

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2023 tot bepaling van de financiering van het Grafica Fonds

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel 1° het uitvoeren van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2023 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Grafica" en tot vaststelling van zijn statuten, en 2° de uitvoeringswijzen vast te leggen betreffende de financiering van het Grafica Fonds bepaald in artikel 3, §1, B, van deze statuten hierna "statuten" genoemd.

Art. 3. Om de voordelen, zoals vastgelegd in artikel 3 van de statuten, te financieren, beschikt Grafica over (i) de patronale bijdrage, vastgesteld in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst; (ii) rechtstreekse inningen van de werkgever, vastgesteld bij ondernemings-cao en (iii) andere diverse inkomsten.

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

Convention collective de travail du 19 octobre 2023 relative au financement du Fonds Grafica

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant de la compétence de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour objet 1° de mettre en œuvre les dispositions de la convention collective de travail du 19 octobre 2023 portant création d'un fonds de sécurité d'existence dénommé " Grafica " et adoption de ses statuts, et 2° de fixer les modalités de mise en œuvre relatives au financement du Fonds Grafica prévu à l'article 3, §1, B, de ces statuts ci-après dénommés " statuts ".

Art. 3. Afin d'assurer le financement des avantages prévus à l'article 3 des statuts, Grafica dispose (i) des cotisations patronales fixées à l'article 4 de la présente convention collective de travail, (ii) des cotisations directes des employeurs fixées par convention d'entreprise et (iii) d'autres revenus divers.

Art. 4. De patronale bijdrage bedraagt:

1. Vanaf 1 oktober 2023 tot en met 31 december 2023:

Voor ondernemingen met minder dan 10 werknemers:

- 1,46 pct. van de brutolonen, waarvan 0,59 pct. voor de aanvullende pensioenen, 0,30 pct. ten gunste van de brugpensioenen, 0,15 pct. ten gunste van de risicogroepen en 0,42 pct. ten gunste van het Grafica fonds.;

Voor ondernemingen met meer dan 10 werknemers:

- 1,76 pct. van de brutolonen, waarvan 0,59 pct. voor de aanvullende pensioenen, 0,60 pct. ten gunste van de brugpensioenen, 0,15 pct. ten gunste van de risicogroepen en 0,42 pct. ten gunste van het Grafica fonds.

2. Vanaf 1 januari 2024 tot en met 30 september 2024:

Voor ondernemingen met minder dan 10 werknemers:

- 1,61 pct. van de brutolonen, waarvan 0,59 pct. voor de aanvullende pensioenen, 0,30 pct. ten gunste van de brugpensioenen, 0,30 pct. ten gunste van de risicogroepen en 0,42 pct. ten gunste van het Grafica fonds.;

Voor ondernemingen met meer dan 10 werknemers:

- 1,91 pct. van de brutolonen, waarvan 0,59 pct. voor de aanvullende pensioenen, 0,60 pct. ten gunste van de brugpensioenen, 0,30 pct. ten gunste van de risicogroepen en 0,42 pct. ten gunste van het Grafica fonds.;

3. Vanaf 1 oktober 2024 tot en met 31 december 2024:

Voor ondernemingen met minder dan 10 werknemers:

- 1,46 pct. van de brutolonen, waarvan 0,59 pct. voor de aanvullende pensioenen, 0,30 pct. ten gunste van de brugpensioenen, 0,15 pct. ten gunste van de risicogroepen en 0,42 pct. ten gunste van het Grafica fonds.;

Voor ondernemingen met meer dan 10 werknemers:

- 1,76 pct. van de brutolonen, waarvan 0,59 pct. voor de aanvullende pensioenen, 0,60 pct. ten gunste van de brugpensioenen, 0,15 pct. ten gunste van de risicogroepen en 0,42 pct. ten gunste van het Grafica fonds.

Art.4. La contribution patronale s'élève :

1. A partir du 1er octobre 2023 jusqu'au 31 décembre 2023 inclus :

Pour les entreprises comptant moins de 10 travailleurs :

- 1,46 p.c. des rémunérations brutes, dont 0,59 p.c. en faveur des pensions supplémentaires, 0,30 p.c. en faveur des prépensions, 0,15 p.c. en faveur des groupes à risques et 0,42 p.c. en faveur du Fonds Grafica.

Pour les entreprises comptant 10 travailleurs et plus :

- 1,76 p.c. des rémunérations brutes, dont 0,59 p.c. en faveur des pensions supplémentaires, 0,60 p.c. en faveur des prépensions, 0,15 p.c. en faveur des groupes à risques et 0,42 p.c. en faveur du Fonds Grafica.

2. A partir du 1^{er} janvier 2024 jusqu'au 30 septembre 2024 inclus :

Pour les entreprises comptant moins de 10 travailleurs :

- 1,61 p.c. des rémunérations brutes, dont 0,59 p.c. en faveur des pensions supplémentaires, 0,30 p.c. en faveur des prépensions, 0,30 p.c. en faveur des groupes à risques et 0,42 p.c. en faveur du Fonds Grafica.

Pour les entreprises comptant 10 travailleurs et plus :

- 1,91 p.c. des rémunérations brutes, dont 0,59 p.c. en faveur des pensions supplémentaires, 0,60 p.c. en faveur des prépensions, 0,30 p.c. en faveur des groupes à risques et 0,42 p.c. en faveur du Fonds Grafica.

3. A partir du 1^{er} octobre 2024 jusqu'au 31 décembre 2024 inclus :

Pour les entreprises comptant moins de 10 travailleurs :

- 1,46 p.c. des rémunérations brutes, dont 0,59 p.c. en faveur des pensions supplémentaires, 0,30 p.c. en faveur des prépensions, 0,15 p.c. en faveur des groupes à risques et 0,42 p.c. en faveur du Fonds Grafica.

Pour les entreprises comptant 10 travailleurs et plus :

- 1,76 p.c. des rémunérations brutes, dont 0,59 p.c. en faveur des pensions supplémentaires, 0,60 p.c. en faveur des prépensions, 0,15 p.c. en faveur des groupes à risques et 0,42 p.c. en faveur du Fonds Grafica.

4. Vanaf 1 januari 2025:

Voor ondernemingen met minder dan 10 werknemers:

- 1,46 pct. van de brutolonen, waarvan 0,59 pct. voor de aanvullende pensioenen, 0,30 pct. ten gunste van de brugpensioenen, 0,15 pct. ten gunste van de risicogroepen en 0,42 pct. ten gunste van het Grafica fonds.;

Voor ondernemingen met meer dan 10 werknemers:

- 1,76 pct. van de brutolonen, waarvan 0,59 pct. voor de aanvullende pensioenen, 0,60 pct. ten gunste van de brugpensioenen, 0,15 pct. ten gunste van de risicogroepen en 0,42 pct. ten gunste van het Grafica fonds.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten en kan door één van de partijen met drie maanden worden opgezegd bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

4. A partir du 1^{er} janvier 2025 :*Pour les entreprises comptant moins de 10 travailleurs :*

- 1,46 p.c. des rémunérations brutes, dont 0,59 p.c. en faveur des pensions supplémentaires, 0,30 p.c. en faveur des prépensions, 0,15 p.c. en faveur des groupes à risques et 0,42 p.c. en faveur du Fonds Grafica.

Pour les entreprises comptant 10 travailleurs et plus :

- 1,76 p.c. des rémunérations brutes, dont 0,59 p.c. en faveur des pensions supplémentaires, 0,60 p.c. en faveur des prépensions, 0,15 p.c. en faveur des groupes à risques et 0,42 p.c. en faveur du Fonds Grafica.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut-être dénoncée par une des parties moyennant préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux organisations qui y sont représentées.