

**Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst, en dagbladbedrijf**

**Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2023*

*Convention collective de travail du 21 septembre 2023*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2023 betreffende de tegemoetkoming van de ondernemingen van de dagbladpers in de vervoerkosten

Convention collective de travail du 21 septembre 2023 concernant l'intervention des entreprises de presse quotidienne dans les frais de transport

**HOOFDSTUK I: Toepassingsgebied**

**CHAPITRE I : Champ d'application**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen en de werknemers en werknemsters (verder werknemers genoemd) die onder het toepassingsgebied vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, geregistreerd onder het nummer 85853/CO/130.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises et aux travailleurs et travailleuses (ci-après dénommés travailleurs) tombant sous le champ d'application de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 fixant certaines conditions de travail et de rémunération dans les entreprises de presse quotidienne, enregistrée sous le n° 85853 /CO/130.

Art. 2. De werkgevers die werknemers tewerkstellen die een transportmiddel, of transportmiddelen, gebruiken om zich van hun dagelijkse en gewoonlijke verblijfplaats naar hun werkplaats en omgekeerd te begeven, zijn ertoe gehouden bij te dragen in de kosten van dit vervoer volgens de hierna vermelde modaliteiten.

Art. 2. Les employeurs occupant des travailleurs qui utilisent un moyen de transport, ou des moyens de transport, pour se rendre de leur domicile quotidien et habituel à leur lieu de travail et inversement, sont tenus d'intervenir dans les coûts de ce transport selon les modalités mentionnées ci-après.

Art. 3. Kunnen aanspraak maken op een bijdrage die het voorwerp uitmaakt van deze collectieve arbeidsovereenkomst, onder de vorm van een vergoeding, de werknemers die gebruik maken van een openbaar transportmiddel, ander dan de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, ongeacht de afgelegde afstand, of een privé transportmiddel en die een effectief traject van minstens 3 kilometer afleggen om zich te begeven van hun dagelijkse en gewoonlijke verblijfplaats naar de plaats waar de onderneming gevestigd is, alsmede de werknemers die gebruik maken van de transportmiddelen van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, ongeacht de afgelegde afstand.

Wordt gelijkgesteld met de plaats waar het bedrijf gevestigd is, elke plaats waar de werknemers door een vervoermiddel eigen aan het bedrijf of hierdoor bekostigd, afgehaald en/of teruggevoerd.

Art. 4. De plaats van de dagelijkse en gewone verblijfplaats van de belanghebbende (en gebeurlijk die van zijn gezin), dient op het personeelsregister vermeld te worden met aanduiding:

- van het aantal kilometer dat de kortste afstand uitmaakt tussen de plaats van verblijf en die van de onderneming;
- van het vervoersmiddel of de vervoersmiddelen gewoonlijk gebruikt om zich te begeven naar de werkplaats.

De werknemer ondertekent deze inlichtingen.

Art. 5. De werknemers die zich eenmaal per week naar de dagelijkse en gewone verblijfplaats van hun gezin begeven, kunnen mits voorlegging van afdoende bewijzen aanspraak maken op de tegemoetkoming van de werkgever, voorzien bij deze collectieve arbeidsovereenkomst in de artikelen 6 t.e.m. 10.

Art. 3. Peuvent prétendre à une intervention qui fait l'objet de la présente convention collective de travail, sous la forme d'une indemnité, les travailleurs qui font usage d'un moyen de transport public, autre que le transport de la Société nationale des Chemins de fer belges, et ce quelle que soit la distance parcourue, ou d'un moyen de transport personnel et qui parcourent un trajet effectif d'au moins 3 kilomètres pour se déplacer de leur domicile quotidien et habituel à l'endroit où l'entreprise est établie, ainsi que les travailleurs qui utilisent les moyens de transport de la Société nationale des Chemins de fer belges et ce quelle que soit la distance parcourue.

Est assimilé à l'endroit où l'entreprise est établie, tout endroit où les travailleurs sont ramenés et/ou reconduits par un moyen de transport propre à l'entreprise ou dont elle supporte les coûts.

Art. 4. L'endroit où se situe le domicile quotidien et habituel de l'intéressé (et éventuellement le domicile de sa famille) doit être mentionné dans le registre du personnel, tout en désignant :

- Le nombre de kilomètres qui constitue la distance la plus courte entre le domicile et l'endroit où l'entreprise est établie ;
- Le (les) moyen(s) de transport utilisé(s) habituellement pour le déplacement au lieu de travail.

Le travailleur signe ces renseignements.

Art. 5. Les travailleurs qui se rendent une fois par semaine au domicile quotidien et habituel de leur famille, peuvent, à condition d'apporter des preuves convaincantes, prétendre au bénéfice de l'intervention patronale prévue par la présente convention collective de travail aux articles 6 à 10.

## HOOFDSTUK II: Tegemoetkoming openbaar vervoer

Art. 6. De tegemoetkoming van de bedrijven in de vervoerkosten van de werknemers die gebruik maken van de transportmiddelen van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen gebeurt volgens de bepalingen voorzien in de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden en volgens de bepalingen voorzien in de tabel van artikel 3 van de interprofessionele cao nr. 19/9 van 23 april 2019.

Art. 7. Wanneer de werknemer gebruik maakt van een openbaar transportmiddel, ander dan de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, waarvan de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan deze toegepast voor de treinkaart (art. 3 van de interprofessionele cao 19/9 van 23 april 2019) voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 75% van de werkelijke prijs te overschrijden.

Wanneer de werknemer gebruik maakt van een openbaar transportmiddel ander dan de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen waarvan de prijs vast is, ongeacht de afgelegde afstand, wordt de bijdrage forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8% van de effectief betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstegemoetkoming in de prijs van de treinkaart (art. 3 van de interprofessionele cao 19/9 van 23 april 2019) voor een afstand van 7 kilometer te overschrijden.

## CHAPITRE II : Intervention transport public

Art. 6. L'intervention des entreprises dans les frais de transport des travailleurs qui font usage des moyens de transport de la société nationale des Chemins de fer belges aura lieu selon les dispositions prévues par la loi du 27 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la Société nationale des Chemins de fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés et selon les dispositions prévues dans le tableau de l'article 3 de la CCT interprofessionnelle n°19/9 du 23 avril 2019.

Art. 7. Lorsque le travailleur fait usage d'un moyen de transport public autre que le transport de la société nationale des Chemins de fer belge et dont le prix est fonction de la distance, l'intervention patronale est égale à celle appliquée pour la carte de train (art. 3 de la CCT interprofessionnelle n°19/9 du 23 avril 2019) pour une distance correspondante, sans toutefois dépasser 75 % du prix réel.

Lorsque le travailleur utilise un moyen de transport public autre que le transport de la société nationale des chemins de fer dont le prix est fixe, quelle que soit la distance parcourue, l'intervention est fixée forfaitairement et correspond à 71,8% du prix effectivement payé, sans toutefois dépasser le montant de l'intervention patronale dans le prix de la carte de train (art. 3 de la CCT Interprofessionnelle n° 19/9 du 23 avril 2019) pour une distance de 7 km.

### HOOFDSTUK III: Tegemoetkoming privé-vervoer

Art. 8. Voor werknemers die uitsluitend privé-vervoer gebruiken, draagt de werkgever bij vanaf de derde kilometer. De bijdrage van de werkgever is afhankelijk van de afstand tussen woon- en arbeidsplaats; volgens de bedragen in de tabel in bijlage.

Deze bedragen zijn van toepassing vanaf 1 januari 2023; deze zullen aangepast worden aan de evolutie van de gezondheidsindex, en dat ter gelegenheid van elke vernieuwing van de sectorale conventie.

De indexatie zal geschieden op 1 januari van iedere nieuwe conventieperiode op basis van de evolutie van de gezondheidsindex tussen 31 december van het laatste jaar van de voorlaatste conventieperiode en 31 december van het laatste jaar van de laatst beëindigde conventieperiode.

### HOOFDSTUK IV: Tegemoetkoming combinatie vervoersmiddelen

Art. 9. Wanneer de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoersmiddelen betaalt - zonder dat in dit bewijs een onderverdeling wordt gemaakt per transportmiddel - gebeurt de tegemoetkoming op basis van de tegemoetkoming voor de treinkaart.

In de andere gevallen waarin de werknemer gebruik maakt van meerdere transportmiddelen, zijn de regels genoemd in artikels 7, 8, 9 alinea 1 en 10 van toepassing. De bekomen bedragen worden bij elkaar opgeteld om de tegemoetkoming van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

### CHAPITRE III : Intervention transport privé

Art. 8. Pour les travailleurs qui utilisent seulement un moyen de transport privé, l'intervention de l'employeur s'effectue à partir de 3 km. L'intervention de l'employeur se fait en fonction de la distance entre le domicile et le lieu de travail, selon les montants repris dans le tableau en annexe.

Ces montants s'appliquent à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023 ; ils seront adaptés à l'évolution de l'indice-santé, et ce à l'occasion de tout renouvellement de la convention sectorielle.

Cette indexation sera appliquée au 1<sup>er</sup> janvier de chaque nouvelle période conventionnelle en fonction de l'évolution de l'indice santé entre le 31 décembre de la dernière année de la période conventionnelle précédente et le 31 décembre de la dernière période conventionnelle qui s'est terminée.

### CHAPITRE IV : Intervention combinaison de moyens de transport

Art. 9. Lorsque le travailleur fait usage d'une combinaison du train et d'un ou plusieurs autres moyens de transport public en commun et qu'il ne paie que pour un seul titre de transport -sans qu'une ventilation par moyen de transport ne soit établie dans ce titre -l'intervention a lieu sur la base de l'intervention pour la carte de train.

Dans les autres cas où le travailleur fait usage de plusieurs moyens de transport, les règles mentionnées aux articles 7, 8, 9 alinéa 1 et 10 sont applicables. Les montants obtenus sont additionnés pour fixer l'intervention patronale pour l'ensemble de la distance parcourue.

## HOOFDSTUK V: Tegemoetkoming fiets

Art. 10. §1. Vanaf 1 januari 2023, wordt aan de werknemer die gebruik maakt van de fiets als enige of gedeeltelijk vervoermiddel, zoals bepaald in artikel 9, alinea 1, tussen zijn woonplaats en zijn arbeidsplaats, een vergoeding toegekend van 0,27EUR/km heen en 0,27EUR km terug per effectief gepresteerde dag en dit vanaf de eerste kilometer.

Dit recht is gekoppeld aan de ondertekening door de werknemer van een verklaring op eer die vermeldt dat de fiets wordt gebruikt als enige of gedeeltelijk vervoermiddel evenals het exact afgelegd aantal km.

In de ondernemingen waar op bedrijfsniveau een voordeel bestaat dat gelijkwaardig is aan wat beoogd wordt in dit artikel, is het reeds bestaande voordeel en de hier vermelde bepaling niet cumuleerbaar.

§2. Het toepassingsgebied van de fietsvergoeding omvat ook speed pedelecs en elektrische fietsen.

§3. De sociale partners engageren zich om de mogelijkheden te bekijken om de nodige infrastructuur voor duurzame mobiliteit te voorzien in elke onderneming.

## HOOFDSTUK VI: Betaling

Art. 11. De bedragen bepaald in art. 6 worden aangepast aan elke wijziging van de tabel van artikel 3 van de interprofessionele cao 19/9 van 23 april 2019.

Art. 12. De betaling van de tegemoetkoming geschiedt gelijktijdig met de uitbetaling van het loon. Het bedrag dekt dezelfde periode als deze van de loonuitbetaling.

Art. 13. Van de uitbetaling van de tegemoetkoming wordt uitdrukkelijk melding gemaakt op de individuele loonsafrekening, onder de rubriek “premies of andere voordelen vrijgesteld van inhoudingen voor de sociale zekerheid”.

## CHAPITRE V : Intervention vélo

Art. 10. A partir du 1er janvier 2023, pour le travailleur qui utilise le vélo comme moyen de transport unique ou partiel, comme prévu dans l'article 9, alinéa 1, entre son domicile et son lieu de travail, l'entreprise octroie une indemnité de 0,27 EUR/km trajet aller et 0,27 EUR/km trajet retour par jour de travail effectivement presté et ceci à partir du premier kilomètre.

Ce droit est lié à la signature par le travailleur d'une déclaration sur l'honneur portant sur l'usage effectif comme moyen de transport unique ou partiel et l'exactitude du kilométrage parcouru.

Dans les entreprises où il existe un avantage au moins équivalent à celui du présent article, l'avantage préexistant prévaut et la présente disposition n'est pas cumulable.

§2. Le champ d'application de l'indemnité vélo comprend également les speed pedelecs et les vélos électriques.

§3. Les partenaires sociaux s'engagent à examiner les possibilités de fournir l'infrastructure nécessaire à la mobilité durable dans chaque entreprise.

## CHAPITRE VI: Paiement

Art. 11. Les montants fixés à l'article 6 sont adaptés en fonction de chaque modification du tableau repris à l'article 3 de la CCT interprofessionnelle 19/9 du 23 avril 2019

Art. 12. Le paiement de l'intervention est effectué en même temps que la paie. Le montant couvre la même période que celle de la paie.

Art. 13. Le paiement de l'intervention est mentionné explicitement sur le décompte salarial individuel, sous la rubrique « primes ou autres avantages exemptes de retenues de sécurité sociale ».

Art. 14. Elke wijziging in de gegevens vervat in de art. 3 en 5 dient onmiddellijk aan de werkgever gemeld te worden. Elke onregelmatig geïnde som in gevolge onjuiste inlichtingen zal automatisch teruggegeven worden bij de eerste uitkering volgend op de kennis van het feit dat de gegevens, in het bezit van de werkgever, onjuist zijn.

## HOOFDSTUK VII: Geldigheidsduur

### Art. 15. Opzeggings en wijzigings mogelijkheden

§1. De overeenkomst kan worden opgezegd, geheel of gedeeltelijk, door één van de ondertekenende partijen van deze overeenkomst, met een opzeggings-termijn van drie maand, betekend bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de andere ondertekenende organisaties van deze overeenkomst.

§2. Deze overeenkomst kan bij onderling akkoord tussen de ondertekenende partijen worden gewijzigd of herzien met tussenperiodes van één jaar. De vragen tot wijziging of herziening gebeuren bij een ter post aangetekend schrijven voor 30 september van het lopende jaar, met vermelding van de artikels die voor wijziging en/of herziening vatbaar zijn, evenals de voorgestelde wijzigingen en/of herzieningen.

§3. De organisatie tot wie de vraag tot wijziging en/of herziening gericht is, kan binnen een termijn van 1 maand na ontvangst ervan, op haar beurt een herziening of wijziging vragen volgens bovenvermelde procedure.

De vraag tot wijziging of herziening wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de organisaties die deze overeenkomst hebben ondertekend. De wijziging of de herziening, zoals in deze alinea voorzien, vereist geen opzegging van de lopende collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 14. Toute modification des données reprises aux articles 3 et 5 doit être signalée immédiatement à l'employeur. Toute somme reçue indûment à la suite d'informations inexacts sera remboursée automatiquement lors de la première paie suivant la connaissance de l'inexactitude des données en possession de l'employeur.

## CHAPITRE VII : Durée de validité

### Art. 15. Résiliation et modifications

§1. La convention peut être dénoncée, en tout ou en partie, par une des parties signataires de la présente convention, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'Imprimerie, des Arts Graphiques et des Journaux et aux autres organisations signataires de la présente convention.

§2. La présente convention peut être modifiée ou révisée, à intervalles d'un an, de commun accord entre les signataires. Les demandes de modification ou de révision doivent parvenir par lettre recommandée à la poste avant le 30 septembre de l'année en cours et doivent indiquer les articles soumis à modification et/ou à révision, ainsi que les propositions de modification et/ou de révision.

§3. L'organisation à qui une demande de modification ou de révision est adressée, peut, dans un délai d'un mois à partir de la date à laquelle elle a reçu la demande, à son tour demander une modification ou une révision selon la procédure prévue ci-dessus.

La demande de modification ou de révision est adressée au président de la Commission paritaire de l'Imprimerie, des Arts Graphiques et des Journaux et aux autres organisations signataires de la présente convention. La modification ou la révision, telle que prévue par le présent paragraphe, ne requiert pas la dénonciation de la convention collective en vigueur.

Art. 16. De collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 (registratienummer 93275/CO/130) betreffende de tegemoetkoming van de ondernemingen van de dagbladpers in de vervoerkosten (gewijzigd bij cao van 23 juni 2011, cao van 20 maart 2014, cao van 1 december 2015, cao van 21 december 2017, cao van 20 februari 2020, cao van 3 december 2021 en 10 november 2022).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Art. 16. La convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 28 mai 2009 (numéro d'enregistrement 93275/CO/130) concernant l'intervention des entreprises de presse quotidienne dans les frais de transport (modifiée par les CCT des 23 juin 2011, 20 mars 2014, 1er décembre 2015, 21 décembre 2017, 20 février 2020, 3 décembre 2021 et 10 novembre 2022).

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

*Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2023, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, betreffende het aanbod vrijwillig outplacement*

*Annexe à la convention collective de travail du 21 septembre 2023, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, relative à l'offre d'outplacement volontaire*

Tussenkost van de werkgevers bij gebruik van privévervoer – vanaf 1 januari 2023

Intervention des employeurs transport privé – à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023

<b>Km*</b>	<b>Tussenkost per arbeidsdag – Intervention par jour de travail</b>	<b>Km*</b>	<b>Tussenkost per arbeidsdag - intervention par jour de travail</b>
3-4	€ 0.562	49-51	€ 5.348
5	€ 1.313	52-54	€ 5.543
6	€ 1.403	55-57	€ 5.671
7	€ 1.497	58-60	€ 5.866
8	€ 1.573	61-65	€ 6.057
9	€ 1.676	66-70	€ 6.381
10	€ 1.742	71-75	€ 6.702
11	€ 1.869	76-80	€ 6.962
12	€ 1.934	81-85	€ 7.285
13	€ 1.997	86-90	€ 7.605
14	€ 2.127	91-95	€ 7.864
15	€ 2.191	96-100	€ 8.185
16	€ 2.287	101-105	€ 8.509
17	€ 2.386	106-110	€ 8.830
18	€ 2.449	111-115	€ 9.088
19	€ 2.579	116-120	€ 9.409
20	€ 2.642	121-125	€ 9.668
21	€ 2.739	126-130	€ 9.991
22	€ 2.836	131-135	€ 10.313
23	€ 2.933	136-140	€ 10.634
24	€ 2.997	141-145	€ 10.895
25	€ 3.126	146-150	€ 11.280
26	€ 3.191	151-155	€ 11.473
27	€ 3.288	156-160	€ 11.732
28	€ 3.416	161-165	€ 12.055
29	€ 3.480	166-170	€ 12.311
30	€ 3.545	171-175	€ 12.633
31-33	€ 3.739	176-180	€ 12.955
34-36	€ 3.997	181-185	€ 13.149
37-39	€ 4.254	186-190	€ 13.471
40-42	€ 4.511	191-195	€ 13.793
43-45	€ 4.770	196-200	€ 14.052
46-48	€ 5.029		

\*km: enkele afstand woonplaats-werkplaats / uniquement distance domicile – lieu de travail