

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16.12.2021 met betrekking tot de toekenning van een consumptiecheque

Convention collective de travail du 16.12.2021 concernant l'octroi d'un chèque consommation

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Chapitre I - Champ d'application

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Article 1^{er}

La présente CCT s'applique aux travailleurs et employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladers (KB van 01.07.2008 – BS 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

Elle ne s'applique pas aux travailleurs et employeurs tombant sous le champ d'application de la CCT conclue le 18 octobre 2007 dans la Commission paritaire précitée et fixant les conditions de travail dans les entreprises de la presse quotidienne (AR du 01/07/2008 – MB 14/10/2008), portant le numéro d'enregistrement 85853/CO/130 (modifiée par la CCT du 19 novembre 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als werknemsters verstaan.

Par travailleurs, on entend tant les travailleurs de sexe féminin que de sexe masculin.

Hoofdstuk II – Consumptiecheque

Chapitre II – Chèque consommation

Artikel 2

Deze CAO is afgesloten in het kader van

- het KB van 21.07.2021 tot wijziging van een artikel 19quinquies van het KB van 28.11.1969 tot uitvoering van de wet van 27.06.1969 tot herziening van de besluitwet van 28.12.1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en
- Artikel 4 van ~~het akkoord~~ voor de periode 2021-2022 afgesloten in PC 130 op 03.12.2021

Article 2

Cette CCT a été conclue dans le cadre de

- l'AR du 21.07.2021 modifiant l'article 19quinquies de l'AR du 28.11.1969 pris en exécution de la loi du 27.06.1969 révisant l'arrêté-loi du 28.12.1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs et
- l'Article 4 de ~~l'accord~~ pour la période 2021-2022 conclue en CP 130 le 03.12.2021

Artikel 3

Toekenning van een éénmalige consumptiecheque ter waarde van 125 EUR betaalbaar in de maand december 2021 aan alle werknemers die in dienst zijn op 01.12.2021.

Article 3

Octroi d'un chèque consommation à usage unique dans sa temporalité d'une valeur de 125 EUR payable dans le mois de décembre 2021 à tous les travailleurs en service au 01.12.2021.

Voor werknemers die in dienst zijn getreden na 01.01.2021 wordt de consumptiecheque toegekend pro rata temporis de maanden tewerkstelling tijdens het kalenderjaar 2021.

Le chèque consommation est attribué au prorata temporis des mois d'activité durant l'année calendrier 2021 pour les travailleurs qui sont entrés en service après le 01.01.2021.

Voor deeltijdse werknemers wordt de cheque pro rata toegekend op basis van hun arbeidsregime tijdens de referentieperiode (2021).

Le chèque est octroyé au prorata sur base du temps de travail durant la période de référence (2021) pour les travailleurs à temps partiel.

Werknemers die omwille van langdurige arbeidsongeschiktheid (ziekte, arbeidsongeval, beroepsziekte), verlof zonder wedde of een andere reden *geen enkele* effectieve arbeidsprestatie (= gewerkte dag(-en)) hebben geleverd in de referentieperiode, hebben *geen* recht op de consumptiecheque.

Artikel 4

Een consumptiecheque, overeenkomstig het KB van 21.07.2021 tot wijziging van artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28.11.1969 tot uitvoering van de wet van 27.06.1969 tot herziening van de besluitwet van 28.12.1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, reeds toegekend op het niveau van de onderneming, wordt in mindering gebracht van de hoger vermelde bedragen.

In geen geval is de consumptiecheque verplicht cumulatief met een minstens gelijkaardig voordeel dat op ondernemingsniveau worden toegekend.

De premie toegekend op grond van deze overeenkomst gecombineerd met de premie, vrijwillig toegekend op grond van een overeenkomst op ondernemingsniveau kan nooit meer bedragen dan 500 EUR.

Artikel 5

De maximale nominale waarde van de papieren consumptiecheque bedraagt 10 EUR per consumptiecheque.

De werkgever zal de consumptiecheque in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

Hoofdstuk III – Geldigheidsduur

Artikel 7

Deze CAO treedt in werking op 01.08.2021 en blijft van toepassing tot en met 31.12.2021.

Les travailleurs qui, en raison d'une incapacité de travail de longue durée (maladie, accident de travail, maladie professionnelle), d'un congé sans solde ou pour une autre raison, n'ont effectué *aucune* prestation de travail effective (= jour(s) de travail) au cours de la période de référence, n'ont *pas droit* au chèque consommation.

Article 4

Un chèque de consommation, conformément à l'AR du 21.07.2021 modifiant l'article 19 quinquies de l'AR du 28.11.1969 pris en exécution de la loi du 27.06.1969 révisant l'arrêté-loi du 28.12.1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs, déjà accordé au niveau de l'entreprise, est porté en déduction des montants mentionnés ci-dessus.

En aucun cas le chèque consommation n'est obligatoirement cumulable avec au moins un avantage similaire qui est accordé au niveau de l'entreprise.

La prime octroyée sur base de la présente convention en combinaison avec la prime octroyée volontairement sur base d'une convention d'entreprise, ne peut en aucun cas être supérieure à 500 EUR.

Article 5

La valeur nominale maximale du chèque consommation papier s'élève à 10 EUR par chèque consommation.

L'employeur attribuera les chèques consommation sous format électronique à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise de l'octroyer sous format papier selon les modalités prévues dans cette convention.

Chapitre III – Durée de validité

Article 7

La présente CCT entre en vigueur le 01.08.2021 et reste d'application jusqu'au 31.12.2021.