

Paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2023

Wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid, Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf, in het kader van de integratie van de sectorfondsen

Art.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren.

Onder werknemers worden zowel werknemers als werknemsters verstaan.

Art. 2. Het fonds voor bestaanszekerheid voor werknemers die onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf vallen, genaamd het Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf (waarvan de geldende statuten vastgelegd zijn in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009 tot wijziging en coördinatie van de statuten "Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf", geregistreerd op 10 december 2009 onder het nummer 96385; zoals laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2023 tot wijziging en coördinatie van de statuten "Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf", geregistreerd op 3 augustus 2023 onder het nummer 181416) volgt in rechten en plichten op en neemt het volledige actief en passief – met inbegrip van latente passiva – over van:

- De Aanvullende Pensioenkas, afgekort APK, waarvan de geldende statuten vastgelegd zijn in de collectieve

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

Convention collective de travail du 19 octobre 2023

Modification et coordination des statuts du Fonds de sécurité d'existence, Fonds Spécial des industries graphiques et des journaux, dans le cadre de l'intégration des fonds sectoriels

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant de la compétence de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Par travailleurs, on entend aussi bien les travailleurs et les travailleuses.

Art. 2. Le Fonds de sécurité d'existence pour les travailleurs ressortissant à la Commission Paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, dénommé Fonds Spécial des industries graphiques et des journaux (dont les statuts en vigueur sont établis par la convention collective de travail du 19 novembre 2009 concernant la modification et coordination des statuts « Fonds Spécial des industries graphiques et des journaux », enregistrée le 10 décembre 2009 sous le numéro 96385 ; tel que modifiée dernièrement par la convention collective du travail du 29 juin 2023 concernant la modification et coordination des statuts « Fonds Spécial des industries graphiques et des journaux », enregistrée le 3 août 2023 sous le numéro 181416) succède dans les droits et obligations et reprend l'actif et le passif complets – en ce compris les passifs latents de la :

- Caisse de Retraite Supplémentaire, en abrégé CRS, dont les statuts en vigueur sont établis par la convention collective

arbeidsovereenkomst van 20 december 2001 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid "Aanvullende pensioenkas (APK)" genaamd en tot vaststelling van de statuten (geregistreerd op 18 april 2022, onder het nummer 62120/CO/130), zoals laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2001 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid "Aanvullende pensioenkas (APK)" genaamd en tot vaststelling van de statuten (geregistreerd op 8 april 2022 onder het nummer 171922/CO/130) .

Gelet op de integrale overdracht van de totaliteit van activa en passiva - met inbegrip van eventuele latente passiva -, rechten en verplichtingen van het APK aan het Bijzonder Fonds, zullen (i) latere administratieve formaliteiten nog worden afgewikkeld door het Bijzonder Fonds en (ii) zal het Bijzonder Fonds als begunstigde van de overdracht tevens instaan voor eventuele andere (latente) schulden en verplichtingen van het APK en begunstigde zijn van eventuele andere rechten en activa van het APK die na de sluiting van de vereffening van het APK zouden opduiken.

Art. 3. In alle collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf dienen verwijzingen naar de "Aanvullende Pensioenkas" voortaan gelezen te worden als verwijzingen naar het "Bijzonder Fonds voor bestaanszekerheid van de grafische sector" waarvan de statuten gewijzigd en gecoördineerd worden door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

In alle collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf dienen verwijzingen naar

de travail du 20 décembre 2001 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé « Caisse de retraite supplémentaire » et fixant les statuts (enregistrée le 18 avril 2002 sous le numéro 62120/CO/130), tel que modifiée dernièrement par la convention collective de travail du 16 décembre 2021 modifiant la convention collective de travail du 20 décembre 2001 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé « Caisse de retraite supplémentaire » et fixant les statuts (enregistrée le 8 avril 2022 sous le numéro 171922/CO/130).

En vue du transfert intégral de la totalité des actifs et passifs - en ce compris les passifs latents éventuels -, des droits et obligations de la Caisse de Retraite Supplémentaire au Fonds Spécial, (i) les formalités administratives ultérieures seront encore accomplies par le Fonds Spécial et (ii) le Fonds Spécial en sa qualité de bénéficiaire du transfert, sera également responsable des autres dettes et obligations (latentes) éventuelles de Caisse de Retraite Supplémentaire et sera bénéficiaire des autres droits et actifs éventuels de la CRS qui se manifesteraient après la clôture de la liquidation de la CRS.

Art. 3. Dans toutes les conventions collectives de travail conclues au sein de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux qui renvoient vers le « Caisse de Retraite Supplémentaire » il faut désormais lire un renvoi vers le « Fonds Spécial » dont les statuts sont modifiés et coordonnés par la présente convention collective de travail.

Dans toutes les conventions collectives de travail conclues au sein de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux qui renvoient

het "Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf " voortaan gelezen te worden als verwijzingen naar het "Grafica Fonds" gelet op de naamswijziging die ingaat op 1 januari 2024 zoals voorzien in de statuten die gewijzigd en gecoördineerd worden door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Een lijst van de betreffende collectieve arbeidsovereenkomsten is aangehecht als bijlage 1 aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient immers geïnterpreteerd te worden in de zin van de continuïteit van de werking van het Fonds.

Art. 4. De statuten van het fonds voor bestaanszekerheid, "Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf" waarvan sprake in artikel 2 hierboven worden gewijzigd en gecoördineerd zoals opgenomen in bijlage 2 bij deze collectieve Arbeidsovereenkomst.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij mag slechts opgezegd worden door één van de ondertekenende partijen van onderhavige overeenkomst en zulks mits een vooropzeg van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het "Bijzonder Fonds

vers le « Fonds Spécial des industries graphiques et des journaux » il faut désormais lire un renvoi vers le « Fonds Grafica » compte tenu de la modification du nom qui prend cours au 1 janvier 2024 tel que prévu par les statuts qui sont modifiés et coordonnés par la présente convention collective de travail.

Une liste des conventions collectives concernées est jointe en annexe 1 à la présente convention collective de travail.

En effet, cette convention collective de travail doit être interprétée en termes de continuité du fonctionnement du Fonds.

Art. 4. Les statuts du fonds de sécurité d'existence, dénommé « Fonds spécial du secteur graphique et des journaux », dont question à l'article 2 ci-dessus, sont modifiés et coordonnés tels que repris à l'annexe 2 de la présente convention collective de travail.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle ne peut être dénoncée que par l'une des parties signataires de la présente convention, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission Paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.

Art. 6. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 19 novembre 2009 concernant la modification et coordination des statuts « Fonds Spécial des industries graphiques

voor het grafische en dagbladbedrijf" (geregistreerd op 10 december 2009 onder het nummer 96385), zoals laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2023 tot wijziging van de statuten van het Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf (geregistreerd op 3 augustus 2023 onder het nummer 181416/CO/130).

Bijlage 1 bij de CAO van 19 oktober 2023 houdende de Wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid, Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf, in het kader van de integratie van de sectorfondsen

De collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf die naar:

- 1) de "Aanvullende Pensioenkas" verwijzen, zijn de volgende:
 - CAO van 21 december 2006, houdende oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid "aanvullende pensioenkas" genaamd, en tot vaststelling van de statuten:
 - a) Gewijzigd bij CAO van 22 november 2007; (registratienummer 86328/CO/130, koninklijk besluit van 13 november 2008, Belgisch Staatsblad van 5 februari 2009);
 - b) Gewijzigd bij CAO van 22 september 2011 (registratienummer 106413/CO/130, koninklijk besluit van 3 april 2013, Belgisch Staatsblad van 19 juni 2013);
 - c) Gewijzigd bij cao van 15 maart 2012 (registratienummer 109276/CO/130, koninklijk besluit van 13 maart 2013, Belgisch Staatsblad van 21 augustus 2013);

et des journaux» (enregistrée le 10 décembre 2009 sous le numéro 96385), tel que dernièrement modifiée par la convention collective de travail du 29 juin 2023 concernant la modification des statuts du Fonds Spécial des industries graphiques et des journaux (enregistrée le 3 août 2023 sous le numéro 181416/CO/130).

Annexe 1 à la CCT du 19 octobre 2023 portant Modification et coordination des statuts du Fonds du sécurité d'existence, Fonds Spécial des industries graphiques et des journaux, dans le cadre de l'intégration des fonds sectoriels

Les conventions collectives de travail conclues au sein de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux qui renvoient :

- 1) vers le « Caisse de Retraite Supplémentaire», sont les suivantes:
 - CCT du 21 décembre 2006 instituant un Fonds de Sécurité d'Existence dénommé « Caisse de Retraite Supplémentaire » (CRS) et en fixant les statuts :
 - a) Modifiée par la CCT du 22 novembre 2007; (Numéro d'enregistrement 86328/CO/130, arrêté royal du 13 novembre 2008, Moniteur belge du 5 février 2009);
 - b) Modifiée par la CCT du 22 septembre 2011 (Numéro d'enregistrement 106413/CO/130, arrêté royal du 3 avril 2013, Moniteur belge du 19 juin 2013);
 - c) Modifiée par la CCT du 15 mars 2012; (Numéro d'enregistrement 109276 /CO/130, arrêté royal du 13 mars 2013, Moniteur belge du 21 août 2013)

- d) Gewijzigd bij CAO van 18 februari 2016 (registratienummer 134707/CO/130, koninklijk besluit van 23 maart 2017, Belgisch Staatsblad van 11 april 2017) ;
- e) Gewijzigd bij CAO van 21 december 2017 (registratienummer 144445/CO/130, koninklijk besluit van 17 augustus 2018, Belgisch Staatsblad van 30 augustus 2018) ;
- f) Gewijzigd bij CAO van 20 december 2018 (registratienummer 150340/CO/130, koninklijk besluit van 29 maart 2019, Belgisch Staatsblad van 23 april 2019).
- g) Gewijzigd bij CAO van 16 december 2021 (registratienummer 171922/CO/130, koninklijk besluit van 7 oktober 2022, Belgisch Staatsblad van 28 februari 2023)

2) "Bijzonder Fonds voor het Grafische en Dagbladbedrijf" verwijzen, zijn de volgende:
collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2023 - Tewerkstelling en vorming voor de risicogroepen en bijkomende vormingsinspanningen (geregistreerd op 3 augustus 2023 onder het nummer 181415 – duurtijd tot 31/12/2024)

- d) Modifiée par la CCT du 18 février 2016 ; (Numéro d'enregistrement 134707/CO/130, arrêté royal du 23 mars 2017, Moniteur belge du 11 avril 2017) ;
- e) Modifiée par la CCT du 21 décembre 2017 ; (Numéro d'enregistrement 144445/CO/130, arrêté royal du 17 aout 2018, Moniteur belge du 30 aout 2018) ;
- f) Modifiée par la CCT du 20 décembre 2018 (Numéro d'enregistrement 150340/CO/130, arrêté royal du 29 mars 2019, Moniteur belge du 23 avril 2019).
- g) Modifiée par la CCT du 16 décembre 2021 (Numéro d'enregistrement 171922/CO/130, arrêté royal du 7 octobre 2022, Moniteur belge du 28 février 2023).

2) vers le «Fonds Spécial des Industries graphiques et des entreprises de presse quotidienne" sont les suivantes :
convention collective de travail du 29 juin 2023 Emploi et formation pour les groupes à risques et efforts supplémentaires en matière de formation (enregistrée le 3 aout 2023 sous le numéro 181415 – valide jusqu'au 31/12/2024)

Annexe 2 à la CCT du 19 octobre 2023 modifiant et coordonnant les statuts du « Fonds spécial des industries graphiques et des journaux » dans le cadre de l'intégration des fonds sectoriels.

Chapitre I – Dénomination, siège, but, objet et durée

Art. 1. §1. Il est institué, en application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, un fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds spécial des industries graphiques et des journaux », en faveur des travailleurs et des travailleuses, ci-après dénommés travailleurs, relevant de la compétence de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

§2. A dater du 1^{er} janvier 2024 ce fonds de sécurité d'existence est dénommé « Fonds Grafica » et aussi « Grafica ».

Art. 2. Le siège social de Grafica est établi en région de Bruxelles-Capitale à 1050 Bruxelles, place du Champ de Mars 2.

Art. 3. §1 Grafica a pour but d'octroyer des prestations financières et sociales aux travailleurs des entreprises relevant du secteur de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux. Ce but est atteint en organisant et en garantissant les objets suivants :

A. L'octroi, conformément aux conventions collectives de travail applicables conclues au sein de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux :

1. D'une indemnité syndicale annuelle ;
2. D'une allocation de formation ;
3. D'une indemnité de fermeture en faveur des travailleurs victimes d'une fermeture d'entreprise occupant moins de 20 travailleurs (moins de 5 en cas de faillite) au moment où celle-ci cesse ses activités ;
4. D'une retraite supplémentaire visés au chapitre IV dont la Caisse Supplémentaire de Retraite (CSR) a été chargée avant le 01/01/2024 ;
5. Du remboursement de l'indemnité complémentaire du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) aux employeurs concernés.

B. Le remboursement d'autres avantages sociaux et prestations aux employés et aux employeurs qui feront l'objet d'une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

C. La perception des cotisations patronales conformément aux conventions collectives de travail applicables conclues au sein de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux. La tâche de perception de la cotisation sera transférée à l'Office national de sécurité sociale.

D. La répartition et le paiement des avantages visés sub A.

E. Le contrôle de l'utilisation des ressources de Grafica.

§2. Grafica a également pour but :

- d'étudier, soutenir et prendre des initiatives concernant l'éducation, la formation, la reconversion et la formation professionnelle des demandeurs d'emploi, des travailleurs, des travailleurs potentiels et des personnes appartenant à des groupes à risque ;
- de réaliser ou faire réaliser par des tiers des études sur la problématique de formation dans le secteur de l'industrie graphique ;
- d'entretenir des contacts nationaux et internationaux dans le domaine des problématiques de formation ;
- de mettre des ressources financières à la disposition des asbl au niveau communautaire CEFOGRAF et GRAFOC, selon une clé de répartition proposée par l'organe d'administration. Ces asbl assument des tâches liées à la formation et l'éducation au bénéfice des travailleurs visés à l'article 5 et interviennent (partiellement) dans les coûts de formation. Grafica gère les ressources financières et détermine les modalités de paiement et d'attribution..
- de vérifier si les dossiers présentés par les asbl au niveau communautaire CEFOGRAF et GRAFOC sont conformes aux dispositions de la CCT applicable conclue au sein de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Les statuts et la composition de l'organe d'administration de CEFOGRAF et de GRAFOC sont communiqués à Grafica dès leur publication au Moniteur belge. Il en est de même pour toute modification des statuts et de la composition des organes d'administration de CEFOGRAF et de GRAFOC. Les statuts de CEFOGRAF et de GRAFOC ne peuvent contenir aucune clause contraire aux statuts de Grafica.

Art. 4. Grafica est institué pour une durée indéterminée.

Chapitre II - Champ d'application

Art. 5. Les présents statuts s'appliquent aux employeurs et aux travailleurs relevant de la compétence de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Chapitre III - Bénéficiaires, modalités d'octroi et de liquidation de l'indemnité syndicale, de l'allocation de formation et de l'indemnité de fermeture

Art. 6. §1. Ont droit à l'indemnité syndicale et l'indemnité de fermeture visées à l'article 3, A.1° et 3 ° des présents statuts, les travailleurs désignés par l'article 5 qui remplissent les conditions fixées par les présents statuts, des conventions collectives de travail applicables et par les arrêtés d'application pris à cet effet en commission paritaire.

Ont droit à l'allocation de formation décrite à l'article 3, A.2° des présents statuts les organisations d'employeurs et les organisations de travailleurs désignés à l'article 5 qui remplissent les conditions fixées par les présents statuts, des conventions collectives de travail applicables et par les décisions d'application prises à cet effet par la commission paritaire. Le montant de l'allocation de formation est déterminé annuellement sur proposition de l'organe d'administration.

§2. Le montant de *la prime syndicale*, ainsi que ses modalités d'octroi sont fixés dans une convention collective de travail par la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, sur proposition de l'organe d'administration de Grafica.

Cette allocation de Grafica se substitue à toute intervention particulière de même nature allouée par les entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, à concurrence des montants auxquels les bénéficiaires ont droit en fonction des présents statuts. La prime syndicale n'est accordée que pour la période antérieure au départ à la pension de retraite du travailleur. Toutefois, une prestation peut encore être versée si le travailleur bénéficie déjà d'une pension de retraite.

En cas d'octroi d'avantages similaires accordés par des législations ou réglementations, la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux se réunit pour en examiner l'incidence et pour modifier ses arrêtés d'application s'il y a lieu.

§3. Le montant de *l'indemnité de fermeture*, ainsi que ses modalités d'octroi sont fixés dans une convention collective de travail par la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, sur proposition de l'organe d'administration de Grafica.

Cette indemnité de Grafica se substitue à toute intervention particulière de même nature allouée par les entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, à concurrence des montants auxquels les bénéficiaires ont droit en fonction des présents statuts. La prime d'indemnité de fermeture n'est accordée que pour la période antérieure au départ à la pension de retraite du travailleur. Toutefois, une prestation peut encore être versée si le travailleur bénéficie déjà d'une pension de retraite.

En cas d'octroi d'avantages similaires accordés par des législations ou réglementations, la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux se réunit pour en examiner l'incidence et pour modifier ses arrêtés d'application s'il y a lieu.

§4. Le montant de *l'allocation de formation*, ainsi que les modalités de son obtention, sont déterminés dans une convention collective de travail par la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux sur proposition de l'organe

d'administration de Grafica. L'indemnité est répartie par moitié entre le « Fonds Social Intersyndical » et le « Fonds Interpatronal ».

§5. Le « Fonds Social Intersyndical » est chargé de verser la prime syndicale et l'indemnité de fermeture aux bénéficiaires. Grafica veille à ce que les ressources financières soient mises à la disposition du « Fonds Social Intersyndical » sur la base d'un budget qui lui est communiqué par le « Fonds Social Intersyndical ». Le solde qui n'est pas versé par le « Fonds Social Intersyndical » est reversé à Grafica dans les douze mois de sa mise à disposition.

Les statuts et la composition de l'organe d'administration du « Fonds Social Intersyndical » seront communiqués à Grafica dès leur publication au Moniteur belge. Il en est de même pour toute modification des statuts et de la composition de l'organe d'administration du "Fonds Social Intersyndical". Les statuts du « Fonds Social Intersyndical » ne peuvent contenir aucune clause contraire aux statuts de Grafica.

Chapitre IV – Bénéficiaires, modalités d'attribution et de versement de l'allocation de retraite supplémentaire

Art. 7. Ont droit à une allocation de retraite supplémentaire comme mentionné à l'article 3. A.4°, les travailleurs visés à l'article 5 qui :

- Ont été recrutés avant le 1er janvier 2007 sur la base d'un contrat de travail avec une ou plusieurs entreprises relevant de la commission paritaire de l'industrie de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, et
- Peuvent prouver qu'ils sont liés depuis au moins 10 ans par un contrat de travail à une ou plusieurs entreprises relevant de la commission paritaire de l'industrie de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, et
- Pour lesquels des cotisations ont été versées à Grafica ;
- Qui bénéficient d'une pension légale en tant que travailleur.

Les entreprises et leurs travailleurs, qui relevaient de la compétence de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et qui, par suite d'une autorisation du conseil d'administration de l'ancienne « Caisse de Retraite Supplémentaire », ont conservé leur affiliation à celle-ci pour ces travailleurs, sont assimilés aux entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux pour l'application des articles du présent chapitre.

Art.8. §1. Le montant de l'allocation de retraite supplémentaire est fixé par convention collective de travail par la commission paritaire de l'industrie de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, sur proposition de l'organe d'administration de Grafica.

§2. L'allocation est versée une fois par an au cours de la deuxième quinzaine du mois de décembre.

Toutefois, l'organe d'administration de Grafica peut décider d'autres modes de paiement si le nombre d'années pris en compte pour calculer le montant de l'allocation de retraite supplémentaire (y compris les équivalences), tel que défini par convention collective de travail, est inférieur à 10 ans.

Chapitre V - Bénéficiaires, modalités d'attribution et de remboursement des indemnités complémentaires du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC)

Art. 9. Les employeurs visés à l'article 5, qui remplissent les conditions fixées par les présents statuts et par les décisions d'application prises à cet effet par la commission paritaire, ont droit au remboursement des indemnités complémentaires RCC telle que décrite dans les dispositions de l'article 3, A. 5° des présents statuts.

Art. 10. §1. Le « Fonds Interpatronal » est chargé du remboursement aux employeurs de l'indemnité complémentaire visée à l'article 3,A.5°. Les montants qui doivent être versés, ainsi que les conditions d'obtention sont déterminés dans une convention collective de travail, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, sur proposition de l'organe d'administration de Grafica.

Les statuts et la composition de l'organe d'administration du « Fonds Interpatronal » sont communiqués à Grafica dès leur parution au Moniteur belge. Tel est également le cas pour chaque modification aux statuts et à la composition de l'organe d'administration du « Fonds Interpatronal ». Les statuts du « Fonds Interpatronal » ne peuvent contenir aucune disposition contraire aux statuts de Grafica.

§2. Le « Fonds Interpatronal » est financée par les cotisations transférées par l'Office National de Sécurité Sociale à Grafica. Ces cotisations sont fixées par convention collective de travail de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, sur proposition de l'organe d'administration de Grafica. Grafica transférera les montants susmentionnés au « Fonds Interpatronal » endéans les sept jours. Grafica détermine les modalités des montants non utilisés.

Chapitre VI - Gestion

Art. 11. Grafica est géré par un organe d'administration composé paritairement de représentants d'employeurs et de travailleurs.

L'organe d'administration est composé de 10 membres effectifs, soit 5 représentants des employeurs, dont au moins un représentant du secteur des journaux, et 5 représentants des travailleurs. L'un de ces membres siège à l'organe d'administration

de GRAFOC, et un autre de ces membres siège à l'organe d'administration de CEFOGRAF. L'organe d'administration de Grafica est complété par 10 membres suppléants qui seront désignés dans les mêmes conditions. En cas d'empêchement momentané d'un membre effectif, il est remplacé par n'importe quel membre suppléant de son groupe et en exerce les attributions.

La commission paritaire désigne parmi ses membres effectifs et suppléants les membres effectifs et suppléants à l'organe d'administration de Grafica. Le mandat de ceux-ci expire en même temps que leur mandat de membre de la commission paritaire.

Les membres de l'organe d'administration sont rééligibles.

En cas de décès ou de démission d'un membre, l'organe d'administration pourvoit à son remplacement en désignant un membre de la commission paritaire appartenant au même groupe que l'administrateur décédé ou sortant.

Les membres effectifs et leurs suppléants exercent leur mandat à titre gratuit.

Art. 12. L'organe d'administration désigne parmi ses membres un Président et un Vice-président, pour un mandat de deux ans. Le Président et le Vice-président doivent chacun appartenir à un groupe différent.

L'organe d'administration nomme également un secrétaire, qui est chargé de la gestion quotidienne de Grafica et du secrétariat de l'organe d'administration. Le secrétaire ne doit pas nécessairement être membre de l'organe d'administration.

Art. 13. L'organe d'administration est convoqué par le secrétaire sur initiative du Président. La convocation mentionne l'ordre du jour, la date et le lieu de la réunion et peut être faite par tout moyen de communication (écrit ou électronique) au moins une semaine à l'avance, sauf en cas de nécessité urgente ou si tous les membres de l'organe d'administration conviennent de se réunir sans préavis.

La réunion est présidée par le président ou, en son absence, par le vice-président.

Le Président est tenu de convoquer l'organe d'administration au moins chaque trimestre et, dans les huit jours, chaque fois que deux membres au moins de l'organe d'administration en font la demande motivée.

Toute délibération de l'organe d'administration peut avoir lieu à distance par conférence téléphonique, vidéoconférence ou tout autre moyen de communication numérique. Le compte rendu de la réunion doit refléter fidèlement les moyens techniques utilisés. Les procès-verbaux des séances sont établis par le secrétaire et signés par le Président de séance, après approbation de l'organe d'administration.

Art. 14. L'organe d'administration ne peut délibérer valablement que sur les questions figurant à l'ordre du jour et si au moins 3 membres tant des organisations des travailleurs et des employeurs sont présents.

Les décisions sont prises à la majorité des trois quarts des votes émis.

Tout membre de l'organe d'administration absent ou empêché peut autoriser par écrit l'un des autres membres à le représenter aux réunions de l'organe d'administration et à voter à sa place. Un membre ne peut jamais représenter plus de deux membres.

Les membres suppléants n'ont droit de vote que lorsqu'ils remplacent un des membres effectifs de la délégation qu'ils représentent.

Si le quorum n'est pas atteint, une deuxième réunion est convoquée avec le même ordre du jour et tenue dans un délai d'un mois à compter de la date de la première réunion. Les membres participant à cette deuxième réunion peuvent valablement voter dans les mêmes conditions que la première réunion.

Art. 15. L'organe d'administration a pour mission de gérer Grafica et de prendre toutes les mesures nécessaires à son bon fonctionnement.

Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration de Grafica et pour réaliser son but, sans préjudice toutefois de ceux réservés à la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, par la loi et par les présents statuts.

L'organe d'administration peut confier au CEFOGRAF et au GRAFOC les tâches relatives à la formation telles que décrites à l'article 3 § 2.

Grafica est valablement représenté vis-à-vis des tiers et en justice par deux membres, sans préjudice des pouvoirs généraux de représentation de l'organe d'administration. Pour les actes autres que ceux pour lesquels l'organe d'administration a donné des délégations spéciales, les signatures conjointes de deux administrateurs (un représentant des travailleurs et un représentant des employeurs) suffisent.

La responsabilité des administrateurs se limite à l'exécution de leur mandat et ils ne contractent aucune obligation personnelle relative à leur gestion vis-à-vis des engagements de Grafica. Leur mandat n'est pas rémunéré.

Chapitre VII - Financement

Art. 16. §1. Pour assurer le financement des avantages prévus à l'article 3, Grafica dispose des cotisations et revenus suivants :

- Les cotisations patronales fixées par convention collective de travail de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux ;

- La perception directe des cotisations nécessaires à l'octroi de la prestation visée à l'article 3, A, 4° aux travailleurs qui occupent une fonction prévue à l'article 5. Les employeurs doivent alors conclure une convention d'entreprise et la communiquer au Président ;
- D'autres revenus (par exemple, intérêts bancaires, etc.).

§2. Le montant des cotisations est fixé par la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Si, à la fin d'une année, le montant des prestations accordées, majoré des frais, est inférieur au montant des cotisations versées, l'excédent est mis en réserve.

Toutefois, lorsque cette réserve aura atteint le montant des prestations accordées au cours de l'année précédente, majoré des frais, la commission paritaire devra décider des mesures à prendre à cet égard.

Art. 17. Les frais de gestion sont couverts par le produit d'une retenue sur les cotisations. Ceux-ci sont fixés annuellement par l'organe d'administration de Grafica.

Les frais de gestion comprennent notamment :

1. Les frais de perception et de recouvrement des cotisations ;
2. Les frais de liquidation des prestations engagés par Grafica, par le Fonds Social Intersyndical et par le Fonds Interpatronal ;
3. Les frais d'administration inhérents au bon fonctionnement de Grafica ;
4. Les frais exposés pour le contrôle prévu au chapitre IV de la loi du 7 janvier 1958 déjà citée.

Chapitre VIII – Budget, comptes

Art. 18. L'exercice social prend cours le 1^{er} janvier et se clôture le 31 décembre.

Art. 19. Les comptes de l'année révolue sont clôturés le 31 décembre. L'organe d'administration ainsi que le réviseur ou expert-comptable désigné par la commission paritaire, en application de l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958, établissent annuellement chacun un rapport concernant l'accomplissement de leur mission pendant l'année révolue.

Le bilan, conjointement avec les rapports annuels écrits visés ci-dessus doivent être soumis pour approbation à la commission paritaire au plus tard pendant le mois de décembre du nouvel exercice.

Pour chaque objet de Grafica tel que décrit à l'article 3. §1, un rapport comptable des revenus et des dépenses doit être soumis à l'organe d'administration.

Chaque année, Au plus tard durant le mois de décembre de chaque année, le budget pour l'année suivante est établi par l'organe d'administration

Chapitre IX- Dissolution, liquidation

Art. 20. La dissolution de Grafica ne peut avoir lieu que sur décision de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

En cas de dissolution de Grafica, la commission paritaire doit désigner les liquidateurs, déterminer leurs pouvoirs et leur rémunération et fixer l'affectation du patrimoine social éventuel.

Bijlage 2 bij de CAO van 19 oktober 2023 houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf, in het kader van de integratie van de sectorfondsen

Hoofdstuk I – Benaming, zetel, doel en voorwerp, duur

Art. 1. §1. In toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht genaamd “Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf” voor de werknemers en werkneemsters, hierna werknemers genoemd, die ressorteren onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

§2. Vanaf 1 januari 2024 krijgt dit fonds voor bestaanszekerheid de naam “Grafica Fonds”, ook wel “Grafica”.

Art. 2. De zetel van Grafica is gevestigd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, namelijk te 1050 Brussel, Marsveldplein 2.

Art. 3. §1. Dit Fonds heeft tot doel de financiële en sociale voordelen toe te kennen aan de werknemers van de ondernemingen die onder de drukkerij-, grafische kunst- en dagbladsector vallen. Dit wordt verwezenlijkt door volgende voorwerpen te organiseren en te waarborgen:

A. De toekenning, conform de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, van:

1. Een jaarlijkse syndicale toelage;
2. Een opleidingstoelage;
3. Een sluitingstoelage aan de werknemers die getroffen worden door de sluiting van een bedrijf waar minder dan 20 werknemers (minder dan 5 in geval van faillissement) zijn tewerkgesteld op het ogenblik dat dit bedrijf zijn activiteit stillet;
4. Het aanvullende pensioen bedoeld in hoofdstuk IV waarmee de Aanvullende Pensioenkas (APK) belast was vóór 01/01/2024;
5. De terugbetaling van de aanvullende vergoeding van het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag (SWT) aan de betrokken werkgevers.

B. De terugbetaling van andere sociale voordelen en tegemoetkomingen aan de werknemers en de werkgevers die zullen vastgelegd worden in collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

C. De inning, conform de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, van de

patronale bijdragen. De opdracht tot inning van de bijdrage wordt overgedragen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

D. De verdeling en uitkering van de sub A bedoelde voordelen.

E. Het toezicht op het aanwenden van de middelen van het Fonds.

§2. Het Fonds heeft eveneens tot doel:

- Het bestuderen, ondersteunen en nemen van initiatieven betreffende onderwijs, vorming, opleiding, her-bij-en omscholing en beroepsopleiding van werkzoekenden, werknemers, potentiële werknemers en personen uit de risicogroepen;
- Het zelf uitvoeren of laten uitvoeren door derden van studies betreffende de vormingsproblematiek in de sector van de grafische industrie;
- Het onderhouden van nationale en internationale contacten op het vlak van de vormingsproblematiek;
- Het ter beschikking stellen van financiële middelen aan de vzw's op gemeenschapsniveau, CEFOGRAF en GRAFOC, volgens een verdeelsleutel die voorgesteld wordt door het bestuursorgaan. Deze vzw's vervullen taken met betrekking tot opleiding en vorming ten behoeve van de artikel 5 vermelde werknemers en dragen (gedeeltelijk) bij in de opleidingskosten. „ Grafica beheert de financiële middelen en bepaalt de wijze van betaling en toewijzing;
- Het controleren of de door de vzw's op gemeenschapsniveau, CEFOGRAF en GRAFOC, ingediende dossiers beantwoorden aan de bepalingen conform de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

De statuten en de samenstelling van het bestuursorgaan van CEFOGRAF en GRAFOC worden meegedeeld aan Grafica zodra ze verschenen zijn in het Belgisch Staatsblad. Dit is ook het geval met elke wijziging van de statuten en van de samenstelling van het bestuursorgaan van CEFOGRAF en GRAFOC. De statuten van CEFOGRAF en GRAFOC mogen geen enkele clausule bevatten die strijdig is met de statuten van Grafica.

Art. 4. Grafica wordt voor onbepaalde tijd opgericht.

Hoofdstuk II – Toepassingsgebied

Art. 5. Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers en werknemers die onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren.

Hoofdstuk III – Rechthebbenden, wijzen van toekenning en uitbetaling syndicale toelage, opleidingstoelage en sluitingstoelage

Art. 6. §1. De werknemers bedoeld bij artikel 5 die aan de voorwaarden voldoen, vastgesteld in deze statuten, de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten en in de toepassingsbesluiten die te dien einde in het paritair comité zijn genomen, hebben

recht op de syndicale toelage en de sluitingstoelage, zoals beschreven in artikel 3, §1, A. 1° en 3° van deze statuten.

De werkgevers- en werknemersorganisaties bedoeld bij artikel 5 die aan de voorwaarden voldoen, vastgesteld in deze statuten, de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten en in de toepassingsbesluiten die te dien einde in het paritair comité zijn genomen, hebben recht op de opleidingstoelage, zoals beschreven in artikel 3, §1, A.2° van deze statuten. Het bedrag van de opleidingstoelage wordt jaarlijks op voorstel van het bestuursorgaan bepaald.

§2. Het bedrag van de *syndicale premie*, alsook de modaliteiten voor het bekomen ervan, wordt vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst door het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf op voorstel van het bestuursorgaan van Grafica.

Deze toelage van Grafica vervangt elke particuliere tegemoetkoming van dezelfde aard verleend door de ondernemingen die onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren, tot een bedrag gelijk aan de bedragen waarop de rechthebbenden recht hebben volgens deze statuten. De syndicale premie wordt enkel toegekend met betrekking tot de periode die voorafgaat aan het intreden van het rustpensioen van de werknemer. De uitbetaling van het voordeel kan wel nog plaatsvinden als de werknemer reeds in rustpensioen is.

Bij toekenning van soortgelijke voordelen door welke wetgeving of reglementering ook, komt het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf samen om de weerslag ervan te onderzoeken en om in voorkomend geval de toepassingsbesluiten te wijzigen die van toepassing zijn.

§3. Het bedrag van de *sluitingstoelage* alsook de modaliteiten voor het bekomen ervan, wordt vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst door het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf op voorstel van het bestuursorgaan van Grafica.

Deze toelage van Grafica vervangt elke particuliere tegemoetkoming van dezelfde aard verleend door de ondernemingen die onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren, tot een bedrag gelijk aan de bedragen waarop de rechthebbenden recht hebben volgens deze statuten. De sluitingstoelage wordt enkel toegekend met betrekking tot de periode die voorafgaat aan het intreden van het rustpensioen van de werknemer. De uitbetaling van het voordeel kan wel nog plaatsvinden als de werknemer reeds in rustpensioen is.

Bij toekenning van soortgelijke voordelen door welke wetgeving of reglementering ook, komt het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf samen om de weerslag ervan te onderzoeken en om in voorkomend geval de toepassingsbesluiten te wijzigen die van toepassing zijn.

§4. Het bedrag van de *opleidingstoelage* wordt, alsook de modaliteiten voor het bekomen ervan, vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst door het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf op voorstel van het bestuursorgaan van Grafica. De toelage wordt bij helften verdeeld tussen het Intersyndicaal Sociaal Fonds en het Interpatronaal Fonds.

§5. Het "Intersyndicaal Sociaal Fonds" staat in voor de uitkering van de syndicale premie en de sluitingstoelage aan de rechthebbenden. Grafica zorgt dat het "Intersyndicaal Sociaal Fonds" financiële middelen ter beschikking heeft, op basis van een door het "Intersyndicaal Sociaal Fonds" aan haar bezorgd budget. Het saldo dat niet is uitgekeerd door het "Intersyndicaal Sociaal Fonds" wordt teruggestort aan Grafica binnen 12 maanden na ter beschikking stelling ervan.

De statuten en de samenstelling van het bestuursorgaan van het "Intersyndicaal Sociaal Fonds" worden meegedeeld aan Grafica zodra ze verschenen zijn in het Belgisch Staatsblad. Dit is ook het geval met elke wijziging van de statuten en van de samenstelling van het bestuursorgaan van het "Intersyndicaal Sociaal Fonds". De statuten van het "Intersyndicaal Sociaal Fonds" mogen geen enkele clausule bevatten die strijdig is met de statuten van Grafica.

Hoofdstuk IV - Rechthebbenden, wijzen van toekenning en uitbetaling van een aanvullende pensioenvergoeding

Art. 7. De werknemers bedoeld bij artikel 5 die aan volgende voorwaarden voldoen, hebben recht op een aanvullende pensioenvergoeding, zoals vermeld in de bij artikel 3, §1, A. 4°:

- Voor 01.01.2007 aangeworven zijn met een arbeidsovereenkomst bij één of meerdere ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het paritair comité van het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, en;
- Het bewijs kunnen leveren dat zij gedurende minstens tien jaren door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden geweest met één of meer ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité van het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, en;
- Voor dewelke bijdragen werden betaald bij Grafica, en;
- Die een wettelijk pensioen als werknemer genieten.

Ondernemingen en hun werknemers, die vielen onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst, en dagbladbedrijf en die, ten gevolge van een toelating door de toenmalige Raad van Beheer van de "Aanvullende Pensioenkas", hun aansluiting bij deze voor deze werknemers hebben behouden, worden gelijkgesteld met ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het paritair comité van het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, voor de toepassing van de artikels onder dit hoofdstuk.

Art. 8. §1. Het bedrag van de uitkering van het aanvullend pensioen wordt vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst door het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf op voorstel van het bestuursorgaan van Grafica.

§2. De uitkering wordt éénmaal per jaar uitbetaald in de loop van de tweede helft van de maand december.

Het bestuursorgaan van Grafica kan evenwel beslissen tot andere betalingsmodaliteiten wanneer het aantal jaren in aanmerking genomen, zoals vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, voor de berekening van het bedrag van de aanvullende pensioenuitkering (gelijkstellingen inbegrepen) lager is dan 10 jaar.

Hoofdstuk V – Rechthebbenden, wijzen van toekenning en terugbetaling van de aanvullende vergoeding van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Art. 9. De werkgevers bedoeld bij artikel 5 die aan de voorwaarden voldoen, vastgesteld in deze statuten en in de toepassingsbesluiten die te dien einde in het paritair comité zijn genomen, hebben recht op een terugbetaling van de aanvullende vergoeding SWT zoals beschreven in de bij artikel 3, §1, A. 5° van deze statuten.

Art. 10. §1. Het “Interpatronaal Fonds” staat in voor de terugbetaling aan de werkgevers van de in art. 3, §1, A. 5° vermelde aanvullende vergoeding. Op voorstel van het bestuursorgaan van Grafica, worden de bedragen vastgelegd die moeten uitgekeerd worden, alsook de modaliteiten voor het bekomen ervan, bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

De statuten en de samenstelling van het bestuursorgaan van het “Interpatronaal Fonds” worden meegedeeld aan Grafica zodra ze verschenen zijn in het Belgisch Staatsblad. Dit is ook het geval met elke wijziging van de statuten en van de samenstelling van het bestuursorgaan van het “Interpatronaal Fonds”. De statuten van het “Interpatronaal Fonds” mag geen enkele clausule bevatten die strijdig is met de statuten van Grafica.

§2. Het “Interpatronaal Fonds” wordt gefinancierd uit bijdragen overgedragen door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan Grafica. Deze bijdragen worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst door het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf op voorstel van het bestuursorgaan van Grafica.

Grafica zal binnen de zeven dagen de overgedragen gelden zoals voorzien hierboven overmaken aan het “Interpatronaal Fonds”. Grafica bepaalt de modaliteiten voor de niet-gebruikte gelden.

Hoofdstuk VI – Beheer

Art. 11. Grafica wordt bestuurd door het bestuursorgaan dat paritair uit vertegenwoordigers van werkgevers en van werknemers is samengesteld.

Het bestuursorgaan is samengesteld uit 10 effectieve leden, d.w.z. 5 vertegenwoordigers van de werkgevers, waarvan minstens één vertegenwoordiger van de dagbladen, en 5 van de werknemers. Een van deze leden zetelt in het bestuursorgaan van GRAFOC, en een ander van deze leden zetelt in het bestuursorgaan van CEFOGRAF. Het bestuursorgaan van Grafica wordt aangevuld met 10 plaatsvervangende leden, die onder dezelfde voorwaarden worden aangewezen. Een gewoon lid dat tijdelijk is verhinderd wordt vervangen door welk plaatsvervangend lid ook van zijn groep en oefent diens bevoegdheden uit.

Het paritair comité wijst onder zijn effectieve en plaatsvervangende leden, de effectieve en plaatsvervangende leden voor het bestuursorgaan van Grafica aan. Hun mandaat verstrijkt tezelfdertijd als hun mandaat van lid van het paritair comité.

De leden van het bestuursorgaan zijn herkiesbaar.

Bij overlijden of ontslag van een lid, voorziet het bestuursorgaan in zijn vervanging door aanwijzing van een lid van het paritair comité dat tot dezelfde groep behoort als het overleden of uittredende lid.

De effectieve leden en hun plaatsvervangers oefenen hun mandaat uit zonder hiervoor te worden betaald.

Art. 12. Het bestuursorgaan wijst onder zijn leden een voorzitter en een ondervoorzitter aan voor een mandaat van twee jaar. De voorzitter en de ondervoorzitter moeten elk tot een andere groep behoren.

Het bestuursorgaan wijst een secretaris aan, dewelke belast wordt met het dagelijks beheer van Grafica en het secretariaat van het bestuursorgaan. De secretaris is niet noodzakelijk lid van het bestuursorgaan.

Art. 13. Het bestuursorgaan wordt bijeengeroepen door de secretaris op initiatief van de voorzitter. De uitnodiging vermeldt de agenda, datum en plaats van de vergadering en kan met gelijk welk communicatiemiddel (schriftelijk of elektronisch) gebeuren, minstens een week op voorhand, behalve in geval van dringende noodzaak of in geval alle leden van het bestuursorgaan akkoord gaan om zonder oproeping samen te komen.

De vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter, of bij diens afwezigheid, de ondervoorzitter.

De voorzitter moet het bestuursorgaan ten minste elk kwartaal samenroepen en, binnen de 8 dagen, telkens wanneer ten minste 2 leden van het bestuursorgaan daartoe de gerechtvaardigde aanvraag doen.

Elke beraadslaging van het bestuursorgaan kan op afstand plaatsvinden door middel van een telefonische conferentie, een videoconferentie of elk ander digitaal communicatiemiddel. Het verslag in verband met deze vergadering dient op een nauwkeurige wijze de gebruikte technische middelen te vermelden. De notulen van de vergaderingen worden door de secretaris opgesteld en door de voorzitter van de vergadering ondertekend, na goedkeuring door het bestuursorgaan.

Art. 14. Het bestuursorgaan kan alleen geldig beraadslagen en beslissen over de punten die op de agenda voorkomen en wanneer minstens drie leden van zowel de werkgever- als de werknemersorganisatie aanwezig zijn.

De beslissingen worden genomen met een meerderheid van drie vierden van de uitgebrachte stemmen.

Ieder afwezig of verhinderd lid van het bestuursorgaan mag één van de andere leden schriftelijk machtigen om hem op de vergaderingen van het bestuursorgaan te vertegenwoordigen en er in zijn plaats te stemmen. Een lid mag nooit meer dan twee leden vertegenwoordigen. De plaatsvervangende leden hebben alleen recht om te stemmen wanneer ze een effectief lid vervangen van de afvaardiging die ze vertegenwoordigen.

Wanneer het quorum niet aanwezig is, zal door middel van een tweede uitnodiging met dezelfde agenda een tweede vergadering worden bepaald die zal worden gehouden binnen een maand te rekenen vanaf de datum waarop de eerste vergadering plaats had. De leden die deelnemen aan deze tweede vergadering kunnen geldig stemmen onder dezelfde voorwaarden als de eerste vergadering.

Art. 15. Het bestuursorgaan heeft tot taak Grafica te beheren en alle nodige maatregelen te treffen voor de goede werking ervan.

Hij heeft de ruimste bevoegdheden voor het beleid en het beheer van Grafica en voor het bereiken van zijn doel, onverminderd echter die bevoegdheden, krachtens de wet en krachtens deze statuten toegewezen aan het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Het bestuursorgaan, kan de taken met betrekking tot opleiding en vorming, zoals beschreven in artikel 3, §2, toevertrouwen aan CEFOGRAF en GRAFOC.

Grafica wordt ten aanzien van derden en in rechte, onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuursorgaan, geldig vertegenwoordigd door twee leden. Voor handelingen andere dan die waarvoor het bestuursorgaan bijzondere volmachten heeft verleend, volstaan dusdanig de gezamenlijke handtekeningen van 2 bestuursleden (een vertegenwoordiger van de werknemers en een vertegenwoordiger van de werkgevers).

De verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid van de leden blijft beperkt tot het uitoefenen van hun mandaat en ze gaan geen enkele persoonlijke verbintenis aan in verband met de verplichtingen van Grafica. Hun mandaat wordt niet bezoldigd.

Hoofdstuk VII – Financiering

Art. 16. §1. Ten einde de bij artikel 3 bepaalde voordelen te financieren, beschikt Grafica over volgende bijdragen en inkomsten:

- De patronale bijdrage, die vastgesteld wordt bij collectieve arbeidsovereenkomst door het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf op voorstel van het bestuursorgaan van Grafica.
- Het rechtstreeks innen van de noodzakelijke bijdragen voor de toekenning van het in artikel 3, §1, A, 4° vermeld voordeel ten gunste van bedienden die een functie uitoefenen voorzien in artikel 5. Daartoe dienen de werkgevers een ondernemingscao af te sluiten en deze mede te delen aan de voorzitter.
- Andere inkomsten (vb. bankinteressen etc.)

§2. Het bedrag van de bijdragen wordt vastgelegd door het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Indien aan het einde van een jaar het bedrag van de toegekende voordelen, verhoogd met de kosten, lager ligt dan het bedrag van de gestorte bijdragen, wordt het overschot in reserve gehouden.

Wanneer deze reserve echter het bedrag heeft bereikt van de tijdens het voorgaande jaar toegekende voordelen, verhoogd met de kosten, zal het paritair comité zich, met het oog hierop, moeten uitspreken over de te nemen maatregelen.

Art. 17. De beheerskosten worden door de opbrengst van een afhouding op de bijdragen gedekt. Deze worden jaarlijks door het bestuursorgaan van Grafica bepaald.

De beheerskosten omvatten inzonderheid:

1. De kosten van inning en invordering van de bijdragen;
2. De kosten voor uitkering van de prestaties die Grafica, het Intersyndicaal Sociaal Fonds en het Interpatronaal Fonds hebben gemaakt;
3. De beheerskosten inherent aan de goede werking van Grafica;
4. De kosten uiteengezet voor de controle, bepaald bij hoofdstuk IV van voornoemde wet van 7 januari 1958.

Hoofdstuk VIII – Begrotingen, rekeningen

Art. 18. Het boekjaar begint op 1 januari en wordt afgesloten op 31 december.

Art. 19. De rekeningen van het afgelopen jaar worden op 31 december afgesloten. Het bestuursorgaan alsook de revisor of de accountant, ter uitvoering van artikel 12 van

de wet van 7 januari 1958 door het paritair comité aangewezen, maken elk jaar een verslag op over de uitvoering van hun taak gedurende het afgelopen jaar.

De balans, samen met de hierboven bedoelde jaarlijkse schriftelijke verslagen, moeten uiterlijk in de loop van de maand december van het nieuwe dienstjaar aan het paritair comité ter goedkeuring worden voorgelegd.

Per opdracht van het Grafica Fonds, zoals beschreven in artikel 3 §1, moet er boekhoudkundig gerapporteerd worden over de inkomsten en uitgaven.

Ieder jaar, uiterlijk tijdens de maand december, wordt de begroting voor het volgende jaar door het bestuursorgaan opgemaakt.

Hoofdstuk IX- Ontbinding, vereffening

Art. 20. Grafica kan alleen door een beslissing van het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf worden ontbonden.

In geval van ontbinding van Grafica, moet het paritair comité de vereffenaars aanwijzen, hun bevoegdheden en loon bepalen en de bestemming van het eventuele sociale vermogen vastleggen.