

Paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2009 betreffende de bepaling van het bedrag, de wijzen van toekenning en vereffening van een sluitingstoelage aan de werknemers getroffen door de sluiting van een onderneming waar minder dan 20 werknemers (minder dan 5 in geval van faillissement) zijn tewerkgesteld op het ogenblik dat de onderneming haar activiteit stillet (registratienummer 91395/CO/130).

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren.

Art. 2. Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2009, geregistreerd onder het n° 91395/CO/130, betreffende de bepaling van het bedrag, de wijzen van toekenning en vereffening van een sluitingstoelage aan de werknemers getroffen door de sluiting van een onderneming waar minder dan 20 werknemers (minder dan 5 in geval van faillissement) zijn tewerkgesteld op het ogenblik dat de onderneming haar activiteit stillet, wordt vervangen door de volgende bepaling:

"Art. 6. Het bedrag van de toelage bij sluiting van ondernemingen wordt als volgt berekend:

- a) een toelage van € 77,06 per jaar anciënniteit in de onderneming met een maximum van 20 jaar;
- b) een toelage van € 77,06 per leeftijdsjaar boven de 45 jaar met een maximum van 20 jaar;

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

Convention collective de travail du 17 février 2022 modifiant la convention collective de travail du 15 janvier 2009 relative à la fixation du montant, des modalités d'octroi et de liquidation d'une indemnité de fermeture en faveur des travailleurs victimes d'une fermeture d'entreprise occupant moins de vingt travailleurs (moins de cinq en cas de faillite) au moment où celle-ci cesse ses activités (numéro d'enregistrement 91395/CO/130).

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant de la compétence de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Art. 2. L'article 6 de la convention collective de travail du 15 janvier 2009, enregistrée sous le n° 91395/CO/130, relative à la fixation du montant, des modalités d'octroi et de liquidation d'une indemnité de fermeture en faveur des travailleurs victimes d'une fermeture d'entreprise occupant moins de vingt travailleurs (moins de cinq en cas de faillite) au moment où celle-ci cesse ses activités, est remplacé par la disposition suivante:

« Art. 6. Le montant de l'indemnité de fermeture d'entreprises est calculé comme suit :

- a) une indemnité de € 77,06 par année d'ancienneté dans l'entreprise, avec un maximum de 20 ans ;
- b) une indemnité de € 77,06 par année d'âge au-delà de 45 ans, avec un maximum de 20 ans ;

c) een toelage van € 92,73 per jaar syndicale aansluiting, overeenkomstig artikel 6 van de statuten van het Bijzonder Fonds voor het grafische- en dagbladbedrijf met een maximum van 14 jaar. Deze toelage wordt berekend in de functie van het syndicaal lidmaatschap van de werknemer tijdens de periode dat hij door een arbeidsovereenkomst verbonden was met de onderneming. ”

Art. 3. Artikel 10 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2009, wordt vervangen door de volgende bepaling:

“Art. 10. De bedragen opgegeven in hogervermeld artikel 6 zijn geldig voor de bedrijfssluitingen die plaatsvinden van 1 januari 2022 tot 31 december 2022.

Deze bedragen worden jaarlijks per 1 januari aangepast door het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf op voorstel van de raad van beheer van het Bijzonder Fonds, waarbij de toelagen vermeld in a) en b) van artikel 6, verhoogd met de toelage vermeld in c) van artikel 6, overeenstemmen met het bedrag vastgesteld krachtens artikel 23 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen.”

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten en kan door één van de partijen met drie maanden worden opgezegd bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

c) une indemnité de € 92,73 par année d'affiliation syndicale conformément à l'article 6 des statuts du Fonds spécial des industries graphiques et des journaux, avec un maximum de 14 ans. Cette indemnité est calculée en fonction de l'affiliation syndicale du travailleur pendant la période où il a été lié à l'entreprise par un contrat de travail. »

Art. 3. L'article 10 de la convention collective de travail du 15 janvier 2009 précitée, est remplacé par la disposition suivante :

«Art. 10. Les montants cités à l'article 6 ci-dessus sont valables pour les fermetures d'entreprises ayant lieu du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022.

Ces montants sont adaptés annuellement par la Commission Paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux sur proposition du conseil d'administration du Fonds Spécial avec effet au 1^{er} janvier, de sorte que les indemnités citées au a) et b) de l'article 6 augmentées du montant cité au c) de l'article 6 correspondent au montant de l'indemnité de licenciement fixée en vertu de l'article 23 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises. »

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut-être dénoncée par une des parties moyennant préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux organisations qui y sont représentées.