

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf (PC 130)

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux (CP 130)

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 15.04.2021 betreffende het aanbod van vrijwillig outplacement

Convention collective de travail du 15.04.2021 relative à l'offre d'outplacement volontaire

Artikel 1

Deze CAO is gesloten in toepassing van de wet van 5 december 1968.

Article 1

Cette CCT est conclue en application de la loi du 5 décembre 1968.

Artikel 2

Deze CAO is van toepassing op de arbeiders en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Article 2

La présente CCT s'applique aux ouvriers et aux employeurs ressortissant de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Onder arbeiders worden zowel arbeiders als arbeidsters verstaan.

Par ouvriers, on entend aussi bien les ouvriers et les ouvrières.

Artikel 3

De sociale partners van het PC 130 hebben in gemeenschappelijk overleg besloten om een outplacementtraject aan te bieden aan de arbeiders die ontslagen werden in de periode tussen 1 maart 2020 en 31 december 2021 en die geen recht hebben op de wettelijk opgelegde outplacementbegeleiding, zijnde de algemene regeling, de bijzondere regeling en de specifieke regeling bij medische overmacht.

Article 3

Les partenaires sociaux de la CP 130 ont décidé en concertation mutuelle de proposer un trajet de reclassement professionnel aux ouvriers licenciés pendant la période du 1^{er} mars 2020 au 31 décembre 2021 et qui n'ont pas droit à la procédure de reclassement imposée par la loi c'est-à-dire le régime général, le régime particulier et le régime spécifique en cas de force majeure médicale.

Het aanbod aan de arbeider bestaat uit een begeleiding van 4 halve dagen. De ontslagen arbeider kan vrijwillig ingaan op dit aanbod binnen een termijn van 6 maanden na de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding of de beëindiging van de opzeggingstermijn. Indien hij hierop wil ingaan heeft hij de keuze uit twee erkende partners, nl. SBS Skill Builders of Select HR.

L'offre proposée à l'ouvrier consiste en un accompagnement de 4 demi-jours. L'ouvrier licencié est libre d'accepter ou non cette offre dans un délai de 6 mois après la période couverte par l'indemnité de rupture ou la fin du préavis. S'il souhaite accepter cette offre, il peut choisir entre deux partenaires agréés, c'est-à-dire SBS Skill Builders ou Select HR.

De kosten worden gedragen door de vzw Fogra, Marsveldplein 2, 1050 Brussel voor alle arbeiders die zich aanmelden voor dit aanbod.

Les frais sont pris en charge par l'asbl Fogra, Place du Champ de Mars 2, 1050 Bruxelles pour tous les ouvriers qui s'inscrivent à cette offre.

De sociale partners verbinden zich ertoe deze outplacementbegeleiding maximaal kenbaar te maken aan arbeiders en werkgevers uit de grafische sector via hun eigen kanalen.

Les partenaires sociaux s'engagent à faire connaître le plus largement possible cet accompagnement d'outplacement aux ouvriers et aux employeurs du secteur graphique par le biais de leurs propres canaux.

Artikel 4

Deze CAO treedt in werking op 01.03.2020 en houdt op van kracht te zijn op 30.06.2022.

Article 4

Cette CCT entre en vigueur le 01.03.2020 et cesse de produire ses effets le 30.06.2022.

Artikel 5

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van

Article 5

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui

deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Bijlage :Aanvraagformulier vrijwillig outplacement 2020-2021

concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Annexe : Formulaire de demande d'outplacement volontaire 2020-2021



Speciaal aanbod outplacement 2020 - 2021

Ondergetekende gaat graag in op het outplacementaanbod van de sociale partners van het PC 130 en dit op vrijwillige basis. Ik bevestig hierbij dat ik als arbeid(st)er

→ ontslagen ben door de onderneming

.....(firmanaam)
in de periode tussen 01.03.2020 en 31.12.2021.

Datum in dienst Datum uitdienst

→ geen recht heb op een wettelijk outplacementaanbod van de werkgever

→ op dit aanbod inga binnen een termijn van 6 maanden na de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding of de beëindiging van de opzeggingstermijn.

Voor de begeleiding wens ik beroep te doen op de diensten van

SBS - <https://www.skillbuilders.be/nl/organisaties/outplacement>

Select HR - <https://www.selecthr.be/nl-BE/outplacement>

De verantwoordelijke van het kantoor kan mij bereiken

..... (voornaam/naam)

.....(adres)

..... (rijksregisternummer)

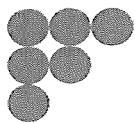
..... (GSM nr.) (e-mail)

Ik verklaar hierbij dat ik op de hoogte ben van de voorwaarden en het programma.

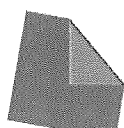
Handtekening + datum

Formulier overmaken aan Fogra vzw, Marsveldplein, 2 - 1050 Brussel, marisa.bortolin@febelgra.be

De gegevens verzameld via dit formulier worden opgenomen in het adressenbestand van Fogra vzw. De nieuwe EU-verordening, genaamd GDPR of Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), heeft betrekking op de bescherming en beveiliging van persoonsgegevens en is van kracht sinds 25 mei 2018. Deze wetgeving voorziet onder meer het recht op inzage, rectificatie en/of verwijdering van de persoonsgegevens die wij van u ontvangen hebben. Voor verdere uitleg omtrent uw rechten verwijzen wij graag naar ons privacybeleid dat u kan opvragen bij info@febelgra.be



Febelgra
united in
graphics

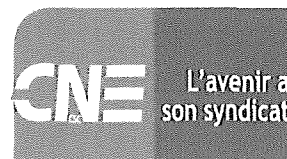


SETCa
FGTB



CSC

bâtiment - industrie & énergie



Offre spéciale d'outplacement 2020 - 2021

Je soussigné souhaite répondre à l'offre d'outplacement des partenaires sociaux de la CP 130 et ceci sur base volontaire. Je confirme par la présente que j'ai en tant qu'ouvrier/ouvrière

→ été licencié(e) par l'entreprise

.....(nom de l'entreprise)
pendant la période allant du 01.03.2020 jusqu'au 31.12.2021.

Date d'entrée en service date de sortie

→ pas droit à une offre d'outplacement légale de la part de l'employeur

→ accepté(e) cette offre dans un délais de 6 mois après la période couverte par l'indemnité de rupture ou la fin du préavis.

Je souhaite faire appel pour l'accompagnement aux services de

SBS - <https://www.skillbuilders.be/fr/organisations/outplacement>

Select HR - <https://www.selecthr.be/fr-BE/outplacement>

Le responsable du bureau peut me joindre

..... (prénom/nom)

.....(adresse)

..... (numéro de registre national)

..... (n° de GSM) (e-mail)

Je déclare par la présente avoir pris connaissance des conditions ainsi que du programme.

Signature + date

Veillez envoyer le formulaire à Fogra asbl, Place du Champ de Mars, 2 - 1050 Bruxelles, marisa.bortolin@febelgra.be

Les données collectées via ce formulaire sont incluses dans le fichier d'adresses de Fogra asbl. Le nouveau règlement de l'UE, appelé RGPD, concerne la protection et la sécurité des données personnelles et est en vigueur depuis le 25 mai 2018. Cette législation prévoit, entre autres, le droit d'accès, de rectification et/ou de suppression des données personnelles que nous avons reçues de votre part. Pour plus d'explications concernant vos droits, veuillez demander la politique de confidentialité par mail: info@febelgra.be