

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2023 tot bepaling van het bedrag, de wijzen van toekenning en vereffening van een jaarlijkse syndicale toelage

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel 1° het uitvoeren van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2023 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Grafica" en tot vaststelling van zijn statuten, en 2° de uitvoeringswijzen vast te leggen betreffende de toekenning van de syndicale toelage bepaald in artikel 3, §1, A, 1, van deze statuten hierna "statuten" genoemd.

Art. 3. Deze toelage wordt toegekend aan de werknemers die, behalve aan de bij hoofdstuk III van de statuten bepaalde voorwaarden, eveneens aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° Lid zijn van een van de vakbondsorganisaties gedurende een periode zoals beschreven in 2° en de vakbondsbijdrage voor die periode behoorlijk en werkelijk gestort hebben;

2° Gebonden zijn geweest door een arbeidsovereenkomst in één of verschillende ondernemingen die onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren, zonder onderbreking,

- ofwel gedurende ten minste één jaar,
- ofwel gedurende ten minste één maand tussen 1 oktober van het jaar dat voorafgaat aan dat waarvoor de toelage wordt toegekend, en 30 september van het lopende jaar.

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

Convention collective de travail du 19 octobre 2023 relative à la fixation du montant, des modalités d'octroi et de liquidation d'une indemnité syndicale annuelle

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant de la compétence de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour objet de fixer, en exécution des dispositions de la convention collective de travail du 19 octobre 2023 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé « Grafica » et en fixant les statuts, les modalités d'application relatives à l'octroi de l'indemnité visée à l'article 3, §1, A, 1 desdits statuts, ci-après dénommés « statuts » allouant une prime syndicale.

Art. 3. Cette indemnité est allouée aux travailleurs qui, outre les conditions fixées par le chapitre III des statuts, remplissent les conditions ci-après :

1° Etre membre d'une des organisations syndicales pendant les périodes visées au 2° et avoir dûment et effectivement versé la cotisation syndicale couvrant ladite période ;

2° Avoir été lié par un contrat de travail dans une ou plusieurs entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, sans interruption,

- Soit pendant au moins un an,
- Soit pendant au moins un mois, entre le 1er octobre de l'année précédant celle pour laquelle l'indemnité est octroyée et le 30 septembre de l'année en cours.

De werknemers die niet beantwoorden aan deze voorwaarde ten gevolge van hun pensionering in de loop van het dienstjaar of ten gevolge van hun indiensttreding in een grafisch bedrijf binnen vier maanden na het beëindigen van hun studies, en die het bewijs leveren een werkelijke of daarmee gelijkgestelde dienstbetrekking met volledige dagtaak te hebben gehad in de sub 2° bovenvermelde ondernemingen tijdens het bewuste dienstjaar gedurende ten minste een maand, worden beschouwd als werknemers die aan deze bepaling beantwoorden.

De werknemers die werkloos zijn om economische redenen (tijdelijke werkloosheid) zullen eveneens tijdens de betrokken periodes de jaarlijkse syndicale toelage kunnen genieten.

Art. 4. Het bedrag van de jaarlijkse basistoelage, dit wil zeggen 12/12, wordt als volgt bepaald voor het dienstjaar dat op 30 september 2023 ten einde loopt:

- voor de werknemers: € 145,00 (€ 12,08 per maand).
- voor de bruggepensioneerden en de werklozen van 50 jaar en ouder: € 95,2 (€7,93 per maand);
- voor de werklozen jonger dan 50 jaar tijdens de twee dienstjaren volgend op dit waarin de werkloosheid is begonnen: € 76,00 (€ 6,33 per maand).

Er wordt rekening gehouden met de leeftijd bereikt op 30 september van het jaar waarvoor de toelage wordt toegekend.

Les travailleurs ne répondant pas à ces conditions en raison de leur mise à la retraite dans le courant de l'exercice, ou en raison de leur entrée en service dans une entreprise graphique dans les quatre mois qui suivent la fin de leurs études, et qui justifient d'une activité à temps plein, effective ou assimilée, dans les entreprises citées au 2° ci-dessus d'une durée minimum d'un mois pendant l'exercice en question, sont considérés comme ayant répondu au présent prescrit.

Les travailleurs en chômage résultant de causes économiques (chômage temporaire) pourront bénéficier de l'indemnité syndicale annuelle également pour les périodes concernées.

Art. 4. Le montant de l'indemnité annuelle de base, c'est-à-dire 12/12, est fixé comme suit, pour l'exercice échéant le 30 septembre 2023 :

- Pour les travailleurs: 145,00 EUR (12,08 EUR par mois) ;
- Pour les prépensionnés et les chômeurs âgés de 50 ans ou plus : 95,2 EUR (7,93 EUR par mois) ;
- Pour les chômeurs âgés de moins de 50 ans pendant les deux exercices suivant celui au cours duquel le chômage a commencé : 76,00 EUR (6,33 EUR par mois).

Il est tenu compte de l'âge atteint le 30 septembre de l'année pour laquelle l'indemnité est accordée.

Art. 5. §1. Volledige toelage:

De rechthebbenden die de voorwaarden van het bovenvermelde artikel 3 vervullen en het bewijs leveren twaalf maanden te hebben gewerkt, zoals bepaald in 2°, eerste lid, van het bovenvermelde artikel 3, en gedurende de referteperiode, twaalf maanden aangesloten zijn bij één van de vakorganisaties kunnen aanspraak maken op de volledige basistoelage bepaald in artikel 4 (12/12).

§2. Onvolledige toelage:

a) De rechthebbenden die de voorwaarden van het bovenvermelde artikel 3 vervullen en het bewijs leveren ten minste een maand te hebben gewerkt zoals bepaald in 2°, eerste lid, van het bovenvermelde artikel 3, en ten minste drie maanden zijn aangesloten bij één van de vakorganisaties, kunnen aanspraak maken op één twaalfde van de basistoelage zoals vastgelegd in artikel 4 voor iedere maand van daadwerkelijke gepresteerde arbeidsprestaties overeenkomstig de bepalingen van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

b) De rechthebbenden die de voorwaarden van het bovenvermeld artikel 3 vervullen en de in artikel 3, tweede lid, van deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde gelijkschakeling genieten, kunnen voor iedere daadwerkelijk gewerkte maand zoals vastgelegd in 2°, 1e lid, van bovenvermeld artikel 3, en gedurende dewelke zij het bewijs leveren dat zij aangesloten zijn bij één van de vakorganisaties, aanspraak maken op één twaalfde van de basistoelage zoals vastgelegd in artikel 4 voor iedere daadwerkelijk gewerkte maand overeenkomstig de bepalingen van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. §1. Indemnité complète :

Les bénéficiaires répondant aux prescrits de l'article 3 ci-dessus qui justifient de douze mois de prestations telles que définies au 2°, alinéa 1er, de l'article 3 ci-dessus, et de douze mois d'affiliation auprès d'une des organisations syndicales, pendant la période de référence, peuvent prétendre à l'indemnité de base complète définie à l'article 4 (12/12).

§2. Indemnité incomplète :

a) Les bénéficiaires répondant aux prescrits de l'article 3 ci-dessus qui justifient au moins d'un mois de prestations de travail telles que définies au 2°, premier alinéa, de l'article 2 ci-dessus, et au moins de trois mois d'affiliation auprès d'une des organisations syndicales, peuvent prétendre à un douzième de l'indemnité de base définie à l'article 4, par mois de prestations de travail conformes aux prescriptions de l'article 3 de la présente convention collective de travail ;

b) Les bénéficiaires répondant aux prescrits de l'article 3 ci-dessus qui bénéficient de l'assimilation précisée à l'article 3, alinéa 2, de la présente convention collective de travail peuvent prétendre pour chaque mois de prestations effectuées telles que définies au 2°, alinéa 1er, de l'article 3 ci-dessus et pendant lesquels ils justifient d'une affiliation auprès d'une des organisations syndicales, à un douzième de l'allocation de base définie à l'article 4 par mois de prestations conformes aux prescriptions de l'article 3 de la présente convention collective de travail.

Art. 6. §1. Grafica stuurt vóór 1 oktober van elk jaar in tweevoud aan al de in artikel 5 van de statuten bedoelde werkgevers een aantal formulieren opgesteld door het Fonds, overeenkomstig het aantal in artikel 5 van de statuten bedoelde werknemers, die in de onderneming werkzaam zijn.

§2. De werkgever overhandigt vóór 1 november van elk jaar het in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde formulier aan de betrokken werknemer, na op beide exemplaren de navolgende vermeldingen duidelijk te hebben aangebracht:

- De naam en het adres van zijn firma;
- De volledige identiteit van de in artikel 5 van de statuten bedoelde werknemer;
- Het volledige inschrijvingsnummer van zijn firma bij de RSZ waarmee betrokkene is aangegeven voor de storting van zijn sociale bijdragen;
- De hoedanigheid waarin betrokkene is aangegeven bij de RSZ (arbeider of bediende);
- De functie die door de werknemer in de onderneming wordt uitgeoefend;
- De periode(s) van werkzaamheid in de onderneming, tijdens het lopende dienstjaar waarvoor de toelage geldt;
- Zijn stempel en handtekening;
- De datum waarop het formulier is ingevuld.

Als de arbeidsovereenkomst ten einde loopt vóór het overhandigen van het in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde formulier geeft de werkgever een getuigschrift in tweevoud met dezelfde vermeldingen als bepaald in dit artikel.

§3. De vakbondsorganisaties verzamelen volgens de instructies gegeven aan hun aangeslotenen, de door de werkgever ingevulde formulieren.

De vakbondsorganisaties controleren of de werknemer lid is bij een van de organisaties, waarna zij beide exemplaren van het formulier nazien, aanvullen en van een stempel voorzien.

Art. 6.§1. Grafica envoie avant le 1er octobre de chaque année, à tous les employeurs visés à l'article 5 des statuts, un nombre de formulaires établis par lui, en double exemplaire, correspondant au nombre de travailleurs visés à l'article 5 desdits statuts, occupés dans l'entreprise.

§2. Avant le 1er novembre de chaque année, l'employeur remet le formulaire visé à l'article 6 de la présente convention collective de travail au travailleur concerné après avoir clairement apposé sur les deux exemplaires les mentions énumérées ci-après :

- Le nom et l'adresse de sa firme ;
- L'identité complète du travailleur visé à l'article 5 des statuts ;
- Le numéro d'immatriculation complète de sa firme à l'O.N.S.S., sous lequel l'intéressé est déclaré pour le paiement de ses cotisations sociales ;
- La qualité sous laquelle l'intéressé est déclaré à l'O.N.S.S. (ouvrier ou employé) ;
- La fonction exercée dans l'entreprise par le travailleur ;
- La (les) période(s) d'occupation dans l'entreprise durant l'exercice en cours et pour lequel l'avantage est prévu ;
- Son cachet et sa signature ;
- La date de l'établissement de formulaire.

Lorsque le contrat de travail prend fin avant la délivrance du formulaire visé à l'article 6 de la présente convention collective de travail, l'employeur délivre une attestation, en double exemplaire, comportant les mêmes mentions que celles précisées au présent article.

§3. Les organisations syndicales collectent les formulaires remplis par l'employeur, suivant les instructions qu'elles auront fournies à leurs adhérents.

Les organisations syndicales vérifient si le travailleur est affilié à l'une des centrales, ensuite elles complètent et estampillent les deux exemplaires du formulaire.

Art. 7. De vzw “Intersyndicaal Sociaal Fonds voor de werknemers van het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf” bezorgt de ingevulde formulieren, door de werknemer getekend, aan Grafica. Het bezorgen van deze formulieren dient als bewijsstuk van de uitbetaling.

Het bezorgen van deze documenten gebeurt per onderneming in alfabetische volgorde en binnen een termijn van tien maanden na de datum vastgelegd voor het toekennen van de toelage, bepaald in artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 8. De toekenning van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde toelage is op 1 december van elk jaar vastgelegd. De uitbetaling geschiedt tussen die datum en 1 september van het daarop volgende jaar.

Art. 9. Het Grafica Fonds stort na het ontvangen van de formulieren, overeenkomstig artikel 7 van de statuten, ten gunste van de V.Z.W. “Intersyndicaal Sociaal Fonds voor de werknemers van het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf”, vanaf 15 november van elk jaar de voorschotten die noodzakelijk zijn voor de uitbetaling van de jaarlijkse syndicale toelage.

Art. 10. Overeenkomstig artikel 6, §5 van de statuten worden de bedragen die niet aan de rechthebbenden zijn toegekend teruggestort aan het Grafica Fonds binnen de twaalf maanden na de eerste storting, bedoeld in artikel 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 11. Deze cao vervangt de cao van 15 januari 2009 betreffende de bepaling van het bedrag, de wijzen van toekenning en vereffening van een jaarlijkse syndicale toelage (registratienummer 91397).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten en kan door één van de partijen met drie maanden worden opgezegd bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Art. 7. L'asbl « Fonds Social Intersyndical des travailleurs de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux » remet à Grafica les formulaires complétés et signés par les travailleurs. La remise de ces formulaires fait office de preuve de paiement.

Ces documents doivent être remis par entreprise dans l'ordre alphabétique et dans un délai de dix mois à compter de la date fixée pour l'octroi de l'indemnité, comme stipulé à l'article 9 de la présente convention collective de travail.

Art. 8. L'octroi de l'indemnité visée par la présente convention collective de travail est fixé au 1er décembre de chaque année. Le paiement a lieu entre cette date et le 1er septembre de l'année suivante.

Art. 9. Conformément à l'article 7 des statuts, le Fonds Grafica, verse après, réception des formulaires, les avances nécessaires au paiement de l'allocation syndicale annuelle à partir du 15 novembre de chaque année à l'asbl « Fonds Social Intersyndical des travailleurs de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux ».

Art. 10. Conformément à l'article 6 §5 des statuts, les sommes non allouées aux bénéficiaires sont reversées au Fonds Grafica dans les douze mois du premier versement visé à l'article 8 de la présente convention collective de travail.

Art. 11. Cette CCT remplace la CCT du 15 janvier 2009 relative à la fixation du montant, des modalités d'octroi et de liquidation d'une indemnité syndicale annuelle (numéro d'enregistrement 91397).

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2024. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut-être dénoncée par une des parties moyennant préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux organisations qui y sont représentées.