Neerlegging-Dépôt: 26/11/2024
Regist.-Enregistr.: 05/12/2024
N°: 190889/CO/130

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 26 november 2024 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 1980 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden. (registratienummer 06406/CO/130 – KB dd. 30.01.1981 – BS dd. 24.03.1981)

Convention collective de travail du 26 novembre 2024 modifiant la convention collective de travail du 14 mai 1980 fixant les conditions de travail. (numéro d'enregistrement 06406/CO/130 – AR du 30.01.1981 – MB du 24.03.1981)

Artikel 1
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

Article 1er
La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Elle ne s'applique pas aux travailleurs et aux employeurs tombant sous le champ d'application de la convention collective de travail conclue le 18 octobre 2007 dans la Commission paritaire précitée et fixant les conditions de travail dans les entreprises de la presse quotidienne (AR du 01.07.2008 – MB 14.10.2008), portant le numéro d'enregistrement 85853/CO/130 (modifiée par la convention collective de travail du 19 novembre 2009).

Par travailleurs, on entend tant les travailleurs de sexe féminin que de sexe masculin.

Artikel 2
"Hoofdstuk V –Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen" van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 1980 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden wordt vervangen door volgende bepaling:

"*Hoofdstuk V – Koppeling van de lonen aan het gezondheidsindexcijfer*

Artikel 15
Met ingang van 1 januari 2025 worden de wekelijkse minimumlonen bepaald door artikel 8, elk jaar op 1 januari en op 1 juli aangepast in functie van de reële evolutie van het afgevlakte gezondheidsindexcijfer.
De berekening gebeurt als volgt:

- *Op 1 januari:*
  De afgevlakte gezondheidsindexcijfer van december van het jaar –1 in verhouding tot de afgevlakte gezondheidsindexcijfer van juni van het jaar -1.

Article 2
Le « Chapitre V – Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation » de la convention collective de travail du 14 mai 1980 fixant les conditions de travail est remplacé par la disposition suivante :

"*Chapitre V – Liaison des salaires à l'indice santé*

Article 15
A partir du 1er janvier 2025, les salaires minimums hebdomadaires fixés par l'article 8 sont ajustés chaque année au 1er janvier et au 1er juillet en fonction de l'évolution réelle de l'indice santé lissé. Le calcul s'effectue comme suit :

- *Au 1er janvier :*
  L'indice santé lissé de décembre de l'année -1 par rapport à l'indice santé lissé de juin de l'année -1.

- *Op 1 juli:*
  De afgevlakte gezondheidsindexcijfer van juni van het lopende jaar in verhouding tot de afgevlakte gezondheidsindexcijfer van december van het jaar -1.

De afgevlakte gezondheidsindex is gelijk aan het rekenkundige gemiddelde van de gezondheidsindexen van de laatste vier maanden, welke berekend worden zoals bepaald in artikel 2, §2, eerste lid van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen (gewijzigd door de Wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid). Voor de berekening van de afgevlakte gezondheidsindex wordt een tijdsafhankelijke vermenigvuldigingsfactor toegepast zoals bepaald in de artikelen 2bis en 2quater van hetzelfde koninklijk besluit.

Artikel 16
De nachttoeslag, zoals overeengekomen in artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 1990 betreffende het collectief contract (27157/CO/130, KB 14 september 1992, BS 9 oktober 1992), die verbonden is aan het minimumloon volgt dezelfde evolutie.

Artikel 17
De verhogingen ingevolge de indexevolutie worden toegepast op het deel van het loon dat gelijk is aan het minimumloon, bepaald door artikel 8, ongeacht het bedrag van het werkelijk betaalde loon.

Bij negatieve inflatie worden de lonen niet verlaagd maar wordt de negatieve index in rekening gebracht bij de volgende positieve index.

Het minimum weekloon wordt afgerond op drie cijfers na de komma, waarbij het derde decimaal naar boven wordt afgerond als het vierde decimaal groter of gelijk is aan vijf.

Artikel 18
Om de overgang van het loonindexmechanisme te waarborgen, namelijk van de spilindex gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen naar de indexquotiëntberekening in functie van de reële evolutie van het afgevlakte gezondheidscijfer, wordt er per 1 januari 2025 een éénmalige overgangsmaatregel gehanteerd. De afgevlakte gezondheidsindex van december 2024 wordt vergeleken met de laatst overschreden spilindex van het Paritair Comité 130.
Het resultaat hiervan wordt uitgedrukt in een percentage.

- *Au 1er juillet :*
  L'indice santé lissé de juin de l'année en cours par rapport à l'indice santé lissé de décembre de l'année -1.

L'indice santé lissé est égal à la moyenne arithmétique des indices santé des quatre derniers mois, lesquels sont calculés comme déterminé à l'article 2, §2, alinéa 1er de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays (modifié par la Loi du 23 avril 2015 concernant la promotion de l'emploi). Pour le calcul de l'indice santé lissé, un facteur multiplicateur variable selon les périodes tel que visé aux articles 2bis et 2quater du même arrêté royal est appliqué.

Article 16
La surcharge de nuit, comme réglé dans l'article 10 de la convention collective de travail du 30 novembre 1990 concernant le contrat collectif (27157/CO/130, AR 14 septembre 1992, MB 9 octobre 1992), liée au salaire minimum suit la même évolution.

Article 17
Les augmentations découlant de l'évolution de l'indice sont appliquées à la partie du salaire égale au salaire minimum fixé par l'article 8, quel se soit le montant du salaire effectivement payé.

En cas d'inflation négative, les salaires ne sont pas réduits, mais l'indice négatif est imputé à l'indice positif suivant.

Le salaire hebdomadaire minimum est arrondi à trois chiffres après la virgule, la troisième décimale est arrondie vers le haut si la quatrième décimale est supérieure ou égale à cinq.

Article 18
Pour garantir la transition du mécanisme d'indexation des salaires, passant de l'indice pivot lié à l'indice des prix à la consommation au calcul du quotient d'indice basé sur l'évolution réelle de l'indice santé lissé, une mesure transitoire unique est mise en place au 1er janvier 2025. L'indice santé lissé de décembre 2024 est comparé au dernier indice pivot dépassé de la Commission Paritaire 130.
Le résultat de cette comparaison est exprimé en pourcentage.

Artikel 19
Per 1 januari 2025 worden de minimumlonen, bepaald door artikel 8, en de nachttoeslag, zoals vermeld in artikel 16, verhoogd met het percentage bepaald in artikel 18.
Vanaf 1 juli 2025 worden de minimumlonen, bepaald door artikel 8, en de nachttoeslag, zoals vermeld in artikel 16, verhoogd zoals bepaald in artikel 15."

Article 19
Au 1er janvier 2025, les salaires minimums fixés par l'article 8 et la surcharge de nuit, comme décrit dans l'article 16, sont augmentés du pourcentage déterminé à l'article 18.
À partir du 1er juillet 2025, les salaires minimums fixés par l'article 8 et la surcharge de nuit, comme décrit dans l'article 16, sont augmentés conformément à l'article 15. "

Artikel 3
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2025.

Zij is gesloten voor dezelfde geldigheidsduur en volgens dezelfde opzeggingsmodaliteiten en -termijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst loonvoorwaarden van 14.05.1980 (registratienummer 6406/CO/130).

Article 3
Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2025.

Elle est conclue pour la même durée de validité et selon les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention collective de travail relative aux conditions salariales du 14.05.1980 (numéro d'enregistrement 6406/CO/130).