

## **Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf**

## **Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2023 inzake de bepalingen omtrent een sectorale procedure in geval van meervoudig ontslag*

*Convention collective de travail du 21 septembre 2023 concernant les dispositions relatives une procédure sectorielle en cas de licenciement multiple*

### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

### *CHAPITRE Ier. Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen en werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2008 (Belgisch Staatsblad van 14 oktober 2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009).

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises et aux travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail du 18 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, rendue obligatoire par arrêté royal du 1er juillet 2008 (Moniteur belge du 14 octobre 2008), numéro d'enregistrement 85853/CO/130 (modifiée par la convention collective de travail du 19 novembre 2009).

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 16 van het protocolakkoord 2023-2024 van 21 september 2023.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de l'article 16 du protocole d'accord 2023-2024 du 21 septembre 2023.

### *HOOFDSTUK II. Sectorale procedure*

### *CHAPITRE II. Procédure sectorielle*

Art. 3. Onder "meervoudig ontslag" wordt verstaan: elk ontslag, met uitzondering van ontslag om dringende redenen, dat in de loop van een periode van 60 kalenderdagen een aantal werknemers treft en waarvan de procedure buiten het toepassingsgebied valt van de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling ("Wet Renault").

Art. 3. On entend par "licenciement multiple" tout licenciement, autre qu'un licenciement pour motif grave, qui touche plusieurs travailleurs au cours d'une période de 60 jours et dont la procédure n'entre pas dans le champ d'application de la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en matière de promotion de l'emploi ("loi Renault").

Art. 4. Indien de werkgever wil overgaan tot meervoudig ontslag, licht hij voorafgaand de syndicale delegatie of ondernemingsraad in.

Bij gebrek aan een syndicale delegatie of ondernemingsraad, licht de werkgever de betrokken werknemers in.

Art. 5. De syndicale delegatie, ondernemingsraad of betrokken werknemers bezorgen binnen de veertien dagen eventuele vragen en/of voorstellen aan de werkgever.

Indien gewenst door beide partijen, kunnen de partijen deze mondeling bespreken.

Art. 6. De werkgever beantwoordt de vragen en bekijkt de voorstellen binnen de veertien dagen, waarna zij vrij is om haar definitieve beslissing te nemen.

Art. 7. Indien gewenst door beide partijen, kan in onderlinge overeenstemming, een tweede ronde van vragen en voorstellen worden georganiseerd.

### HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 21 september 2023 en geldt voor onbepaalde duur.

De overeenkomst kan worden opgezegd, geheel of gedeeltelijk, door één van de ondertekenende partijen van deze overeenkomst, met een opzeggingstermijn van drie maand, betekend bij een ter post aangekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de andere ondertekenende organisaties van deze overeenkomst.

Art. 4. Si l'employeur souhaite procéder à des licenciements multiples, il en informe au préalable la délégation syndicale ou le comité d'entreprise.

En l'absence de délégation syndicale ou de conseil d'entreprise, l'employeur informe les travailleurs concernés.

Art. 5. La délégation syndicale, le comité d'entreprise ou les travailleurs concernés soumettent leurs questions et/ou propositions à l'employeur dans un délai de 14 jours.

Si les deux parties le souhaitent, elles peuvent en discuter oralement.

Art. 6. L'employeur répond aux questions et examine les propositions dans un délai de 14 jours, après quoi il est libre de prendre sa décision finale.

Art. 7. Si les deux parties le souhaitent, une deuxième série de questions et de propositions peut être organisée de commun accord

### CHAPITRE III. *Validité*

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 21 septembre 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

La convention peut être dénoncée, en tout ou en partie, par une des parties signataires de la présente convention, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'Imprimerie, des Arts Graphiques et des Journaux et aux autres organisations signataires de la présente convention.