

*Commission paritaire de l'imprimerie, des arts
graphiques et des journaux*

Convention collective de travail du 3 décembre
2021 relative au régime de chômage avec
complément d'entreprise (RCC) à l'âge de 58 ans
pour les moins valides et des travailleurs ayant
des problèmes physiques graves dans les
entreprises de presse quotidienne

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises et aux travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail du 18 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 1^{er} juillet 2008 (MB du 14 octobre 2008), numéro d'enregistrement 85853/CO/130 (modifiée par la CCT du 19 novembre 2009).

CHAPITRE II. - Régime de chômage avec
complément d'entreprise (RCC) à 58 ans des
moins valides et des travailleurs ayant des
problèmes physiques graves

Art. 2. En exécution de la CCT n° 17, conclue au Conseil National du Travail le 19 décembre 1974 et la CCT n° 150 conclue au Conseil National du Travail le 15 juillet 2021, les travailleurs qui, au cours de la période allant du 1^{er} janvier 2021 au 30 juin 2023 sont âgés de 58 ans ou plus au plus tard le 30 juin 2023 et au moment de la fin du contrat de travail, qui sont licenciés avant le 1^{er} juillet 2023, et qui justifient au moment de la fin du contrat de travail, d'au moins de 35 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié à condition avoir fourni la preuve :

- pour les travailleurs moins valides, qu'ils appartiennent à l'une des catégories énumérées à l'article 2, §2, 1° de la CCT n° 150;

*Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en
dagbladbedrijf*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3
december 2021 betreffende het stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) op de
leeftijd van 58 jaar voor mindervaliden en
werknemers met ernstige lichamelijke
problemen in de ondernemingen van de
dagbladpers

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen en werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 1 juli 2008 (BS van 14 oktober 2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

HOOFDSTUK II. - Stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoelage (SWT) op 58 jaar mindervaliden en
werknemers met ernstige lichamelijke problemen

Art. 2. In uitvoering van de CAO nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 en van de CAO nr. 150 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021, genieten de werknemers die, in de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2023, de leeftijd van 58 jaar of ouder uiterlijk op 30 juni 2023 en op het ogenblik van ~~het einde~~ van de arbeidsovereenkomst bereiken, die voor 1 juli 2023 worden ontslagen, en die op het ogenblik van ~~het einde~~ van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar als loontrekkende kunnen rechtvaardigen op voorwaarde dat zij het bewijs geleverd hebben:

- voor de mindervalide werknemers, dat zij behoren tot één van de categorieën opgenomen in artikel 2, §2, 1° CAO nr. 150;
- voor de werknemers met ernstige lichamelijke problemen die geheel of gedeeltelijk

- pour les travailleurs ayants des problèmes physiques graves occasionnés intégralement ou partiellement par leur activité professionnelle et qui entravent significativement la poursuite de l'exercice de leur métier, qu'ils disposent d'une attestation délivrée par l'Agence fédérale des risques professionnels conformément à l'article 7 de la CCT n° 150;
- pour les travailleurs assimilés à des travailleurs ayant des problèmes physiques graves, qu'ils disposent d'une attestation délivrée par l'Agence fédérale des risques professionnels conformément à l'article 8 de la CCT n° 150,

bénéficient des mesures relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise comme prévu à l'article 3, § 6 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB du 8 juin 2007), tel que modifié par l'article 16, §2, 2° de l'Arrêté Royal du 30 décembre 2014 (MB du 31 décembre 2014).

CHAPITRE III. - Conditions

Art. 3. Le bénéfice des mesures susmentionnées relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise ne sera accordé qu'après accord mutuel entre l'employeur et le travailleur.

Si, en raison de l'octroi d'un ou de plusieurs régimes de chômage avec complément d'entreprise, la continuité de l'organisation du travail n'est plus garantie, la date de début du préavis dans le cadre de la demande du travailleur peut être reportée de maximum 6 mois.

CHAPITRE IV. - Crédit-temps

Art. 4. Quand le travailleur de plus de 50 ans a opté pour un régime de Crédit-temps avec réduction des prestations tel que prévu par la CCT n° 77bis ou la CCT n° 103 jusqu'à l'âge de la mise en régime de chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise versé par l'employeur est calculé sur la base d'un régime de travail à temps plein selon les dispositions prévues par la CCT n° 17.

veroorzaakt zijn door hun beroepsactiviteit en die de verdere uitoefening van hun beroep significant bemoeilijken, dat zij beschikken over een attest afgegeven door het Federaal agentschap voor beroepsrisico's, overeenkomstig artikel 7 van cao nr. 150;

- voor de werknemers gelijkgesteld aan werknemers met ernstige lichamelijke problemen, dat zij beschikken over een attest afgegeven door het Federaal agentschap voor beroepsrisico's, overeenkomstig artikel 8 van cao nr. 150,

van de bepalingen inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoeslag zoals bedoeld in artikel 3, § 6 het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoeslag (BS van 8 juni 2007), zoals gewijzigd door artikel 16, §2, 2° van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014 (BS van 31 december 2014).

HOOFDSTUK III. - Voorwaarden

Art. 3. De toepassing van de hoger vermelde maatregelen inzake stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoeslag geldt slechts na wederzijds akkoord tussen werkgever en werknemer.

Indien, door de toekenning van een of meerdere stelsels van werkloosheid met bedrijfsstoeslag de continuïteit van de arbeidsorganisatie niet meer gewaarborgd is, kan de aanvangsdatum van de opzegging in het raam van de aanvraag van de werknemer met maximum 6 maanden worden uitgesteld.

HOOFDSTUK IV. - Tijdskrediet

Art. 4. Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een regime van tijdskrediet met vermindering van de arbeidsprestaties zoals voorzien door CAO nr. 77bis of CAO nr. 103, tot de leeftijd van het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoeslag, zal de bedrijfsstoeslag die door de werkgever wordt teruggekeerd, berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling *volgens de bepalingen* voorzien door CAO nr. 17.

CHAPITRE V.- Reprise des activités

Art. 5. Le droit au complément d'entreprise accordé aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail est maintenu à charge de l'employeur qui a octroyé le régime de chômage avec complément d'entreprise lorsque les travailleurs reprennent une activité en tant que travailleur salarié ou en tant que travailleur indépendant, dans les conditions et modalités fixées par la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, telle que modifiée notamment par la CCT n° 17tricies du 19 décembre 2006.

CHAPITRE VI. - Divers

Art. 6. Pour tout ce qui n'est pas spécifié dans la présente convention collective de travail, il est renvoyé aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 ainsi qu'à toutes les dispositions réglementaires qui s'y appliquent.

CHAPITRE VII. - Validité

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et cessera d'être en vigueur le 30 juin 2023.

HOOFDSTUK V. - Hernemen van activiteit

Art. 5. Het recht op bedrijfstoelage toegekend aan werknemers die ontslagen worden in het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, blijft ten laste van de werkgever die het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage heeft toegekend, indien de werknemers hun activiteit hervatten als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd door CAO nr. 17 van 19 december 1974, die een regime van aanvullende vergoeding instelt voor sommige oudere werknemers in geval van ontslag, zoals gewijzigd door CAO nr. 17tricies van 19 december 2006.

HOOFDSTUK VI. - Andere

Art. 6 Voor alles wat er in deze collectieve arbeidsovereenkomst niet specifiek bepaald is, wordt verwezen naar de bepalingen van de CAO nr. 17 evenals alle reglementaire bepalingen die hierop van toepassing zijn.

HOOFDSTUK VII. - Geldigheid

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 30 juni 2023.