mettre en place une procédure pour la mise à jour de la description du champ d'application du CP 130 ;
- à établir une liste de tous les types d'activités relevant du champ d'application du CP 130 ;
- à inciter les entreprises dont les activités principales relèvent du champ d'application du CP 130 à se régulariser, et à prendre conjointement les mesures nécessaires à cet effet.

Hoofdstuk IX – Vermindering van de patronale RSZ-bijdragen aan het Interpatronaal Fonds (IPF)

Artikel 11
Met ingang van 1 januari 2026 worden de patronale RSZ-bijdragen aan het IPF verminderd voor onbepaalde duur, en voor zover deze bijdragen de werkingskosten blijven dekken.

Chapitre IX – Réduction des cotisations patronales ONSS au Fonds Interpatronal (FIP)

Article 11
À partir du 1ier janvier 2026, les cotisations patronales à la sécurité sociale versées au FIP sont réduites pour une durée indéterminée, dans la mesure où ces cotisations continuent de couvrir les frais de fonctionnement.
La cotisation patronale réduite s'élève ainsi à:

De verminderde werkgeversbijdrage bedraagt aldus:

- 0,74%, waarvan 0,59% bestemd is voor de aanvullende pensioenkas, voor ondernemingen met minder dan tien werknemers.
- 0,94%, waarvan 0,59% bestemd is voor de aanvullende pensioenkas, voor ondernemingen met tien en meer werknemers.

Hoofdstuk X - Sociale vrede

Artikel 12
De partijen verbinden zich ertoe om gedurende de looptijd van deze overeenkomst de sociale vrede in de ondernemingen te handhaven.

Hoofdstuk XI – Geldigheidsduur

Artikel 13
Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 2025 en eindigt op 31 december 2026 met uitzondering van artikels 1, 6 en 7 die tot en met 30 juni 2029 lopen.

- 0,74% dont 0,59% destinés à la caisse de retraite supplémentaire pour les entreprises occupant moins de dix travailleurs
- 0,94% dont 0,59% destinés à la caisse de retraite supplémentaire pour les entreprises occupant dix travailleurs ou plus.

Chapitre X – Paix sociale

Article 12
Les parties s'engagent à préserver la paix sociale dans les entreprises pendant la durée de la présente convention.

Chapitre XI – Durée de validité

Article 13
Cet accord entre en vigueur le 1ier janvier 2025 et produira ses effets jusqu'au 31 décembre 2026, à l'exception des articles 1, 6 et 7 qui produiront ~~ses~~ leurs effets jusqu'au 30 juin 2029.