

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

**Collectieve Arbeidsovereenkomst van 19 december 2019 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het collectief contract dd. 30.11.1990 (registratienummer 27157/CO/130 – KB 14.09.1992 – BS 09.10.1992).**

**Convention collective de travail du 19 décembre 2019 modifiant la convention collective de travail relative au contrat collectif dd. 30.11.1990 (numéro d'enregistrement 27157/CO/130 - AR 14.09.1992 - MB 09.10.1992)**

#### Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

#### Article 1

La présente CCT s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

Elle ne s'applique pas aux travailleurs et employeurs qui relèvent de l'application de la CCT conclue le 18 octobre 2007 au sein de la commission paritaire précitée, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne (AR du 01.07.2008 – MB 14.10.2008), enregistrée sous le numéro 85853/CO/130 (modifiée par la CCT du 19 novembre 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

Par travailleurs, on entend aussi bien les travailleurs et les travailleuses.

#### Artikel 2

Om uitvoering te geven aan de artikels 9, 11 en 14 van de CAO dd. 17.10.2019 (sectoraal akkoord 2019-2020 voor de handelsdrukkerijen) worden de hierna volgende wijzigingen aangebracht in de CAO collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het collectief contract dd. 30.11.1990.

#### Article 2

Pour donner l'exécution aux articles 9,11 et 14 de la CCT dd.17.10.2019 (accord sectoriel 2019-2020 pour l'imprimerie et les arts graphiques) les dispositions suivantes sont apportées à la CCT concernant le contrat collectif dd.30.11.1990.

#### Artikel 3

De hiernavolgende bepalingen worden geschrapt:

#### Article 3

Les dispositions suivantes sont supprimées :

- Hoofdstuk VI – Uitzendkrachten – artikel 17
- Hoofdstuk VII – Arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur of voor een bepaald werk – artikel 18
- Artikels 25 en 26 in het hoofdstuk X – Algemene bepalingen

- Chapitre VI – Travail intérimaire – article 17
- Chapitre VII – Contrat de travail à durée déterminée ou pour un travail déterminé – article 18
- Articles 25 et 26 dans le chapitre X – Dispositions générales

#### Artikel 4

Artikel 28 wordt vervangen door volgende bepaling:

#### Article 4

L'Article 28 est remplacé par la disposition suivante :

##### “Artikel 28

Voor zover de werknemer de dag voordien niet verwittigd werd, geeft elke bijkomende prestatie van tenminste twee uur per dag, vanaf 01.04.2001 recht op een maaltijdvergoeding van 3,47 EUR (4,62 EUR vanaf 01.01.2019).

##### « Article 28

Dans la mesure où le travailleur n'a pas été prévenu la veille, toute prestation supplémentaire d'au moins deux heures par jour, à compter du 01.04.2001, lui donne droit à une indemnité de repas de 3,47 EUR (4,62 EUR à compter du 01.01.2019).

*Dit conventioneel bedrag wordt bij elke hernieuwing van het sectoraal akkoord aangepast aan de evolutie van het gezondheidsindexcijfer.*

*Ce montant conventionnel est adapté à l'évolution de l'indice-santé lors de chaque renouvellement de la convention sectorielle.*

*De eerste indexaanpassing gebeurt op 01.01.2004 op basis van de evolutie van de gezondheidsindex tussen 31.12.2001 en 31.12.2003.*

*La première adaptation de l'indice se fait le 01.01.2004 sur la base de l'évolution de l'indice-santé entre le 31.12.2001 et le 31.12.2003.*

*Met de invoeging van de wet van 23.04.2015 (BS 27.04.2015) wordt de afgevlakte gezondheidsindex gehanteerd bij de indexaanpassingen."*

*Avec l'entrée en vigueur de la loi du 23.04.2015 (MB 27.04.2015), l'indice-santé lissé sera utilisé pour les adaptations de l'indice. »*

#### **Artikel 5**

*Een artikel 30bis wordt ingevoegd.*

#### **Article 5**

*L'article 30bis a été introduit.*

*"Artikel 30bis – extralegale vakantiedag  
Met ingang van 01.01.2020 wordt aan de arbeiders 1 extralegale vakantiedag toegekend.*

*« Article 30 bis – jour de congé extra-légal  
A compter du 01.01.2020, les ouvriers bénéficieront d'un jour de congé extra-légal.*

#### *Voorwaarde*

*De arbeider die in dienst is op 1 januari van het desbetreffende kalenderjaar heeft recht op 1 extralegale vakantiedag.*

*De deeltijdse arbeider heeft recht op de vakantiedag pro rata temporis.*

#### *Condition :*

*L'ouvrier qui est en service le 1ier janvier de l'année civile concernée a droit à 1 jour de congé extra-légal.*

*L'ouvrier sous contrat de travail à temps partiel a droit à un jour de congé pro rata temporis.*

#### *Opname*

*De extralegale vakantiedag wordt vastgelegd in gemeenschappelijk overleg tussen de werkgever en de arbeider. Deze dag kan niet overgedragen worden naar het volgende kalenderjaar.*

#### *Comptabilisation :*

*La prise du jour de congé extra-légal est déterminé de commun accord entre l'employeur et l'ouvrier. Ce jour ne peut être reporté à l'année civile suivante.*

#### *Vergoeding*

*De werkgever betaalt deze vakantiedag volgens het barema-uurloon aan 100% (exclusief ploeg- of andere toeslagen)."*

#### *Remboursement*

*L'employeur rémunère ce jour de congé conformément au salaire horaire barémique à 100% ( hors supplément d'équipe ou autre). »*

#### **Artikel 6**

*Artikel 32 wordt vervangen door volgende bepalingen.*

#### **Article 6**

*L'article 32 est remplacé par les dispositions suivantes.*

#### *"Artikel 32 – opleiding*

*Elke werknemer heeft een individueel recht op 1 dag beroepsopleiding per jaar. Het betreft elke vorm van beroepsopleiding georganiseerd door de werkgever.*

#### *« Article 32 – formation*

*Chaque travailleur a un droit individuel à un jour de formation professionnelle par an. Il s'agit de toute forme de formation professionnelle organisée par l'employeur.*

*Vanaf 2020 is er een recht op 1 extra opleidingsdag per VTE. Deze extra opleidingsdag is van toepassing in de ondernemingen vanaf 20 arbeiders.*

*A partir de 2020 il est accordé 1 jour de formation supplémentaire par ETP. Ce jour de formation supplémentaire est d'application dans les entreprises qui emploient 20 ouvriers ou plus.*

*Zowel de individuele opleidingsdag als de extra opleidingsdag per VTE kan op ondernemingsvlak geglobaliseerd worden.*

*In dit geval moeten volgende beschikkingen worden nageleefd:*

*Tant le jour de formation individuel que le jour de formation supplémentaire par ETP peut être globalisé au niveau de l'entreprise.*

*Dans ce cas les décisions suivantes doivent être respectées :*

- in de ondernemingen met een OR, CPBW of - bij ontstentenis - een vakbondsafvaardiging, legt de werkgever zijn ontwerp van geglobaliseerd plan van vorming voor advies
- in de ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging hangt de werkgever zijn ontwerp van geglobaliseerd plan van vorming voor advies uit. De arbeiders maken hun opmerkingen en eventuele suggesties over aan de werkgever binnen de 15 dagen
- dans les entreprises ayant un CE, CPPT ou à défaut – une délégation syndicale, l'employeur présente pour avis son projet de plan de formation globalisé
- dans les entreprises sans délégation syndicale, l'employeur affiche pour avis son projet de plan de formation globalisé. Les ouvriers transmettent leurs remarques et leurs suggestions éventuelles à l'employeur endéans les 15 jours

*Indien een arbeider meent geen recht te hebben gehad op de individuele opleidingsdag en/of de opleidingsdag per VTE, heeft hij de mogelijkheid de voorzitter van het Paritair Comité hiervan in te lichten, die dan de werkgever zal verzoeken de globalisering van de vormingsdagen gedurende de betrokken periode, te rechtvaardigen.”*

*Si un travailleur estime ne pas avoir eu droit à son jour de formation annuel individuel et/ou son jour de formation par ETP, il peut en informer le Président de la Commission paritaire qui demandera à l'employeur de justifier l'octroi de la globalisation des jours de formation durant la période concernée. »*

#### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

#### **Article 7**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Ze kan door één van de ondertekenende partijen opgezegd worden met een opzegtermijn van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de andere ondertekenende organisaties.

Elle ne peut être dénoncée que par une des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission Paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux autres organisations signataires.

Ze kan gedeeltelijk herzien worden bij gemeenschappelijk akkoord tussen de ondertekenende partijen. Bij gedeeltelijke herziening is geen opzegging vereist.

Elle peut être révisée partiellement de commun accord entre les parties signataires. La révision partielle ne requiert pas de dénonciation.