

*Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux*

**Convention collective de travail du 30 septembre 2019 modifiant la convention collective de travail du 18 octobre 2007 (numéro d'enregistrement 85853/CO/130) fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne**

Art. 1.

La présente convention s'applique aux entreprises et aux travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail du 18 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 1<sup>er</sup> juillet 2008 (MB du 14 octobre 2008), numéro d'enregistrement 85853/CO/130 (modifiée par la CCT du 19 novembre 2009, la CCT du 23 juin 2011, la CCT du 20 mars 2014, la CCT du 1<sup>er</sup> décembre 2015, la CCT du 21 décembre 2017 et celle du 1 février 2018).

Art. 2.

Pour mettre en œuvre les articles 2, 3 et 9 du Protocole d'accord du 30 septembre 2018 pour les entreprises de presse quotidienne 2019-2020 et les articles 10 et 14 du Protocole d'accord du 21 décembre 2017, les articles suivants de la CCT du 18 octobre 2007 sont modifiés.

Art. 3.

L'art. 5a. 1. de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne est remplacé par la disposition suivante :

*Les salaires horaires barémiques suivants sont d'application dans le régime des 35h/semaine :*

*Barème au 1<sup>er</sup> septembre 2019:*

<i>Classe de fonction</i>	<i>Au début de la fonction</i>	<i>Après 1 an dans la fonction</i>	<i>Après 2 ans dans la fonction</i>	<i>Après 3 ans dans la fonction</i>	<i>Après 4 ans dans la fonction</i>
1	14,5904	14,9743	15,3583		
2	15,2033	15,6034	16,0035		
3	15,8417	16,2586	16,6755		
4	16,5072	16,9416	17,3760		
5	16,6236	17,0854	17,5472	18,0089	18,4707
6	17,6707	18,1615	18,6524	19,1432	19,6341
7	18,7840	19,3058	19,8275	20,3493	20,8711
8	19,9675	20,5221	21,0768	21,6314	22,1861
9	21,6447	22,2460	22,8472	23,4485	24,0497
10	23,4627	24,1145	24,7662	25,4180	26,0697

Art. 4.

L'art. 5a .3. de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne est remplacé par la disposition suivante :

*Les salaires horaires minima définis au présent article sont liés à l'évolution de l'indice santé lissé et correspondent à la tranche de stabilisation 106,87 – 109,01 – 111,19.*

Art. 5.

L'art. 5b. 4. de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne est remplacé par la disposition suivante :

*Pour l'application de la présente convention, les tranches d'indice sont établies comme suit :*

<i>Limite inférieure</i>	<i>Indice-pivot</i>	<i>Limite supérieure</i>
104,77	106,87	109,01
106,87	109,01	111,19
109,01	111,19	113,41
111,19	113,14	115,68
113,41	115,68	117,99
115,68	117,99	120,35
117,99	120,35	122,76
120,35	122,76	125,22

Art. 6.

L'art. 7C de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne est remplacé par la disposition suivante :

*Pour autant que le travailleur n'en ait pas été informé au plus tard la veille, toute prestation supplémentaire de minimum deux heures donne droit au travailleur soit à une collation soit, à une indemnité de 4,76 EUR destinée à sa nourriture.*

*Ce montant s'applique à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 ; il sera adapté à l'évolution de l'indice-santé, et ce à l'occasion de tout renouvellement de la convention sectorielle.*

Art. 7.

L'art. 11.5. de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne est remplacé par la disposition suivante :

*Chaque travailleur a droit, au niveau de chaque entreprise, à deux journées de formation réparties sur une période de deux ans. Il s'agit de toute forme de formation organisée par l'employeur. Ce droit ne peut être globalisé qu'à condition que l'entreprise ait soumis pour un avis un plan de formation au conseil d'entreprise ou à défaut, à la délégation syndicale.*

*Dans le contexte d'une réorientation au sein du secteur, une ouverture à la formation professionnelle et la formation qualifiante sera créée dans l'offre de formation.*

Art. 8.

Dans l'art. 12 de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne un nouveau article 12.4. est ajouté :

*S'il apparait qu'un maintien maximum de l'emploi ne peut être garanti, les partenaires sociaux s'engagent à discuter en commission paritaire des modalités pratiques pour l'introduction d'un chômage économique temporaire dans les entreprises de presse afin de conclure une CCT sectorielle.*

Art. 9.

Dans la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne un nouveau article 12bis. Réintégration de malades de longue durée et de victimes d'accidents du travail est ajouté :

*L'employeur s'engage à intégrer à nouveau des malades de longue durée ou des travailleurs victimes d'accidents de travail, selon les possibilités du travail et de l'entreprise, afin de limiter au maximum les licenciements.*

Art. 10.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties moyennant préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux autres organisations signataires de la présente convention.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2019 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 (registratienummer 85853/CO/130) tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers

Art. 1.

Deze CAO is van toepassing op de ondernemingen en werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 1 juli 2008 (B.S. van 14 oktober 2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009, CAO van 23 juni 2011, CAO van 20 maart 2014, CAO van 1 december 2015, CAO van 21 december 2017 en CAO van 1 februari 2018).

Art. 2.

Om uitvoering te geven aan artikel 2, 3 en 9 van het Protocolakkoord van 30 september 2019 voor de ondernemingen van de dagbladpers 2019-2020 en artikel 10 en 14 van het Protocolakkoord van 21 december 2017 worden de hierna volgende artikels in de CAO van 18 oktober 2007 gewijzigd.

Art. 3.

Artikel 5a. 1. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers wordt vervangen door de volgende bepaling:

*De minimumuurlonen voor de 35u-week worden als volgt vastgesteld:*

*Barema op 1 september 2019:*

Functieklasse	Bij het begin in de functie	Na 1 jaar in de functie	Na 2 jaar in de functie	Na 3 jaar in de functie	Na 4 jaar in de functie
1	14,5904	14,9743	15,3583		
2	15,2033	15,6034	16,0035		
3	15,8417	16,2586	16,6755		
4	16,5072	16,9416	17,3760		
5	16,6236	17,0854	17,5472	18,0089	18,4707
6	17,6707	18,1615	18,6524	19,1432	19,6341
7	18,7840	19,3058	19,8275	20,3493	20,8711
8	19,9675	20,5221	21,0768	21,6314	22,1861
9	21,6447	22,2460	22,8472	23,4485	24,0497
10	23,4627	24,1145	24,7662	25,4180	26,0697

Art. 4.

Artikel 5a. 3. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers wordt vervangen door de volgende bepaling:

*De minimumuurlonen bepaald in dit artikel zijn gekoppeld aan de evolutie van de afgevolakte gezondheidsindex en stemmen overeen met de stabilisatieschijf 106,87 – 109,01 - 111,19.*

Art. 5.

Artikel 5b. 4. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers wordt vervangen door de volgende bepaling:

*Voor de toepassing van onderhavige overeenkomst zijn de indexschijven als volgt bepaald:*

<i>Laagste grens</i>	<i>Spilindex</i>	<i>Bovenste grens</i>
104,77	106,87	109,01
106,87	109,01	111,19
109,01	111,19	113,41
111,19	113,14	115,68
113,41	115,68	117,99
115,68	117,99	120,35
117,99	120,35	122,76
120,35	122,76	125,22

Art. 6.

Artikel 7 C van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers wordt vervangen door de volgende bepaling:

*De werknemer die ten laatste de dag voordien niet verwittigd werd, heeft recht op een lichte maaltijd of op een vergoeding van 4,76 EUR om zich een lichte maaltijd aan te schaffen wanneer hij een bijkomende prestatie van ten minste twee uur levert.*

*Dit bedrag is van toepassing vanaf 1 januari 2019; het zal aangepast worden aan de evolutie van de gezondheidsindex, en dat ter gelegenheid van elke vernieuwing van de sectorale conventie.*

Art. 7.

Art. 11.5. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de

arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers wordt vervangen door de volgende bepaling:

*Elke werknemer heeft recht, op het niveau van elke onderneming, op twee opleidingsdagen gespreid over een periode van twee jaar. Het betreft elke vorm van opleiding georganiseerd door de werkgever. Dit kan worden geglobaliseerd op voorwaarde dat de onderneming een vormingsplan voor advies heeft voorgelegd aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, aan de syndicale afoardiging. In het kader van heroriëntering binnen de sector wordt in het opleidingsaanbod een opening gecreëerd naar beroepsopleidingen en gekwalificeerde opleidingen.*

Art 8.

In art. 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers wordt een nieuw artikel 12.4. toegevoegd:

*Indien zou blijken dat de maximale werkgelegenheid niet langer kan worden gegarandeerd, engageren de sociale partners zich om met het oog op het afsluiten van een sectorale cao in het Paritair Comité de praktische modaliteiten te bespreken in geval van de invoering van tijdelijke economische werkloosheid in een van de ondernemingen in de dagbladsector.*

Art. 9.

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers wordt een nieuw artikel 12bis. Re-integratie van langdurige zieken en arbeidsongevallen toegevoegd:

*De werkgever moet al het mogelijke doen om langdurige zieken en werknemers die het slachtoffer werden van een arbeidsongeval, opnieuw te integreren binnen de mogelijkheden van het werk en de onderneming teneinde ontslagen maximaal te vermijden.*

Art. 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten en kan door één van de partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden worden opgezegd bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de andere ondertekende organisaties van onderhavige overeenkomst.