

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 20.10.2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de eindejaarspremie van 15.12.2005 (registratienummer 77892/CO/130 – KB dd. 02.05.2006 – BS dd. 31.08.2006)

Convention collective de travail du 20.10.2022 modifiant la convention collective de travail relative à la prime de fin d'année du 15.12.2005 (numéro d'enregistrement 77892 /CO/130 - AR du 02.05.2006 - MB du 31.08.2006)

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Article 1^{er}

La présente CCT s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

Elle ne s'applique pas aux travailleurs et employeurs qui relèvent de l'application de la CCT conclue le 18 octobre 2007 au sein de la commission paritaire précitée, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne (AR du 01.07.2008 – MB 14.10.2008), enregistrée sous le numéro 85853/CO/130 (modifiée par la CCT du 19 novembre 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

Par travailleurs, on entend : tant les travailleurs de sexe féminin que de sexe masculin.

Artikel 2

Bij artikel 5 van 'hoofdstuk IV – Gelijkgestelde dagen' wordt een punt 8 toegevoegd:

Article 2

À l'article 5 du 'chapitre IV – Jours assimilés' un point 8 est ajouté :

"8. a) Voor de eindejaarspremie van het refertejaar 2022 worden per arbeider, maximum 50 dagen tijdelijke werkloosheid overmacht COVID-19 gelijkgesteld.

"8. a) Pour la prime de fin d'année de l'année de référence 2022, le maximum de 50 jours de chômage temporaire pour force majeure COVID-19 sont assimilés par ouvrier.

Bij deeltijdse tewerkstelling wordt de maximale gelijkstelling pro rata het arbeidsregime toegepast op maximum 50 dagen tijdelijke werkloosheid overmacht COVID-19.

Pour une occupation à temps partiel l'assimilation maximale est appliquée au prorata du régime de travail sur le maximum de 50 jours de chômage pour force majeure COVID-19.

8. b) De terugbetaling van de kost van de gelijkstelling voor het jaar 2022 zal verzekerd worden door de vzw "Interpatronaal Fonds". De werkgevers kunnen de kost recupereren volgens het model dat door het "Interpatronaal Fonds" ter beschikking wordt gesteld en bij haar moet ingediend worden uiterlijk op 30.06.2023.

8. b) Le remboursement du coût de l'assimilation pour l'année 2022 sera assuré par l'asbl "Fonds Interpatronal". Les employeurs peuvent récupérer les coûts selon le modèle mis à disposition par le "Fonds Interpatronal" et doivent le leur soumettre pour le 30.06.2023 au plus tard..

De werkgevers kunnen de kost van deze gelijkstelling enkel recupereren van het Interpatronaal Fonds voor de werknemers waarvoor zij ressorteren onder het PC 130.00."

Les employeurs ne peuvent récupérer le coût de cette assimilation auprès du Fonds Interpatronal que pour les travailleurs relevant de la CP 130.00".

Artikel 3

Deze CAO is gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 01.01.2022 en houdt van kracht te zijn op 30.06.2023.

Article 3

Cette CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 01.01.2022 et cesse d'être d'application le 30.06.2023.