

## Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

## Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2023*

*Convention collective de travail du 21 septembre 2023*

Koopkrachtpremie (dagbladpers)

Prime pouvoir d'achat (presse quotidienne)

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

### CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen en werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2008 (Belgisch Staatsblad van 14 oktober 2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009).

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises et aux travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail du 18 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, rendue obligatoire par arrêté royal du 1er juillet 2008 (Moniteur belge du 14 octobre 2008), numéro d'enregistrement 85853/CO/130 (modifiée par la convention collective de travail du 19 novembre 2009).

### HOOFDSTUK II. *Koopkrachtpremie*

### CHAPITRE II. *Prime pouvoir d'achat*

Art. 2. Een eenmalige koopkrachtpremie wordt toegekend aan de werknemers van de ondernemingen die voldoen aan de voorwaarden van "hoge winst" of "uitzonderlijk hoge winst", overeenkomstig het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie.

Art. 2. Une prime unique de pouvoir d'achat est accordée aux travailleurs des entreprises qui remplissent les conditions de "bénéfice élevé" ou de "bénéfice exceptionnellement élevé", conformément à l'arrêté royal du 23 avril 2023 relatif à la prime de pouvoir d'achat.

- Een onderneming heeft in 2022 "hoge winst" behaald indien de EBITDA\* in boekjaar 2022 positief is. In dat geval moet een koopkrachtpremie van 150 EUR toegekend worden per werknemer.
- Een onderneming heeft in 2022 "uitzonderlijk hoge winst" behaald indien de EBITDA\* in boekjaar 2022 meer dan 25% boven de EBITDA van boekjaar 2021 ligt. In dat geval moet een koopkrachtpremie van 300 EUR toegekend worden per werknemer.

- Une entreprise a réalisé un "bénéfice élevé" en 2022 si l'EBITDA\* de l'exercice 2022 est positif. Dans ce cas, une prime de pouvoir d'achat de 150 euros doit être octroyée au travailleur.
- Une entreprise a réalisé un "bénéfice exceptionnellement élevé" en 2022 si l'EBITDA\* de l'exercice 2022 est supérieur de plus de 25 % à l'EBITDA de l'exercice 2021. Dans ce cas, une prime de pouvoir d'achat de 300 EUR doit être accordée au travailleur.

\* EBITDA= 70/76A -76 A - 60/61 - 62 - 640/8  
(codes van op de resultatenrekening)

\* EBITDA= 70/76A -76 A - 60/61 - 62 - 640/8  
(codes du compte de résultat)

Art. 3. De eenmalige koopkrachtpremie wordt toegekend in de vorm van consumptiecheques. De werkgevers zullen de consumptiecheques "koopkrachtpremie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

De premie wordt uiterlijk op 31 december 2023, in zijn totaliteit, betaald aan de werknemers die op 30 november 2023 in dienst zijn, a ratio van de prestaties die tussen 1 december 2022 en 30 november 2023 zijn verricht en daarmee worden gelijkgesteld. De gelijkgestelde periodes volgen deze zoals beschreven in artikel 6, c) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers. Voor deeltijdse werknemers wordt de premie pro rata toegekend op basis van hun arbeidsregime op 30 november 2023.

### HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 21 september 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2023.

Art. 3. La prime unique de pouvoir d'achat sera octroyée sous forme de chèques consommation. Les employeurs accorderont les chèques de consommation "prime de pouvoir d'achat" sous forme électronique, à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise de les accorder sous forme papier, selon les modalités prévues dans le présent accord.

La prime sera versée dans son intégralité au plus tard le 31 décembre 2023, aux travailleurs qui sont occupés au 30 novembre 2023, au prorata des prestations effectuées et assimilées entre le 1<sup>er</sup> décembre 2022 et le 30 novembre 2023. Les périodes équivalentes sont celles décrites à l'article 6, c) de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 fixant les conditions de travail dans les entreprises de la presse quotidienne. Pour les travailleurs à temps partiel, la prime est octroyée au prorata de leur régime de travail au 30 novembre 2023.

### CHAPITRE III. *Validité*

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 21 septembre 2023 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2023.