



ERRATUM

**Commission paritaire de l'imprimerie, des arts
graphiques et des journaux**

**CCT n° 157659/CO/130
du 19/12/2019**

Correction dans les deux langues :

- L'article 2, second alinéa doit être corrigé comme suit : « Sont reprises entre **autres** dans cette convention collective de travail, les dispositions d'application pour la mise en œuvre des articles 7 et 8 de la convention collective de travail dd. ~~12 novembre~~ **17 octobre** 2019 (accord sectoriel 2019-2020 pour l'imprimerie et les arts graphiques). »

Correction du texte français :

- A la recommandation de l'article 5, « tiers payeur » doit être remplacé par « tiers **payant** ».

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 12, alinéa 2, le nom de la CP en néerlandais doit être corrigé comme : « **Paritair Comité voor de drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf** ».

Décision du

6 -11- 2020

ERRATUM

**Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische
kunst- en dagbladbedrijf**

**CAO nr. 157659/CO/130
van 19/12/2019**

Verbetering in beide talen :

- Artikel 2, tweede lid moet als volgt verbeterd worden : « In deze collectieve arbeidsovereenkomst worden onder andere de bepalingen opgenomen om uitvoering te geven aan de artikels 7 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst dd. ~~12 november~~ **17 oktober** 2019 (sectoraal akkoord 2019-2020 voor de handelsdrukkerijen). »

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In de aanbeveling van artikel 5 moet « tiers payeur » vervangen worden door « tiers **payant** ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 12, lid 2, moet de benaming van het PC als volgt verbeterd worden : « **Paritair Comité voor de drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf** ».

Beslissing van

6 -11- 2020

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 19 december 2019 betreffende de vervoerkosten

Convention Collective du travail du 19 décembre 2019 relative aux frais de transport

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Chapitre I – Champ d'application

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Article 1

La présente CCT s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB van 01.07.2008 – BS 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

Elle ne s'applique pas aux travailleurs et employeurs qui relèvent de l'application de la CCT conclue le 18 octobre 2007 au sein de la Commission Paritaire précitée, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne (AR du 01.07.2008 – MB 14.10.2008), enregistrée sous le numéro 85853/CO/130 (modifiée par la CCT du 19 novembre 2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

Par travailleurs, on entend aussi bien les travailleurs et les travailleuses.

Artikel 2

Deze CAO vervangt de CAO betreffende de vervoerkosten dd. 19.03.2009 (registratienummer 91578/CO/130 – KB 02.06.2010 – BS dd. 06.08.2010).

Article 2

Cette CCT remplace la CCT relative aux frais de transport dd.19.03.2009 (numéro d'enregistrement 91578/CO/130 – AR 02.06.2010 – MB dd. 06.08.2010).

In deze CAO worden o.a. de bepalingen opgenomen om uitvoering te geven aan de artikels 7 en 8 van de CAO dd. ~~12.11.2019~~ (sectoraal akkoord 2019-2020 voor de handelsdrukkerijen).

Sont reprises entre autres dans cette CCT, les dispositions d'application pour la mise en œuvre des articles 7 et 8 de la CCT dd. ~~12.11.2019~~ (accord sectoriel 2019-2020 pour l'imprimerie et les arts graphiques). * 17/10/2019

* 17/10/2019

Artikel 3

De arbeiders die een transportmiddel gebruiken om zich van hun dagelijkse en gewoonlijke verblijfplaats naar hun werkplaats en omgekeerd te begeven, hebben recht op een vervoertussenkomst van de werkgever volgens de hierna vermelde modaliteiten.

Article 3

Les ouvriers qui utilisent un moyen de transport pour se rendre de leur lieu de résidence journalière et habituelle au lieu de leur travail et inversement, ont droit à une intervention de l'employeur selon les modalités décrites ci-après.

Wordt gelijkgesteld met de plaats waar het bedrijf gevestigd is, elke plaats waar de werknemers door een vervoermiddel eigen aan het bedrijf of hierdoor bekostigd, afgehaald en/of teruggevoerd worden.

Est assimilé au lieu où est située l'entreprise, tout lieu où les travailleurs sont pris en charge et/ou reconduits par un transport propre à l'entreprise ou rémunéré par celle-ci.

Hoofdstuk II – Verklaring op eer

Chapitre II – Déclaration sur l'honneur

Artikel 4

Het recht op een vervoertussenkomst is gekoppeld aan de ondertekening door de arbeider van een verklaring op eer met volgende vermeldingen:

Article 4

Le droit à une intervention de transport est lié à la signature par l'ouvrier d'une déclaration sur l'honneur comportant les mentions suivantes :

- de plaats van de dagelijkse en gewoonlijke verblijfplaats van de arbeider
- het aantal kilometers dat de kortste afstand uitmaakt van de gewoonlijke verblijfplaats en die van de onderneming
- van het of de vervoermiddelen die de arbeider gebruikt om zich te begeven naar de werkplaats
- leur lieu de résidence journalière et habituelle de l'ouvrier
- le nombre de km représentant le trajet le plus court entre le lieu de résidence habituel et celui de l'entreprise
- du ou des moyen(s) de transport habituellement utilisé(s) par l'ouvrier pour se rendre au lieu de travail

Hoofdstuk III – Vervoertussenkomst

Artikel 5 – Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer (NMBS)

Vanaf 01.11.2019 bedraagt de tussenkomst van de werkgever 80% van de treintarieven vastgesteld door de NMBS.

Aanbeveling

Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om zonder bijkomende kosten een derde-betalersregeling voor het treinvervoer af te sluiten met de NMBS, waarbij de overige 20 % door de overheid ten laste worden genomen zodat de arbeider kan genieten van kosteloos woon-werkverkeer met de trein. Indien de derdebetalersregeling om gelijk welke reden wegvalt, mag dit geen bijkomende kosten voor de werkgever meebrengen.

Artikel 6 - Gemeenschappelijk openbaar vervoer

De bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen met het openbaar vervoer – ander dan enkel de trein – bedraagt 80% van de werkelijke kost.

Dit geldt zowel voor het openbaar vervoer waarbij de prijs in verhouding tot de afstand staat, het openbaar transportmiddel met een eenheidsprijs ongeacht de afstand als bij een combinatie van meerdere openbare transportmiddelen.

Het soort en de duur van het abonnement wordt bepaald in overleg tussen de werkgever en de werknemer.

Artikel 7 – Gebruik van een privé-transportmiddel

Indien de arbeider gebruik maakt van een privétransportmiddel (minimumafstand 3 km) heeft hij per effectief gewerkte dag recht op een tussenkomst van de werkgever conform aan de tabel die opgenomen is in de bijlage van deze CAO. (tabel privé transportmiddel dd. 01.01.2019)

De vervoertussenkomst opgenomen in vermelde tabel, wordt aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex aangepast bij elke vernieuwing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

Chapitre III – Intervention des frais de transport

Article 5 – Transport en commun public par chemin de fer (SNCB)

A partir du 01.11.2019 l'intervention de l'employeur s'élève à 80% des tarifs ferroviaires fixés par la SNCB.

Recommandation

Il est recommandé que les entreprises concluent, sans frais supplémentaires, un régime de tiers payant pour le transport ferroviaire avec la SNCB, dans lequel les 20 % restants sont pris en charge par les pouvoirs publics, afin que l'ouvrier puisse bénéficier de la gratuité des déplacements domicile-travail en train. Si, pour quelque raison que ce soit, le régime du tiers payant cesse d'exister, cela ne peut entraîner aucun coût supplémentaire pour l'employeur. * payant

Article 6 – Transport en commun public

L'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements pour le déplacement en transport en commun – autre qu'uniquement le train – s'élève à 80% du prix réel.

Cela s'applique à la fois aux transports en commun dont le prix est proportionnel à la distance, au moyen de transport public avec un prix unitaire quelle que soit la distance, et à une combinaison de plusieurs moyens de transport public.

Le type et la durée de l'abonnement sont déterminés en consultation entre l'employeur et le travailleur.

Article 7 – Utilisation d'un moyen de transport privé

Dans le cas où l'ouvrier utilise un moyen de transport privé (distance de 3 km au moins) il a droit par jour de travail effectif presté à une intervention de l'employeur conformément au tableau qui est repris dans l'annexe de cette CCT. (tableau moyen de transport privé dd. 01.01.2019)

Les frais de transport repris dans ce tableau sont adaptés à l'évolution de l'indice santé lissé lors de chaque renouvellement de la convention collective sectorielle.

Artikel 8 - Fietsvergoeding

De arbeiders die gebruik maken van de fiets als vervoermiddel hebben sinds 01.05.2014 recht op een fietsvergoeding.

De fietsvergoeding betaald door de werkgever bedraagt

- vanaf 01.01.2019: 0,23 EUR/km/effectief gewerkte arbeidsdag (afstand enkel traject)
- vanaf 01.01.2020: 0,12 EUR/km/effectief gewerkte arbeidsdag (afstand heen en afstand terug) met een maximum van 4,8 EUR (d.w.z. maximum 40 km heen en terug per arbeidsdag).

Bestaande gunstigere bepalingen op ondernemingsniveau – wat betreft het bedrag/km/enkele afstand – blijven van toepassing.

De fietsvergoeding (zowel het eenheidstarief als het maximumtarief) wordt bij elke hernieuwing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst aangepast aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex.

Het resultaat van de indexering van de fietsvergoeding mag niet hoger liggen dan het maximumbedrag dat fiscaal is vrijgesteld door de overheid.

Indien door de indexering de fietsvergoeding hoger is dan het maximumbedrag van de overheid, wordt de fietsvergoeding tot dit maximumbedrag geplafonneerd.

Hoofdstuk IV – Modaliteiten betaling van de vervoertussenkomst

Artikel 9

De betaling van de bijdrage geschiedt gelijktijdig met de uitbetaling van het loon. Het bedrag dekt dezelfde periode als deze van de loonuitbetaling.

Artikel 10

Van de uitbetaling van de bijdrage wordt uitdrukkelijk melding gemaakt op de individuele loonafrekening, onder de rubriek 'premies of andere voordelen vrijgesteld van inhoudingen voor de sociale zekerheid'.

Artikel 11

Elke wijziging in de gegevens vervat in de artikel 4 dient onmiddellijk aan de werkgever gemeld te worden.

De arbeider zal elk onrechtmatig ontvangen bedrag ingevolge onjuiste inlichtingen dienen terug te betalen. De terugvordering zal automatisch

Article 8 – Indemnité vélo

Les ouvriers qui utilisent le vélo comme moyen de transport ont droit depuis le 01.05.2014, à une indemnité vélo.

L'indemnité vélo versée par l'employeur s'élève à

- à partir du 01.01.2019 : 0,23 EUR/km/ jour de travail effectif presté (distance trajet simple)
- à partir du 01.01.2020 : 0,12 EUR/km/ jour de travail effectif presté (distance trajet aller-retour) avec un maximum de 4,8 EUR (càd 40 km maximum aller-retour par jour de travail)

Des dispositions existantes plus favorables au niveau de l'entreprise – en ce qui concerne le montant/km/trajet simple – restent d'application.

L'indemnité vélo (tant le taux unitaire que le taux maximum) est adaptée à chaque renouvellement de la convention collective sectorielle à l'évolution de l'indice-santé lissé.

Le résultat de l'indexation de l'indemnité vélo ne peut excéder le montant maximal qui est exonéré fiscalement par les pouvoirs publics.

Si suite à l'indexation, l'indemnité vélo est supérieure au montant maximal des pouvoirs publics, l'indemnité vélo est plafonnée à ce montant maximal.

Chapitre IV – Modalités de paiement de l'intervention dans les frais de transport

Article 9

Le paiement de l'intervention est effectué en même temps que le paiement du salaire. Le montant couvre la même période que celle du paiement du salaire.

Article 10

Le montant des indemnités est explicitement mentionné sur la fiche de paie individuelle, sous la rubrique "primes et autres avantages exemptés de retenues pour la sécurité sociale".

Article 11

Toute modification relative aux données de l'article 4 doit être immédiatement renseignée à l'employeur.

L'ouvrier est tenu de rembourser toute somme indûment perçue sur base de renseignements inexactes. Le remboursement s'effectuera

uitgevoerd worden bij de eerstvolgende loonbetaling
volgend op de kennisneming van de foutieve
informatie.

automatiquement lors du premier salaire suivant la
constatation de l'information erronés.

Hoofdstuk V – Geldigheidsduur

Artikel 12

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in
werking op 01.11.2019; behalve artikel 8, tweede
punt van lid twee, die van toepassing is vanaf
01.01.2020.

Zij wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Ze kan
enkel opgezegd worden door een van de
ondertekenende partijen mits in acht name van een
vooropzeg van drie maanden, betekend door een bij
de post aangetekend schrijven, geadresseerd aan de
voorzitter van het Paritair Comité van de drukkerij,
grafische kunst- en ~~dagbladen~~ en aan de andere
ondertekenende organisaties.

* *dagbladbedrijf*

Chapitre V – Durée de validité

Article 12

La présente convention collective de travail entre
en vigueur le 01.11.2019, excepte l'article 8,
deuxième point du paragraphe deux, qui entre en
vigueur le 01.01.2020.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle
ne peut être dénoncée que par une des parties
signataires moyennant un préavis de trois mois,
notifié par lettre recommandée à la poste,
adressée au président de la Commission Paritaire
de l'imprimerie, des arts graphiques et des
journaux et aux autres organisations signataires.

TABEL 1.2. ARBEIDERS PC 130 - 01.01.2019

Vervoertussenkomst arbeiders bij gebruik van een privé transportmiddel

km (*)	Tussenkomst per arbeidsdag	km (*)	Tussenkomst per arbeidsdag
	EUR		EUR
3 - 4	0,508	49 - 51	4,554
5	1,118	52 - 54	4,720
6	1,195	55 - 57	4,829
7	1,274	58 - 60	4,994
8	1,339	61 - 65	5,158
9	1,427	66 - 70	5,433
10	1,483	71 - 75	5,707
11	1,591	76 - 80	5,928
12	1,646	81 - 85	6,203
13	1,701	86 - 90	6,476
14	1,811	91 - 95	6,696
15	1,866	96 - 100	6,970
16	1,948	101 - 105	7,245
17	2,031	106 - 110	7,519
18	2,085	111 - 115	7,738
19	2,196	116 - 120	8,012
20	2,250	121 - 125	8,232
21	2,332	126 - 130	8,507
22	2,415	131 - 135	8,781
23	2,498	136 - 140	9,055
24	2,552	141 - 145	9,277
25	2,662	146 - 150	9,605
26	2,717	151 - 155	9,769
27	2,800	156 - 160	9,990
28	2,909	161 - 165	10,264
29	2,963	166 - 170	10,483
30	3,018	171 - 175	10,756
31 - 33	3,184	176 - 180	11,031
34 - 36	3,403	181 - 185	11,196
37 - 39	3,623	186 - 190	11,470
40 - 42	3,841	191 - 195	11,745
43 - 45	4,061	196 - 200	11,965
46 - 48	4,282		

*km: enkel afstand woonplaats - werkplaats

TABLEAU 1.2. OUVRIERS PC 130 - 01.01.2019
Intervention de l'employeur pour le transport privé

km (*)	Intervention par jour de travail	km (*)	Intervention par jour de travail
	EUR		EUR
3 - 4	0,508	49 - 51	4,554
5	1,118	52 - 54	4,720
6	1,195	55 - 57	4,829
7	1,274	58 - 60	4,994
8	1,339	61 - 65	5,158
9	1,427	66 - 70	5,433
10	1,483	71 - 75	5,707
11	1,591	76 - 80	5,928
12	1,646	81 - 85	6,203
13	1,701	86 - 90	6,476
14	1,811	91 - 95	6,696
15	1,866	96 - 100	6,970
16	1,948	101 - 105	7,245
17	2,031	106 - 110	7,519
18	2,085	111 - 115	7,738
19	2,196	116 - 120	8,012
20	2,250	121 - 125	8,232
21	2,332	126 - 130	8,507
22	2,415	131 - 135	8,781
23	2,498	136 - 140	9,055
24	2,552	141 - 145	9,277
25	2,662	146 - 150	9,605
26	2,717	151 - 155	9,769
27	2,800	156 - 160	9,990
28	2,909	161 - 165	10,264
29	2,963	166 - 170	10,483
30	3,018	171 - 175	10,756
31 - 33	3,184	176 - 180	11,031
34 - 36	3,403	181 - 185	11,196
37 - 39	3,623	186 - 190	11,470
40 - 42	3,841	191 - 195	11,745
43 - 45	4,061	196 - 200	11,965
46 - 48	4,282		

*km: uniquement distance domicile-lieu de travail