

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2023 tot bepaling van de financiering van het Grafica Fonds

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de uitvoeringswijzen vast te leggen betreffende de financiering van het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Grafica Fonds", in toepassing van artikel 16 van de statuten, zoals vastgesteld in de bijlage 2 bij de CAO van 19 oktober 2023 houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf, in het kader van de integratie van de sectorfondsen."

Art. 3. Om de voordelen, zoals vastgelegd in artikel 3 van de statuten, te financieren, beschikt Grafica over (i) de patronale bijdrage, vastgesteld in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst; (ii) rechtstreekse inningen van de werkgever, vastgesteld bij ondernemings-cao en (iii) andere diverse inkomsten.

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

Convention collective de travail du 21 décembre 2023 relative au financement du Fonds Grafica

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant de la compétence de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour objectif de fixer les modalités d'exécution concernant le financement du fonds de sécurité d'existence, appelé « Fonds Grafica », en application de l'article 16 des statuts tel que déterminé dans l'annexe 2 de la CCT du 19 octobre 2023 portant modification et coordination des statuts du Fonds de sécurité d'existence, Fonds Spécial des industries graphiques et des journaux, dans le cadre de l'intégration des fonds sectoriels.

Art. 3. Afin d'assurer le financement des avantages prévus à l'article 3 des statuts, Grafica dispose (i) des cotisations patronales fixées à l'article 4 de la présente convention collective de travail, (ii) les cotisations directes des employeurs fixées par convention d'entreprise et (iii) d'autres revenus divers.

Art. 4. De patronale bijdrage bedraagt:

1. Vanaf 1 januari 2024 tot en met 30 september 2024:

Voor ondernemingen met minder dan 10 werknemers:

- 1,61 pct. van de brutolonen, waarvan 0,59 pct. voor de aanvullende pensioenen, 0,30 pct. ten gunste van de brugpensioenen, 0,30 pct. ten gunste van de risicogroepen en 0,42 pct. ten gunste van het Grafica fonds (wat betreft de syndicale toelage, sluitingsvergoeding, opleiding, werking, etc.);

Voor ondernemingen met meer dan 10 werknemers:

- 1,91 pct. van de brutolonen, waarvan 0,59 pct. voor de aanvullende pensioenen, 0,60 pct. ten gunste van de brugpensioenen, 0,30 pct. ten gunste van de risicogroepen en 0,42 pct. ten gunste van het Grafica fonds (wat betreft de syndicale toelage, sluitingsvergoeding, opleiding, werking, etc.);

2. Vanaf 1 oktober 2024 tot en met 31 december 2024:

Voor ondernemingen met minder dan 10 werknemers:

- 1,46 pct. van de brutolonen, waarvan 0,59 pct. voor de aanvullende pensioenen, 0,30 pct. ten gunste van de brugpensioenen, 0,15 pct. ten gunste van de risicogroepen en 0,42 pct. ten gunste van het Grafica fonds (wat betreft de syndicale toelage, sluitingsvergoeding, opleiding, werking, etc.);

Voor ondernemingen met meer dan 10 werknemers:

- 1,76 pct. van de brutolonen, waarvan 0,59 pct. voor de aanvullende pensioenen, 0,60 pct. ten gunste van de brugpensioenen, 0,15 pct. ten gunste van de risicogroepen en 0,42 pct. ten gunste van het Grafica fonds (wat betreft de syndicale toelage, sluitingsvergoeding, opleiding, werking, etc.).

Art.4. La contribution patronale s'élève :

1. A partir du 1^{er} janvier 2024 jusqu'au 30 septembre 2024 inclus :*Pour les entreprises comptant moins de 10 travailleurs :*

- 1,61 p.c. des rémunérations brutes, dont 0,59 p.c. en faveur des pensions supplémentaires, 0,30 p.c. en faveur des prépensions, 0,30 en faveur des groupes à risques et 0,42 p.c. en faveur du Fonds Grafica (pour l'indemnité syndicale, indemnités de fermeture, formation, fonctionnement, etc.)..

Pour les entreprises comptant 10 travailleurs et plus :

- 1,91 p.c. des rémunérations brutes, dont 0,59 p.c. en faveur des pensions supplémentaires, 0,60 p.c. en faveur des prépensions, 0,30 en faveur des groupes à risques et 0,42 p.c. en faveur du Fonds Grafica (pour l'indemnité syndicale, indemnités de fermeture , formation , fonctionnement, etc.).

2. A partir du 1^{er} octobre 2024 jusqu'au 31 décembre 2024 inclus :*Pour les entreprises comptant moins de 10 travailleurs :*

- 1,46 p.c. des rémunérations brutes, dont 0,59 p.c. en faveur des pensions supplémentaires, 0,30 p.c. en faveur des prépensions, 0,15 p.c. en faveur des groupes à risques et 0,42 p.c. en faveur du Fonds Grafica (pour l'indemnité syndicale, indemnités de fermeture, formation, fonctionnement, etc.)

Pour les entreprises comptant 10 travailleurs et plus :

- 1,76 p.c. des rémunérations brutes, dont 0,59 p.c. en faveur des pensions supplémentaires, 0,60 p.c. en faveur des prépensions, 0,15 p.c. en faveur des groupes à risques et 0,42 p.c. en faveur du Fonds Grafica (pour l'indemnité syndicale, indemnités de fermeture, formation, fonctionnement, etc.).

3. Vanaf 1 januari 2025:

Voor ondernemingen met minder dan 10 werknemers:

- 1,46 pct. van de brutolonen, waarvan 0,59 pct. voor de aanvullende pensioenen, 0,30 pct. ten gunste van de brugpensioenen, 0,15 pct. ten gunste van de risicogroepen en 0,42 pct. ten gunste van het Grafica fonds (wat betreft de syndicale toelage, sluitingsvergoeding, opleiding, werking, etc.).

Voor ondernemingen met meer dan 10 werknemers:

- 1,76 pct. van de brutolonen, waarvan 0,59 pct. voor de aanvullende pensioenen, 0,60 pct. ten gunste van de brugpensioenen, 0,15 pct. ten gunste van de risicogroepen en 0,42 pct. ten gunste van het Grafica fonds (wat betreft de syndicale toelage, sluitingsvergoeding, opleiding, werking, etc.).

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2023 tot bepaling van de financiering van het Grafica Fonds (registratienummer 183707). Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten en kan door één van de partijen met drie maanden worden opgezegd bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

3. A partir du 1^{er} janvier 2025 :*Pour les entreprises comptant moins de 10 travailleurs :*

- 1,46 p.c. des rémunérations brutes, dont 0,59 p.c. en faveur des pensions supplémentaires, 0,30 p.c. en faveur des prépensions, 0,15 p.c. en faveur des groupes à risques et 0,42 p.c. en faveur du Fonds Grafica (pour l'indemnité syndicale, indemnités de fermeture, formation, fonctionnement, etc.).

Pour les entreprises comptant 10 travailleurs et plus :

- 1,76 p.c. des rémunérations brutes, dont 0,59 p.c. en faveur des pensions supplémentaires, 0,60 p.c. en faveur des prépensions, 0,15 p.c. en faveur des groupes à risques et 0,42 p.c. en faveur du Fonds Grafica (pour l'indemnité syndicale, indemnités de fermeture, formation, fonctionnement, etc.).

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2024 et remplace la convention collective de travail du 19 octobre 2023 relative au financement du Fonds Grafica (numéro d'enregistrement 183707). Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties moyennant préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux organisations qui y sont représentées.