

Paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16.12.2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15.01.2009 tot bepaling van het bedrag, de wijzen van toekenning en vereffening van een jaarlijkse syndicale toelage (registratienummer 91397/CO/130)**

#### Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren.

Onder werknemers worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

#### Artikel 2

Artikel 4 van de CAO van 15 januari 2009 tot bepaling van het bedrag, de wijzen van toekenning en vereffening van een jaarlijkse syndicale toelage, wordt vervangen door de volgende bepaling:

*"Art. 4. Het bedrag van de jaarlijkse basistoelage, dit wil zeggen 12/12, wordt als volgt bepaald vanaf het dienstjaar dat op 30 september 2022 ten einde loopt:*

- voor de werknemers: 145,00 EUR (12,08 EUR per maand).
- voor de bruggepensioneerden en de werklozen van 50 jaar en ouder: 95,20 EUR (7,93 EUR per maand);
- voor de werklozen jonger dan 50 jaar tijdens de twee dienstjaren volgend op dit waarin de werkloosheid is begonnen: 76 EUR (6,33 EUR per maand).

*Er wordt rekening gehouden met de leeftijd bereikt op 30 september van het jaar waarvoor de toelage wordt toegekend."*

#### Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten en kan door één van de partijen met drie maanden worden opgezegd bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

**Convention collective de travail du 16.12.2021 modifiant la convention collective de travail du 15.01.2009 fixant le montant, les modalités d'octroi et de liquidation d'une indemnité syndicale annuelle (numéro d'enregistrement 91397/CO/130)**

#### Article 1

La présente CCT s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant de la compétence de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Par travailleurs, nous entendons aussi bien les travailleurs ~~que~~ les travailleuses.

#### Article 2

L'article 4 de la CCT du 15 janvier 2009, fixant le montant, les modalités d'octroi et de liquidation d'une indemnité syndicale annuelle, est remplacé par la disposition suivante:

*"Art. 4. Le montant de l'indemnité annuelle de base, c'est-à-dire 12/12, est fixé comme suit, à partir de l'exercice échéant le 30 septembre 2022 :*

- pour les travailleurs liés par un contrat de travail : 145,00 EUR (12,08 EUR par mois).
- pour les prépensionnés et les chômeurs âgés de 50 ans ou plus : 95,20 EUR (7,93 EUR par mois);
- pour les chômeurs âgés de moins de 50 ans pendant les deux exercices suivant celui au cours duquel le chômage a commencé : 76,00 EUR (6,33 EUR par mois).

*Il est tenu compte de l'âge atteint le 30 septembre de l'année pour laquelle l'indemnité est accordée."*

#### Article 3

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2022. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties moyennant préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.