

## **Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 2024 tot bepaling van het bedrag, de wijzen van toekenning en vereffening van een sluitingstoelage aan de werknemers getroffen door de sluiting van een onderneming waar minder dan 20 werknemers (minder dan 5 in geval van faillissement) zijn tewerkgesteld op het ogenblik dat de onderneming haar activiteit stillet*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de uitvoeringswijzen vast te leggen betreffende de toekenning van de sluitingstoelage bepaald in artikel 3, §1, A, 3, van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Grafica Fonds", zoals vastgesteld in de bijlage 2 bij de CAO van 19 oktober 2023 houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf, in het kader van de integratie van de sectorfondsen.

Art. 3. De toelage voor sluiting van ondernemingen wordt toegekend aan alle werknemers vermeld in artikel 6, §1 van de statuten, die het slachtoffer zijn van de sluiting van een onderneming en die, op grond van het aantal tewerkgestelde werknemers, niet in aanmerking komen voor de ontslagvergoeding toegekend krachtens artikel 23 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van ondernemingen.

Art. 4. De sluiting van onderneming betekent de definitieve stopzetting van iedere economische activiteit van een onderneming in één der sectoren vermeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 26 maart 1974 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 juli 1974.

## **Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux**

*Convention collective de travail du 15 février 2024 relative à la fixation du montant, des modalités d'octroi et de liquidation d'une indemnité de fermeture en faveur des travailleurs victimes d'une fermeture d'entreprise occupant moins de vingt travailleurs (moins de cinq en cas de faillite) au moment où celle-ci cesse ses activités*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant de la compétence de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour objet de fixer les modalités d'exécution concernant l'octroi de l'indemnité de fermeture prévue à l'article 3, §1, A, 3, des statuts du fonds de sécurité d'existence, appelé « Fonds Grafica », tel que déterminé dans l'annexe 2 de la CCT du 19 octobre 2023 portant modification et coordination des statuts du Fonds de sécurité d'existence, Fonds Spécial des industries graphiques et des journaux, dans le cadre de l'intégration des fonds sectoriels.

Art. 3. L'indemnité de fermeture d'entreprises est allouée à tous les travailleurs mentionnés à l'article 6, §1 des statuts, qui sont victimes d'une fermeture d'entreprise et qui, en raison du nombre de travailleurs occupés, ne peuvent bénéficier de l'indemnité de licenciement octroyé en vertu de l'article 23 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises.

Art. 4. La fermeture d'entreprise est la cessation définitive de toute activité économique d'une entreprise dans un des secteurs mentionnés à l'article 1er de l'arrêté royal du 26 mars 1974, instituant la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et fixant sa dénomination et sa compétence, modifié par l'arrêté royal du 1er juillet 1974.

Art. 5. De toelage voorzien bij deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt niet toegekend aan de werknemers, slachtoffers van een sluiting van onderneming, die uit hoofde hiervan vergoedingen ontvangen vanwege het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, vanwege de werkgever zelf of vanwege enig andere organisatie.

Art. 6. Het bedrag van de toelage bij sluiting van ondernemingen wordt als volgt berekend:

- a) een toelage van 88,52 EUR per jaar anciënniteit in de onderneming met een maximum van 20 jaar;
- b) een toelage van 88,52 EUR per leeftijdsjaar boven de 45 jaar met een maximum van 20 jaar.

Art. 7. Aan de anciënniteitsvoorwaarde moet voldaan zijn de dag waarop de opzegging ingaat, of in geval van contractverbreking zonder opzegging, de dag van de contractverbreking of van de sluiting van de onderneming.

Art. 8. Het aantal jaren wordt berekend met ingang van de syndicale aansluitingsdatum en/of met ingang van de datum van tewerkstelling in de onderneming. De toelage is evenwel slechts verschuldigd na één jaar anciënniteit en wordt berekend per volledig verstreken jaar.

Art. 9. De bedragen opgegeven in hogervermeld artikel 6 zijn geldig voor bedrijfssluitingen die plaatsvinden van 1 januari 2024 tot 31 december 2024.

Deze bedragen worden jaarlijks per 1 januari aangepast door het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf op voorstel van het bestuursorgaan van Grafica, waarbij de toelagen vermeld in a) en b) van artikel 6, overeenstemmen met het bedrag vastgesteld krachtens artikel 23 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen.

Art. 5. L'indemnité prévue par la présente convention collective de travail n'est pas allouée aux travailleurs victimes d'une fermeture d'entreprise qui, à ce titre, bénéficient d'indemnités allouées par le Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprise, par l'employeur lui-même ou par n'importe quelle autre organisation.

Art. 6. Le montant de l'indemnité de fermeture d'entreprises est calculé comme suit :

- a) une indemnité de 88,52 EUR par année d'ancienneté dans l'entreprise, avec un maximum de 20 ans ;
- b) une indemnité de 88,52EUR par année d'âge au-delà de 45 ans, avec un maximum de 20 ans.

Art. 7. La condition d'ancienneté doit être remplie le jour où le préavis prend cours ou, en cas de rupture sans préavis, le jour de la rupture du contrat ou de la fermeture de l'entreprise.

Art. 8. Le nombre d'années se calcule à partir de la date d'affiliation syndicale et/ou à partir de la date d'entrée en service dans l'entreprise. Toutefois, l'indemnité n'est due qu'après un an d'ancienneté et est calculée par année entière échue.

Art. 9. Les montants cités à l'article 6 ci-dessus sont valables pour les fermetures d'entreprises ayant lieu du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024.

Ces montants sont adaptés annuellement par la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux sur proposition de l'organe d'administration Grafica avec effet au 1er janvier, de sorte que les indemnités citées au a) et b) de l'article 6, correspondent au montant de l'indemnité de licenciement fixée en vertu de l'article 23 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises.

Art. 10. De bij artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werknemers vullen het daartoe door Grafica opgesteld document in en ondertekenen het.

Dit document wordt vervolledigd door de werkgever, door de gemachtigde persoon die hem opvolgt, door de curator of door de diensten van het gemeentebestuur naargelang het gaat om een stopzetting van bedrijvigheid of om een faling.

Dit document, behoorlijk ingevuld, vermeldt de geboortedatum van de werknemer, de periode waarin hij zonder onderbreking ingeschreven was in het personeelsregister van de onderneming, evenals de sluitingsdatum van het bedrijf.

Art. 11. Het document wordt door de werknemer overhandigd aan de syndicale organisatie waarvan hij lid is of aan Grafica. Deze bepalen het bedrag waarop de werknemer krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst aanspraak kan maken en controleren of de werknemer aangesloten is bij een van de beroepsorganisaties zoals bepaald in artikel 6, §1 de statuten van Grafica.

Art. 12. Grafica stort de nodige bedragen om de uitbetaling aan de begunstigden van de toelage voor sluiting van ondernemingen te verzekeren aan het "Intersyndicaal sociaal fonds voor de werknemers van het drukkerij-, grafische kunst en dagbladbedrijf".

Art. 13. De uitbetaling van de toelage voor sluiting van ondernemingen gebeurt overeenkomstig de bepalingen zoals beschreven in de statuten van Grafica.

Art. 14. De aanvragen moeten door de betrokken werknemers worden ingediend vóór 31 maart van het jaar volgend op dit waarin de sluiting plaats vond.

Art. 10. Les travailleurs visés à l'article 3 de la présente convention collective de travail remplissent et signent le document établi à cet effet par Grafica.

Ce document est complété par l'employeur, par la personne attitrée qui lui succède, par le curateur ou par les services de l'administration communale, selon qu'il 's'agit d'une cessation d'activité ou d'une faillite.

Ce document, dûment complété, indique la date de naissance du travailleur, la période pendant laquelle il a été inscrit sans interruption dans le registre du personnel de l'entreprise, ainsi que la date de fermeture de l'entreprise.

Art. 11. Le document est remis par le travailleur à l'organisation syndicale à laquelle il est affilié ou à Grafica. Ceux-ci déterminent le montant de l'indemnité à laquelle le travailleur peut prétendre en vertu de la présente convention collective de travail et vérifient l'affiliation du travailleur à l'une des organisations professionnelles désignées à l'article 6, §1 aux statuts de Grafica.

Art. 12. Grafica verse les montants nécessaires pour assurer aux bénéficiaires le paiement de l'indemnité de fermeture d'entreprise au «Fonds social intersyndical des travailleurs de l'Imprimerie, des Arts graphiques et des Journaux».

Art. 13. La liquidation de l'indemnité de fermeture d'entreprise se fait conformément des conditions décrites aux statuts de Grafica.

Art. 14. Les demandes doivent être introduites par les travailleurs concernés avant le 31 mars de l'année suivant celle au cours de laquelle se situait la fermeture.

Art. 15. Deze CAO vervangt de CAO van 19 oktober 2023 tot bepaling van het bedrag, de wijzen van toekenning en vereffening van een sluitingstoelage aan de werknemers getroffen door de sluiting van een onderneming waar minder dan 20 werknemers (minder dan 5 in geval van faillissement) zijn tewerkgesteld op het ogenblik dat de onderneming haar activiteit stillet (registratienummer 183706).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten en kan door één van de partijen met drie maanden worden opgezegd bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Art. 15. Cette CCT remplace la CCT du 19 octobre 2023 relative à la fixation du montant, des modalités d'octroi et de liquidation d'une indemnité de fermeture en faveur des travailleurs victimes d'une fermeture d'entreprise occupant moins de vingt travailleurs (moins de cinq en cas de faillite) au moment où celle-ci cesse ses activités (numéro d'enregistrement 183706).

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2024. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut-être dénoncée par une des parties moyennant préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux organisations qui y sont représentées.